

恒丰理财有限责任公司（筹）社会招聘岗位职责及招聘条件

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
1	固定收益投资部	部门总经理	1	青岛	管理类-部门总经理	<p>负责统筹部门内各项工作安排、部门间协作、外部沟通等事宜，包括但不限于：</p> <p>(1) 负责公司固定收益类投资相关业务制度与流程建设；</p> <p>(2) 负责境内外发债主体尽调研究，控制债券信用风险；</p> <p>(3) 负责境内外信用债市场投资分析与投资策略制定、债券投资组合构建、投后管理与信用评级跟踪等工作；</p> <p>(4) 负责境内外机构间合作维护、交易对手尽调、筛选及协议签署等事宜；</p> <p>(5) 负责制定境内外委外专户投资计划，对专户的资产配置、投资政策、风险控制和合规管理进行跟踪和评价，动态优化投资方案；</p> <p>(6) 负责向集中交易部下达询价和交易指令，配合集中交易部完成其他交易相关工作；</p> <p>(7) 配合产品设计及运行、公司路演、客户营销、信息披露等工作；</p> <p>(8) 负责部门内部各项管理制度的制定与执行，日常行政事务的审批、协调和管理；</p> <p>(9) 负责对本部门内的员工进行专业指导和培养；</p> <p>(10) 负责按照公司相关要求开展年度绩效考核及激励分配的各项工作，组织开展部门内部员工的选拔、配备、调整及培训工作；</p> <p>(11) 完成公司领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。</p> <p>(2) 精通金融及资管领域业务，在固定收益投资方向具备丰富的专业知识和能力，具有8年（含）以上金融机构相关岗位工作经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 具备领导组织能力，能够按照公司战略进行部门工作规划并推动落地，对部门人员进行针对性的培养和考核。</p> <p>(4) 具有沟通协调能力和团队协作意识、创业精神和开放思维。</p>
2	固定收益投资部	部门副总经理	1	青岛	管理类-部门副总经理	<p>负责配合协助部门总经理统筹部门内各项工作安排、部门间协作、外部沟通等事宜，包括但不限于：</p> <p>(1) 负责公司固定收益类投资相关业务制度与流程建设；</p> <p>(2) 负责境内外发债主体尽调研究，控制债券信用风险；</p> <p>(3) 负责境内外信用债市场投资分析与投资策略制定、债券投资组合构建、投后管理与信用评级跟踪等工作；</p> <p>(4) 负责境内外机构间合作维护、交易对手尽调、筛选及协议签署等事宜；</p> <p>(5) 负责制定境内外委外专户投资计划，对专户的资产配置、投资政策、风险控制和合规管理进行跟踪和评价，动态优化投资方案；</p> <p>(6) 负责向集中交易部下达询价和交易指令，配合集中交易部完成其他交易相关工作；</p> <p>(7) 配合产品设计及运行、公司路演、客户营销、信息披露等工作；</p> <p>(8) 负责部门内部各项管理制度的制定与执行，日常行政事务的审批、协调和管理；</p> <p>(9) 负责对本部门内的员工进行专业指导和培养；</p> <p>(10) 负责按照公司相关要求开展年度绩效考核及激励分配的各项工作，组织开展部门内部员工的选拔、配备、调整及培训工作；</p> <p>(11) 完成公司领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。</p> <p>(2) 精通金融及资管领域业务，在固定收益投资方向具备丰富的专业知识和能力，具有5年（含）以上金融机构相关岗位工作经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 具备领导组织能力，能够按照公司战略进行部门工作规划并推动落地，对部门人员进行针对性的培养和考核。</p> <p>(4) 具有沟通协调能力和团队协作意识、创业精神和开放思维。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
3	固定收益投资部	投资经理岗 (专家级)	若干	青岛	专业类- 专家级 (包含资 深专家、 高级专家、 专家)	<p>(1) 负责境内外发债主体尽调研究，控制债券信用风险；</p> <p>(2) 负责境内外信用债市场投资分析与策略制定，选定重点投资行业、投资期限、债券种类等，构建债券投资组合，进行投后集中度控制与信评跟踪，为投资组合业绩负责；</p> <p>(3) 负责境内外机构间合作维护、交易对手尽调、筛选及协议签署等事宜；</p> <p>(4) 负责制定境内外委外专户投资计划，对专户的资产配置、投资政策、风险控制和合规管理进行跟踪和评价，动态优化投资方案；</p> <p>(5) 负责向集中交易部下达询价和交易指令，配合集中交易部完成其他交易相关工作；</p> <p>(6) 配合产品设计及运行、公司路演、客户营销、信息披露等工作；</p> <p>(7) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。</p> <p>(2) 资深专家年龄50周岁（含）以下，高级专家、专家年龄45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 资深专家、高级专家、专家分别具有12年（含）、10年（含）、8年（含）以上相关领域工作经验。</p> <p>(4) 具备良好的宏观经济、金融市场以及债券市场的分析、把握能力；对债券市场具有较高的敏感性；具有较强的债券分析能力，发现债券投资价值，把握投资机会。</p> <p>(5) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。</p> <p>(6) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p> <p>(7) 具有数据采集、治理、加工，经营分析、客户数据分析、数据风控、建模分析等相关岗位工作经验或项目经验人员同等条件下优先考虑。</p>
4	固定收益投资部	投资经理岗 (经理级)	若干	青岛	专业类- 经理级 (包含资 深经理、 高级经理、 经理)	<p>(1) 负责境内外发债主体尽调研究，控制债券信用风险；</p> <p>(2) 负责境内外信用债市场投资分析与策略制定，选定重点投资行业、投资期限、债券种类等，构建债券投资组合，进行投后集中度控制与信评跟踪，为投资组合业绩负责；</p> <p>(3) 负责境内外机构间合作维护、交易对手尽调、筛选及协议签署等事宜；</p> <p>(4) 负责制定境内外委外专户投资计划，对专户的资产配置、投资政策、风险控制和合规管理进行跟踪和评价，动态优化投资方案；</p> <p>(5) 负责向集中交易部下达询价和交易指令，配合集中交易部完成其他交易相关工作；</p> <p>(6) 配合产品设计及运行、公司路演、客户营销、信息披露等工作；</p> <p>(7) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。</p> <p>(2) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年（含）、5年（含）、4年（含）以上相关领域工作经验。</p> <p>(3) 具备良好的宏观经济、金融市场以及债券市场的分析、把握能力；对债券市场具有较高的敏感性；具有较强的债券分析能力，发现债券投资价值，把握投资机会。</p> <p>(4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。</p> <p>(5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p> <p>(6) 具有数据采集、治理、加工，经营分析、客户数据分析、数据风控、建模分析等相关岗位工作经验或项目经验人员同等条件下优先考虑。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
5	权益投资部	部门总经理/副总经理	1	青岛	管理类-部门总经理/副总经理	<p>负责统筹部门内各项工作安排、部门间协作、外部沟通等事宜，包括但不限于：</p> <p>(1) 负责公司相关业务制度与流程建设；</p> <p>(2) 负责针对含权益特性投资品种进行研究分析、开发并储备特色投资策略；</p> <p>(3) 负责权益类资产直投或委外投资以及投后管理工作；</p> <p>(4) 负责向集中交易部下达询价和交易指令，配合集中交易部完成交易相关工作；</p> <p>(5) 负责部门内部各项管理制度的制定与执行，日常行政事务的审批、协调和管理；</p> <p>(6) 负责对本部门内的员工进行专业指导和培养；</p> <p>(7) 负责按照公司相关要求开展年度绩效考核及激励分配的各项工作，组织开展部门内部员工的选拔、配备、调整及培训工作；</p> <p>(8) 完成公司领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。</p> <p>(2) 精通金融及资管领域业务，在权益投资方向具备丰富的专业知识和能力，具有5年(含)以上(应聘总经理需具有8年及以上)金融机构相关岗位工作经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 具备领导组织能力，能够按照公司战略进行部门工作规划并推动落地，对部门人员进行针对性的培养和考核。</p> <p>(4) 具有沟通协调能力和团队协作意识、创业精神和开放思维。</p>
6	权益投资部	投资经理岗(专家级)	若干	青岛	专业类-专家级(包含资深专家、高级专家、专家)	<p>(1) 负责资本市场类项目设计、研发、投资及管理，包括结构化优先级业务(主要为股票等具有较高流动性的标准化资产)、上市公司及其股东投融资业务(包括但不限于股票质押、可交换债、可转债、一级半市场定向增发)等；</p> <p>(2) 负责针对含权益特性投资品种进行研究分析、开发并储备特色投资策略；</p> <p>(3) 负责对A股、港股等权益类投资品种的主动管理，通过规范、高效、专业化的管理，力争实现理财产品的投资目标；</p> <p>(4) 负责在管理人-管理人模式(MOM模式)下，对权益类管理人进行遴选和甄别，在FOF模式下对基金产品进行遴选和甄别，并通过权益类专户、公募基金等方式实现理财产品的投资目标；</p> <p>(5) 负责向集中交易部下达询价和交易指令，配合集中交易部完成其他交易相关工作；</p> <p>(6) 配合产品设计及运行、公司路演、客户营销、信息披露等工作；</p> <p>(7) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。</p> <p>(2) 资深专家年龄50周岁(含)以下，高级专家、专家年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 资深专家、高级专家、专家分别具有12年(含)、10年(含)、8年(含)以上相关领域工作经验，熟知资管行业相关政策及制度。</p> <p>(4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。</p> <p>(5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p> <p>(6) 具有数据采集、治理、加工，经营分析、客户数据分析、数据风控、建模分析等相关岗位工作经验或项目经验人员同等条件下优先考虑。</p>
7	权益投资部	投资经理岗(经理级)	若干	青岛	专业类-经理级(包含资深经理、高级经理、经理)	<p>(1) 负责资本市场类项目设计、研发、投资及管理，包括结构化优先级业务(主要为股票等具有较高流动性的标准化资产)、上市公司及其股东投融资业务(包括但不限于股票质押、可交换债、可转债、一级半市场定向增发)等；</p> <p>(2) 负责针对含权益特性投资品种进行研究分析、开发并储备特色投资策略；</p> <p>(3) 负责对A股、港股等权益类投资品种的主动管理，通过规范、高效、专业化的管理，力争实现理财产品的投资目标；</p> <p>(4) 负责在管理人-管理人模式(MOM模式)下，对权益类管理人进行遴选和甄别，在FOF模式下对基金产品进行遴选和甄别，并通过权益类专户、公募基金等方式实现理财产品的投资目标；</p> <p>(5) 负责向集中交易部下达询价和交易指令，配合集中交易部完成其他交易相关工作；</p> <p>(6) 配合产品设计及运行、公司路演、客户营销、信息披露等工作；</p> <p>(7) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。</p> <p>(2) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年(含)、5年(含)、4年(含)以上相关领域工作经验。</p> <p>(3) 熟知资管行业相关政策及制度。</p> <p>(4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。</p> <p>(5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p> <p>(6) 具有数据采集、治理、加工，经营分析、客户数据分析、数据风控、建模分析等相关岗位工作经验或项目经验人员同等条件下优先考虑。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
8	项目及另类投资部	部门总经理/副总经理	1	青岛	管理类-部门总经理/副总经理	<p>负责统筹部门内各项工作安排、部门间协作、外部沟通等事宜，包括但不限于：</p> <p>(1) 负责公司项目及另类投资相关业务制度与流程建设；</p> <p>(2) 负责债权、股权及另类投资的市场拓展、渠道开发、客户维护，实现优质资产的高效、规模化获取；</p> <p>(3) 负责债权、股权及另类资产项目的投前调查、方案设计、内部报审、投放、投后管理等；</p> <p>(4) 研究债权、股权及另类资产的监管政策，制定该类资产投资策略、创新交易模式等。</p> <p>(5) 负责向集中交易部下达非标及另类项目出账指令，配合集中交易部完成出账相关工作；</p> <p>(6) 配合产品设计及运行、公司路演、客户营销、信息披露等工作；</p> <p>(7) 负责部门内部各项管理制度的制定与执行，日常行政事务的审批、协调和管理；</p> <p>(8) 负责对本部门内的员工进行专业指导和培养；</p> <p>(9) 负责按照公司相关要求开展年度绩效考核及激励分配的各项工作，组织开展部门内部员工的选拔、配备、调整及培训等工作；</p> <p>(10) 完成公司领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。</p> <p>(2) 精通金融及资管领域业务，在项目及另类投资业务领域具备丰富的专业知识和能力，具有5年(含)以上(应聘总经理需具有8年及以上)金融机构相关岗位工作经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 具备领导组织能力，能够按照公司战略进行部门工作规划并推动落地，对部门人员进行针对性的培养和考核。</p> <p>(4) 具有沟通协调能力和团队协作意识、创业精神和开放思维。</p>
9	项目及另类投资部	投资经理岗(专家级)	若干	青岛	专业类-专家级(包含资深专家、高级专家、专家)	<p>(1) 负责带领获取的ABS、非标、可交债、北金所债权、理财直融工具及其他未在银行间市场及证券交易所市场交易的非标准化债权性资产，组织进行项目调查，负责项目投资方案制定、报审、投资及投后管理；</p> <p>(2) 负责带领获取的非上市公司股票类的权益资产，如带回购条款的股权投资、带收益保证的权益投资、产业基金及其他创新类资产，组织进行项目调查，负责项目投资方案制定、报审、投资及投后管理；</p> <p>(3) 负责向集中交易部下达项目出账指令，配合集中交易部完成出账相关工作；</p> <p>(4) 配合产品设计及运行、公司路演、客户营销、信息披露等工作；</p> <p>(5) 负责各类资产市场拓展、机构渠道管理、客户关系维护；</p> <p>(6) 负责债权、股权及另类投资项目的资产获取、风险管控；</p> <p>(7) 对团队成员进行专业指导和培养；</p> <p>(8) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。</p> <p>(2) 资深专家年龄50周岁(含)以下，高级专家、专家年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 资深专家、高级专家、专家分别具有12年(含)、10年(含)、8年(含)以上相关领域工作经验。熟知资管行业相关政策及制度。</p> <p>(4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承担较大的工作压力。</p> <p>(5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
10	项目及另类投资部	投资经理岗(经理级)	若干	青岛	专业类-经理级(包含资深经理、高级经理、经理)	<p>(1) 负责带领获取的ABS、非标、可交债、北金所债权、理财直融工具及其他未在银行间市场及证券交易所市场交易的非标准化债权性资产，组织进行项目调查，负责项目投资方案制定、报审、投资及投后管理；</p> <p>(2) 负责带领获取的非上市公司股票类的权益资产，如带回购条款的股权投资、带收益保证的权益投资、产业基金及其他创新类资产，组织进行项目调查，负责项目投资方案制定、报审、投资及投后管理；</p> <p>(3) 负责向集中交易部下达项目出账指令，配合集中交易部完成出账相关工作；</p> <p>(4) 配合产品设计及运行、公司路演、客户营销、信息披露等工作；</p> <p>(5) 负责各类资产市场拓展、机构渠道管理、客户关系维护；</p> <p>(6) 负责债权、股权及另类投资项目的资产获取、风险管控；</p> <p>(7) 对团队成员进行专业指导和培养；</p> <p>(8) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。</p> <p>(2) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年(含)、5年(含)、4年(含)以上相关领域工作经验。</p> <p>(3) 熟知资管行业相关政策及制度。</p> <p>(4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。</p> <p>(5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p>
11	项目及另类投资部	项目经理岗(专家级)	若干	青岛	专业类-专家级(包含资深专家、高级专家、专家)	<p>(1) 负责各类资产市场拓展、机构渠道管理、客户关系维护；</p> <p>(2) 负责债权、股权及另类投资项目的资产获取、风险管控；</p> <p>(3) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。</p> <p>(2) 资深专家年龄50周岁(含)以下，高级专家、专家年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 资深专家、高级专家、专家分别具有12年(含)、10年(含)、8年(含)以上相关领域工作经验。熟知资管行业相关政策及制度。</p> <p>(4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。</p> <p>(5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p>
12	项目及另类投资部	项目经理岗(经理级)	若干	青岛	专业类-经理级(包含资深经理、高级经理、经理)	<p>(1) 负责各类资产市场拓展、机构渠道管理、客户关系维护；</p> <p>(2) 负责债权、股权及另类投资项目的资产获取、风险管控；</p> <p>(3) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。</p> <p>(2) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年(含)、5年(含)、4年(含)以上相关领域工作经验。</p> <p>(3) 熟知资管行业相关政策及制度。</p> <p>(4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。</p> <p>(5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
13	多资产投资部	部门总经理/副总经理	1	青岛	管理类-部门总经理/副总经理	<p>负责统筹部门内各项工作安排、部门间协作、外部沟通等事宜，包括但不限于：</p> <p>(1) 负责公司多资产投资相关业务制度与流程建设；</p> <p>(2) 负责多资产委外投资工作，通过配选管体系将理财资金委托外部机构管理，构建FOF/MOM组合；</p> <p>(3) 负责多资产自营投资工作，研究开发量化交易策略并用于实盘交易；</p> <p>(4) 负责机构间合作维护、交易对手尽调、筛选及协议签署等事宜；</p> <p>(5) 负责向集中交易部下达询价和交易指令，配合集中交易部完成交易相关工作；</p> <p>(6) 配合产品设计及运行、公司路演、客户营销、信息披露等工作；</p> <p>(7) 负责部门内部各项管理制度的制定与执行，日常行政事务的审批、协调和管理；</p> <p>(8) 负责对本部门内的员工进行专业指导和培养；</p> <p>(9) 负责按照公司相关要求开展年度绩效考核及激励分配的各项工作，组织开展部门内部员工的选拔、配备、调整及培训工作；</p> <p>(10) 完成公司领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。</p> <p>(2) 精通金融及资管领域业务，在多资产投资业务领域具备丰富的专业知识和能力，具有5年(含)以上(应聘总经理需具有8年及以上)金融机构相关岗位工作经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 具备领导组织能力，能够按照公司战略进行部门工作规划并推动落地，对部门人员进行针对性的培养和考核。</p> <p>(4) 具有沟通协调能力和团队协作意识、创业精神和开放思维。</p>
14	多资产投资部	投资经理岗(专家级)	若干	青岛	专业类-专家级(包含资深专家、高级专家、专家)	<p>(1) 负责多资产委外投资工作，通过配选管体系将理财资金委托外部机构管理，构建FOF/MOM组合，具体涉及的工作包括根据收益风险目标确定各类型策略的配置比例、遴选优秀的外部机构合作、对合作产品进行投后管理，及时合理调整配置等；</p> <p>(2) 负责多资产的自营投资工作，在研究部和外部机构的辅助下，运用各类主观或量化的手段进行衍生品投资；</p> <p>(3) 负责机构间合作维护、交易对手尽调、筛选及协议签署等事宜；</p> <p>(4) 负责向集中交易部下达询价和交易指令，配合集中交易部完成交易相关工作；</p> <p>(5) 配合产品设计及运行、公司路演、客户营销、信息披露等工作；</p> <p>(6) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。</p> <p>(2) 资深专家年龄50周岁(含)以下，高级专家、专家年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 资深专家、高级专家、专家分别具有12年(含)、10年(含)、8年(含)以上相关领域工作经验。熟知资管行业相关政策及制度。</p> <p>(4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承担较大的工作压力。</p> <p>(5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p> <p>(6) 具有数据采集、治理、加工，经营分析、客户数据分析、数据风控、建模分析等相关岗位工作经验或项目经验人员同等条件下优先考虑。</p>
15	多资产投资部	投资经理岗(经理级)	若干	青岛	专业类-经理级(包含资深经理、高级经理、经理)	<p>(1) 负责多资产委外投资工作，通过配选管体系将理财资金委托外部机构管理，构建FOF/MOM组合，具体涉及的工作包括根据收益风险目标确定各类型策略的配置比例、遴选优秀的外部机构合作、对合作产品进行投后管理，及时合理调整配置等；</p> <p>(2) 负责多资产的自营投资工作，在研究部和外部机构的辅助下，运用各类主观或量化的手段进行衍生品投资；</p> <p>(3) 负责机构间合作维护、交易对手尽调、筛选及协议签署等事宜；</p> <p>(4) 负责向集中交易部下达询价和交易指令，配合集中交易部完成交易相关工作；</p> <p>(5) 配合产品设计及运行、公司路演、客户营销、信息披露等工作；</p> <p>(6) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。</p> <p>(2) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年(含)、5年(含)、4年(含)以上相关领域工作经验。</p> <p>(3) 熟知资管行业相关政策及制度。</p> <p>(4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承担较大的工作压力。</p> <p>(5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p> <p>(6) 具有数据采集、治理、加工，经营分析、客户数据分析、数据风控、建模分析等相关岗位工作经验或项目经验人员同等条件下优先考虑。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
16	集中交易部	部门总经理/副总经理	1	青岛	管理类-部门总经理/副总经理	<p>负责统筹部门内各项工作安排、部门间协作、外部沟通等事宜，包括但不限于：</p> <p>(1) 负责公司集中交易相关业务制度与流程建设；</p> <p>(2) 负责标准化资产的集中交易以及委外、非标项目、资本市场项目、商品及衍生品和其他另类资产的出账，确保投资职能与交易职能的有效分离；</p> <p>(3) 负责执行投资部门对集中交易资产的询价指令，反馈结果并执行交易指令；</p> <p>(4) 配合风险与合规管理部对交易进行事前监控，防范违反公平交易、利益输送和市场操纵等行为；</p> <p>(5) 配合金融科技部对交易系统的建设和升级；</p> <p>(6) 负责部门内部各项管理制度的制定与执行，日常行政事务的审批、协调和管理；</p> <p>(7) 负责对本部门内的员工进行专业指导和培养；</p> <p>(8) 负责按照公司相关要求开展年度绩效考核及激励分配的各项工作，组织开展部门内部员工的选拔、配备、调整及培训工作；</p> <p>(9) 完成公司领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。</p> <p>(2) 精通金融及资管领域业务，具备股票、债券、衍生品等各类交易品种交易经验，具有5年(含)以上(应聘总经理需具有8年及以上)金融机构相关岗位工作经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 具备领导组织能力，能够按照公司战略进行部门工作规划并推动落地，对部门人员进行针对性的培养和考核。</p> <p>(4) 具有沟通协调能力和团队协作意识、创业精神和开放思维。</p>
17	集中交易部	交易员岗(专家级)	若干	青岛	专业类-专家级(包含资深专家、高级专家、专家)	<p>(1) 负责债券、ABS、存单、二级市场股票、公募基金等标准化资产的集中交易，以及货币市场的正逆回购；</p> <p>(2) 负责委外资产、非标项目、资本市场项目、商品及衍生品和其他另类资产的出账，确保投资职能与交易职能的有效分离；</p> <p>(3) 负责执行投资部门对集中交易资产的询价指令，反馈结果并执行交易指令；</p> <p>(4) 配合风险与合规管理部对交易进行事前监控，防范违反公平交易、利益输送和市场操纵等行为；</p> <p>(5) 配合运营与科技部对交易系统的建设和升级；</p> <p>(6) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。</p> <p>(2) 资深专家年龄50周岁(含)以下，高级专家、专家年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 资深专家、高级专家、专家分别具有12年(含)、10年(含)、8年(含)以上相关领域工作经验。具备资产管理行业交易岗基本能力，熟知各类交易所交易规则，对个股、市场具备一定的分析能力。</p> <p>(4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承担较大的工作压力。</p> <p>(5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
18	集中交易部	交易员岗（经理级）	若干	青岛	专业类-经理级（包含资深经理、高级经理、经理）	<p>(1) 负责债券、ABS、存单、二级市场股票、公募基金等标准化资产的集中交易，以及货币市场的正逆回购；</p> <p>(2) 负责委外资产、非标项目、资本市场项目、商品及衍生品和其他另类资产的出账，确保投资职能与交易职能的有效分离；</p> <p>(3) 负责执行投资部门对集中交易资产的询价指令，反馈结果并执行交易指令；</p> <p>(4) 配合风险与合规管理部对交易进行事前监控，防范违反公平交易、利益输送和市场操纵等行为；</p> <p>(5) 配合运营与科技部对交易系统的建设和升级；</p> <p>(6) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。</p> <p>(2) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年（含）、5年（含）、4年（含）以上相关领域工作经验。</p> <p>(3) 具备资产管理行业交易岗基本能力，熟知各类交易所交易规则，对个股、市场具备一定的分析能力。</p> <p>(4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。</p> <p>(5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p>
19	集中交易部	交易员岗（专员级）	若干	青岛	专业类-专员级（包含资深专员、高级专员、专员）	<p>(1) 负责债券、ABS、存单、二级市场股票、公募基金等标准化资产的集中交易，以及货币市场的正逆回购；</p> <p>(2) 负责委外资产、非标项目、资本市场项目、商品及衍生品和其他另类资产的出账，确保投资职能与交易职能的有效分离；</p> <p>(3) 负责执行投资部门对集中交易资产的询价指令，反馈结果并执行交易指令；</p> <p>(4) 配合风险与合规管理部对交易进行事前监控，防范违反公平交易、利益输送和市场操纵等行为；</p> <p>(5) 配合运营与科技部对交易系统的建设和升级；</p> <p>(6) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。</p> <p>(2) 资深专员、高级专员和专员分别具有3年（含）、2年（含）以上相关领域工作经验。</p> <p>(3) 具备资产管理行业交易岗基本能力，熟知各类交易所交易规则，对个股、市场具备一定的分析能力。</p> <p>(4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。</p> <p>(5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
20	研究部	部门总经理/副总经理	1	青岛	管理类-部门总经理/副总经理	<p>负责统筹部门内各项工作安排、部门间协作、外部沟通等事宜，包括但不限于：</p> <p>(1) 负责公司研究及数据相关业务制度与流程建设；</p> <p>(2) 参与公司投资决策委员会，面向投研板块各部门制定投资原则，形成资产配置建议方案，根据市场变化动态提供投资指引；</p> <p>(3) 负责从买方研究角度出发，深度覆盖宏观、利率、信用以及权益等市场，根据投研板块各部门的需要，提供相应的研究支持；</p> <p>(4) 负责整合外部投研和数据资源，综合自上而下的总量研究和自下而上的行业、公司研究，不断完善内部投研理念，构建投研框架体系；</p> <p>(5) 负责部门内部各项管理制度的制定与执行，日常行政事务的审批、协调和管理；</p> <p>(6) 负责对本部门内的员工进行专业指导和培养；</p> <p>(7) 负责按照公司相关要求开展年度绩效考核及激励分配的各项工作，组织开展部门内部员工的选拔、配备、调整及培训工作；</p> <p>(8) 完成公司领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。</p> <p>(2) 精通金融及资管领域业务，具有深入的宏观策略、二级市场研究或投资经验，具有5年(含)以上(应聘总经理需具有8年及以上)以上金融机构相关岗位工作经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 具备领导组织能力，能够按照公司战略进行部门工作规划并推动落地，对部门人员进行针对性的培养和考核。</p> <p>(4) 具有沟通协调能力和团队协作意识、创业精神和开放思维。</p>
21	研究部	研究员岗(专家级)	若干	青岛	专业类-专家级(包含资深专家、高级专家、专家)	<p>(1) 负责国内外宏观经济基本面研究，资产估值研究，并形成大类资产配置建议；</p> <p>(2) 负责利率走势研判，提供利率债投资策略建议；</p> <p>(3) 负责信用利差研究以及行业研究，提供信用债投资策略建议；</p> <p>(4) 负责权益市场研究，提供权益投资策略建议；</p> <p>(5) 负责整合外部投研和数据资源，综合自上而下的总量研究和自下而上的行业、公司研究，不断完善内部投研理念，构建投研框架体系；</p> <p>(6) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。</p> <p>(2) 资深专家年龄50周岁(含)以下，高级专家、专家年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 资深专家、高级专家、专家分别具有12年(含)、10年(含)、8年(含)以上相关领域工作以及研究经验。具有良好的数据统计等量化分析技能。</p> <p>(4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承担较大的工作压力。</p> <p>(5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p> <p>(6) 具有数据采集、治理、加工，经营分析、客户数据分析、数据风控、建模分析等相关岗位工作经验或项目经验人员同等条件下优先考虑。</p>
22	研究部	研究员岗(经理级)	若干	青岛	专业类-经理级(包含资深经理、高级经理、经理)	<p>(1) 负责国内外宏观经济基本面研究，资产估值研究，并形成大类资产配置建议；</p> <p>(2) 负责利率走势研判，提供利率债投资策略建议；</p> <p>(3) 负责信用利差研究以及行业研究，提供信用债投资策略建议；</p> <p>(4) 负责权益市场研究，提供权益投资策略建议；</p> <p>(5) 负责整合外部投研和数据资源，综合自上而下的总量研究和自下而上的行业、公司研究，不断完善内部投研理念，构建投研框架体系；</p> <p>(6) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。</p> <p>(2) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年(含)、5年(含)、4年(含)以上相关领域工作以及研究经验。</p> <p>(3) 具有良好的数据统计等量化分析技能。</p> <p>(4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承担较大的工作压力。</p> <p>(5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p> <p>(6) 具有数据采集、治理、加工，经营分析、客户数据分析、数据风控、建模分析等相关岗位工作经验或项目经验人员同等条件下优先考虑。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
23	产品与市场部	部门总经理	1	青岛	管理类-部门总经理	<p>负责统筹部门内各项工作安排、部门间协作、外部沟通等事宜，包括但不限于：</p> <p>(1) 负责产品研究、发行与存续管理相关业务制度与流程建设；</p> <p>(2) 负责制定理财产品发展规划、各产品线经营策略并推动实施；</p> <p>(3) 负责理财产品的研发相关工作，包括基于对市场动态、同业产品与客户需求的持续性跟踪、研究，进行产品研发、创新与迭代，并牵头创新产品的内部审批、监管报备和落地工作等；</p> <p>(4) 负责理财产品的创设与发行相关工作，包括产品定价管理、额度管理、监管报备、与销售渠道沟通确定产品要素、产品发行材料制作等；</p> <p>(5) 负责理财产品的运营与存续管理相关工作，包括产品清算管理、信息披露管理、产品客户对账管理等；</p> <p>(6) 负责部门内部各项管理制度的制定与执行，日常行政事务的审批、协调和管理；</p> <p>(7) 负责对本部门内的员工进行专业指导和培养；</p> <p>(8) 负责按照公司相关要求开展年度绩效考核及激励分配的各项工 作，组织开展部门内部员工的选拔、配备、调整及培训工作；</p> <p>(9) 完成公司领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。</p> <p>(2) 精通金融及资管领域业务，在理财产品研发与销售方向具备丰富的专业知识和能力，具有8年(含)以上金融机构相关岗位工作经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 具备领导组织能力，能够按照公司战略进行部门工作规划并推动落地，对部门人员进行针对性的培养和考核。</p> <p>(4) 具有沟通协调能力和团队协作意识、创业精神和开放思维。</p>
24	产品与市场部	部门副总经理	1	青岛	管理类-部门副总经理	<p>负责协助配合部门总经理统筹部门内各项工作安排、部门间协作、外部沟通等事宜，包括但不限于：</p> <p>(1) 负责产品研究、发行与存续管理相关业务制度与流程建设；</p> <p>(2) 负责制定理财产品发展规划、各产品线经营策略并推动实施；</p> <p>(3) 负责理财产品的研发相关工作，包括基于对市场动态、同业产品与客户需求的持续性跟踪、研究，进行产品研发、创新与迭代，并牵头创新产品的内部审批、监管报备和落地工作等；</p> <p>(4) 负责理财产品的创设与发行相关工作，包括产品定价管理、额度管理、监管报备、与销售渠道沟通确定产品要素、产品发行材料制作等；</p> <p>(5) 负责理财产品的运营与存续管理相关工作，包括产品清算管理、信息披露管理、产品客户对账管理等；</p> <p>(6) 负责部门内部各项管理制度的制定与执行，日常行政事务的审批、协调和管理；</p> <p>(7) 负责对本部门内的员工进行专业指导和培养；</p> <p>(8) 负责按照公司相关要求开展年度绩效考核及激励分配的各项工 作，组织开展部门内部员工的选拔、配备、调整及培训工作；</p> <p>(9) 完成公司领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。</p> <p>(2) 精通金融及资管领域业务，在理财产品研发与销售方向具备丰富的专业知识和能力，具有5年(含)以上金融机构相关岗位工作经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 具备领导组织能力，能够按照公司战略进行部门工作规划并推动落地，对部门人员进行针对性的培养和考核。</p> <p>(4) 具有沟通协调能力和团队协作意识、创业精神和开放思维。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
25	产品与市场部	产品经理岗 (专家级)	若干	青岛	专业类- 专家级 (包含资深专家、高级专家、专家)	<p>(1) 产品研发类： ①负责制定理财产品发展规划、各产品线经营策略并推动实施； ②负责对市场动态、同业产品与客户需求进行持续性跟踪、研究； ③负责产品研发、创新与迭代，牵头创新产品的内部审批、监管报备和落地工作（包括投资组合管理、销售渠道沟通、系统开发支持、产品托管、中台风控和后台清算等）； ④完成领导交办的其他相关事务。</p> <p>(2) 产品发行类： ①负责产品定价管理，确定产品业绩基准及产品的收费模式、收费标准； ②负责产品额度管理，根据资产配置、流动性情况、客户需求等确定产品发行额度； ③负责整理、制作监管报送材料，并进行备案； ④负责与渠道销售沟通，确定产品要素，制作产品发行相关材料，发布发行通知； ⑤完成领导交办的其他相关事务。</p> <p>(3) 存续管理类： ①负责产品清算管理，包括产品起息、存续、申赎、到期管理； ②负责信息披露管理，包括产品发行公告、定期报告、到期公告、重大事项报告、临时信息披露等； ③负责产品客户对账管理； ④完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。</p> <p>(2) 资深专家年龄50周岁（含）以下，高级专家、专家年龄45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 资深专家、高级专家、专家分别具有12年（含）、10年（含）、8年（含）以上相关领域工作经验。对金融、法律、会计等领域有一定理解。</p> <p>(4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承担较大的工作压力。</p> <p>(5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p> <p>(6) 具有数据采集、治理、加工，经营分析、客户数据分析、数据风控、建模分析等相关岗位工作经验或项目经验人员同等条件下优先考虑。</p>
26	产品与市场部	产品经理岗 (经理级)	若干	青岛	专业类- 经理级 (包含资深经理、高级经理、经理)	<p>(1) 产品研发类： ①负责制定理财产品发展规划、各产品线经营策略并推动实施； ②负责对市场动态、同业产品与客户需求进行持续性跟踪、研究； ③负责产品研发、创新与迭代，牵头创新产品的内部审批、监管报备和落地工作（包括投资组合管理、销售渠道沟通、系统开发支持、产品托管、中台风控和后台清算等）； ④完成领导交办的其他相关事务。</p> <p>(2) 产品发行类： ①负责产品定价管理，确定产品业绩基准及产品的收费模式、收费标准； ②负责产品额度管理，根据资产配置、流动性情况、客户需求等确定产品发行额度； ③负责整理、制作监管报送材料，并进行备案； ④负责与渠道销售沟通，确定产品要素，制作产品发行相关材料，发布发行通知； ⑤完成领导交办的其他相关事务。</p> <p>(3) 存续管理类： ①负责产品清算管理，包括产品起息、存续、申赎、到期管理； ②负责信息披露管理，包括产品发行公告、定期报告、到期公告、重大事项报告、临时信息披露等； ③负责产品客户对账管理； ④完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。</p> <p>(2) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年（含）、5年（含）、4年（含）以上相关领域工作经验。对金融、法律、会计等领域有一定理解。</p> <p>(3) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承担较大的工作压力。</p> <p>(4) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p> <p>(5) 具有数据采集、治理、加工，经营分析、客户数据分析、数据风控、建模分析等相关岗位工作经验或项目经验人员同等条件下优先考虑。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
27	产品与市场部	产品经理岗 (专员级)	若干	青岛	专业类- 专员级 (包含资深专员、高级专员、专员)	<p>(1) 产品研发类:</p> <p>①负责制定理财产品发展规划、各产品线经营策略并推动实施;</p> <p>②负责对市场动态、同业产品与客户需求进行持续性跟踪、研究;</p> <p>③负责产品研发、创新与迭代,牵头创新产品的内部审批、监管报备和落地工作(包括投资组合管理、销售渠道沟通、系统开发支持、产品托管、中台风控和后台清算等);</p> <p>④完成领导交办的其他相关事务。</p> <p>(2) 产品发行类:</p> <p>①负责产品定价管理,确定产品业绩基准及产品的收费模式、收费标准;</p> <p>②负责产品额度管理,根据资产配置、流动性情况、客户需求等确定产品发行额度;</p> <p>③负责整理、制作监管报送材料,并进行备案;</p> <p>④负责与渠道销售沟通,确定产品要素,制作产品发行相关材料,发布发行通知;</p> <p>⑤完成领导交办的其他相关事务。</p> <p>(3) 存续管理类:</p> <p>①负责产品清算管理,包括产品起息、存续、申赎、到期管理;</p> <p>②负责信息披露管理,包括产品发行公告、定期报告、到期公告、重大事项报告、临时信息披露等;</p> <p>③负责产品客户对账管理;</p> <p>④完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下,具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历,且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。</p> <p>(2) 资深专员、高级专员和专员分别具有3年(含)、2年(含)以上相关领域工作经验。对金融、法律、会计等领域有一定理解。</p> <p>(3) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力,注重细节,自驱力强,具有团队合作意识和敬业精神,能承担较大的工作压力。</p> <p>(4) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p> <p>(5) 具有数据采集、治理、加工,经营分析、客户数据分析、数据风控、建模分析等相关岗位工作经验或项目经验人员同等条件下优先考虑。</p>
28	产品与市场部	零售业务岗 (专家级)	若干	青岛	专业类- 专家级 (包含资深专家、高级专家、专家)	<p>(1) 负责零售类业务集团内部、银行、非银机构及线上代销与直销渠道营销与市场推广工作相关业务制度与流程建设;</p> <p>(2) 负责基于公司整体业绩要求制定零售业务销售目标、销售模式、销售预算和奖励计划,面向零售客户提供销售服务,进行零售渠道的拓展与维护;</p> <p>(3) 负责定期反馈客户投资需求及风险偏好变化,密切跟踪同业发展动态,收集市场产品信息,针对客群渠道提出前瞻性产品策略及布局建议;</p> <p>(4) 负责客户分级管理、客户关系维护、客户咨询与投诉处理、客服中心对接等工作,不断优化客户体验,提升服务水平;</p> <p>(5) 负责品牌宣传与产品推广工作,制定市场推广策略与方案并组织实施,建立并维护媒体关系;</p> <p>(6) 负责部门内部各项管理制度的制定与执行,日常行政事务的审批、协调和管理;</p> <p>(7) 负责对接集团内部、银行、非银机构及线上代销机构,或面向线上线下直销客户提供销售服务,通过销售路演等各类营销活动和业务培训推广公司理财产品;</p> <p>(8) 负责集团内部、银行、非银机构及线上渠道拓展与维护,完成项目接洽、合同签订、客户需求对接等工作;</p> <p>(9) 负责线上线下品牌与产品营销推广活动的策划与执行;</p> <p>(10) 负责媒体关系的建立、维护,及门户网站和自媒体平台运营;</p> <p>(11) 负责舆情监测,在产品出现重大风险事件、重大投诉时,配合产品管理委员会进行危机公关;</p> <p>(12) 牵头各类营销文案的撰写与物料的制作;</p> <p>(13) 完成公司领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历,且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。</p> <p>(2) 资深专家年龄50周岁(含)以下,高级专家、专家年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 资深专家、高级专家、专家分别具有12年(含)、10年(含)、8年(含)以上相关领域工作经验。具备良好的金融知识、投资理论知识,熟悉资管行业法律法规,具有一定的营销策划经验。</p> <p>(4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力,注重细节,自驱力强,具有团队合作意识和敬业精神,能承担较大的工作压力。</p> <p>(5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p> <p>(6) 拥有丰富的客户资源者优先。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
29	产品与市场部	零售业务岗 (经理级)	若干	青岛	专业类- 经理级 (包含资 深经理、 高级经理 、经理)	<p>(1) 负责零售类业务集团内部、银行、非银机构及线上代销与直销渠道营销与市场推广工作相关业务制度与流程建设；</p> <p>(2) 负责基于公司整体业绩要求制定零售业务销售目标、销售模式、销售预算和奖励计划，面向零售客户提供销售服务，进行零售渠道的拓展与维护；</p> <p>(3) 负责定期反馈客户投资需求及风险偏好变化，密切跟踪同业发展动态，收集市场产品信息，针对客群渠道提出前瞻性产品策略及布局建议；</p> <p>(4) 负责客户分级管理、客户关系维护、客户咨询与投诉处理、客服中心对接等工作，不断优化客户体验，提升服务水平；</p> <p>(5) 负责品牌宣传与产品推广工作，制定市场推广策略与方案并组织实施，建立并维护媒体关系；</p> <p>(6) 负责部门内部各项管理制度的制定与执行，日常行政事务的审批、协调和管理；</p> <p>(7) 负责对接集团内部、银行、非银机构及线上代销机构，或面向线上线下直销客户提供销售服务，通过销售路演等各类营销活动和业务培训推广公司理财产品；</p> <p>(8) 负责集团内部、银行、非银机构及线上渠道拓展与维护，完成项目接洽、合同签订、客户需求对接等工作；</p> <p>(9) 负责线上线下品牌与产品营销推广活动的策划与执行；</p> <p>(10) 负责媒体关系的建立、维护，及门户网站和自媒体平台的运营；</p> <p>(11) 负责舆情监测，在产品出现重大风险事件、重大投诉时，配合产品管理委员会进行危机公关；</p> <p>(12) 牵头各类营销文案的撰写与物料的制作；</p> <p>(13) 完成公司领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。</p> <p>(2) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年(含)、5年(含)、4年(含)以上相关领域工作经验。具备良好的金融知识、投资理论知识，熟悉资管行业法律法规，具有一定的营销策划经验。</p> <p>(3) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。</p> <p>(4) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p> <p>(5) 拥有丰富的客户资源者优先。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
30	产品与市场部	零售业务岗 (专员级)	若干	青岛	专业类- 专员级 (包含资深专员、高级专员、专员)	<p>(1) 负责零售类业务集团内部、银行、非银机构及线上代销与直销渠道营销与市场推广工作相关业务制度与流程建设；</p> <p>(2) 负责基于公司整体业绩要求制定零售业务销售目标、销售模式、销售预算和奖励计划，面向零售客户提供销售服务，进行零售渠道的拓展与维护；</p> <p>(3) 负责定期反馈客户投资需求及风险偏好变化，密切跟踪同业发展动态，收集市场产品信息，针对客群渠道提出前瞻性产品策略及布局建议；</p> <p>(4) 负责客户分级管理、客户关系维护、客户咨询与投诉处理、客服中心对接等工作，不断优化客户体验，提升服务水平；</p> <p>(5) 负责品牌宣传与产品推广工作，制定市场推广策略与方案并组织实施，建立并维护媒体关系；</p> <p>(6) 负责部门内部各项管理制度的制定与执行，日常行政事务的审批、协调和管理；</p> <p>(7) 负责对接集团内部、银行、非银机构及线上代销机构，或面向线上线下直销客户提供销售服务，通过销售路演等各类营销活动和业务培训推广公司理财产品；</p> <p>(8) 负责集团内部、银行、非银机构及线上渠道拓展与维护，完成项目接洽、合同签订、客户需求对接等工作；</p> <p>(9) 负责线上线下品牌与产品营销推广活动的策划与执行；</p> <p>(10) 负责媒体关系的建立、维护，及门户网站和自媒体平台运营；</p> <p>(11) 负责舆情监测，在产品出现重大风险事件、重大投诉时，配合产品管理委员会进行危机公关；</p> <p>(12) 牵头各类营销文案的撰写与物料的制作；</p> <p>(13) 完成公司领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。</p> <p>(2) 资深专员、高级专员和专员分别具有3年(含)、2年(含)以上相关领域工作经验。</p> <p>(3) 具备良好的金融知识、投资理论知识，熟悉资管行业法律法规，具有一定的营销策划经验。</p> <p>(4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承担较大的工作压力。</p> <p>(5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p> <p>(6) 拥有丰富的客户资源者优先。</p>
31	产品与市场部	机构业务岗 (专家级)	若干	青岛	专业类- 专家级 (包含资深专家、高级专家、专家)	<p>(1) 负责银行券商、保险、同业及企业等机构客户营销相关业务制度与流程建设；</p> <p>(2) 负责基于公司整体业绩要求制定机构业务销售目标、销售模式、销售预算和奖励计划，面向机构客户提供销售服务，进行机构客户的拓展与维护；</p> <p>(3) 负责定期反馈客户投资需求及风险偏好变化，密切跟踪同业发展动态，收集市场产品信息，针对客群提出前瞻性产品策略及布局建议；</p> <p>(4) 负责客户关系维护、客户咨询与投诉处理、客服中心对接等工作，不断优化客户体验，提升服务水平；</p> <p>(5) 负责部门内部各项管理制度的制定与执行，日常行政事务的审批、协调和管理；</p> <p>(6) 负责面向银行券商、保险、同业及企业等机构客户提供销售服务，通过销售路演等各类营销活动和业务培训推广公司理财产品，完成项目接洽、合同签订、客户需求对接等工作；</p> <p>(7) 负责定期反馈客户投资需求及风险偏好变化，跟踪同业发展动态，收集市场产品信息，针对客群渠道提出前瞻性产品策略及布局建议；</p> <p>(8) 负责客户关系维护、客户咨询与投诉处理、客服中心对接等相关工作，不断优化客户体验，提升服务水平；</p> <p>(9) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。</p> <p>(2) 资深专家年龄50周岁(含)以下，高级专家、专家年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 资深专家、高级专家、专家分别具有12年(含)、10年(含)、8年(含)以上相关领域工作经验。具备良好的金融知识、投资理论知识，熟悉资管行业法律法规，具有一定的营销策划经验。</p> <p>(4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承担较大的工作压力。</p> <p>(5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p> <p>(6) 拥有丰富的客户资源者优先。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
32	产品与市场部	机构业务岗 (经理级)	若干	青岛	专业类- 经理级 (包含资 深经理、 高级经理 、经理)	<p>(1) 负责银行券商、保险、同业及企业等机构客户营销相关业务制度与流程建设；</p> <p>(2) 负责基于公司整体业绩要求制定机构业务销售目标、销售模式、销售预算和奖励计划，面向机构客户提供销售服务，进行机构客户的拓展与维护；</p> <p>(3) 负责定期反馈客户投资需求及风险偏好变化，密切跟踪同业发展动态，收集市场产品信息，针对客群提出前瞻性产品策略及布局建议；</p> <p>(4) 负责客户关系维护、客户咨询与投诉处理、客服中心对接等工作，不断优化客户体验，提升服务水平；</p> <p>(5) 负责部门内部各项管理制度的制定与执行，日常行政事务的审批、协调和管理；</p> <p>(6) 负责面向银行券商、保险、同业及企业等机构客户提供销售服务，通过销售路演等各类营销活动和业务培训推广公司理财产品，完成项目接洽、合同签订、客户需求对接等工作；</p> <p>(7) 负责定期反馈客户投资需求及风险偏好变化，跟踪同业发展动态，收集市场产品信息，针对客群渠道提出前瞻性产品策略及布局建议；</p> <p>(8) 负责客户关系维护、客户咨询与投诉处理、客服中心对接等相关工作，不断优化客户体验，提升服务水平；</p> <p>(9) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。</p> <p>(2) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年(含)、5年(含)、4年(含)以上相关领域工作经验。</p> <p>(3) 具备良好的金融知识、投资理论知识，熟悉资管行业法律法规，具有一定的营销策划经验。</p> <p>(4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承担较大的工作压力。</p> <p>(5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p> <p>(6) 拥有丰富的客户资源者优先。</p>
33	产品与市场部	机构业务岗 (专员级)	若干	青岛	专业类- 专员级 (包含资 深专员、 高级专员 、专员)	<p>(1) 负责银行券商、保险、同业及企业等机构客户营销相关业务制度与流程建设；</p> <p>(2) 负责基于公司整体业绩要求制定机构业务销售目标、销售模式、销售预算和奖励计划，面向机构客户提供销售服务，进行机构客户的拓展与维护；</p> <p>(3) 负责定期反馈客户投资需求及风险偏好变化，密切跟踪同业发展动态，收集市场产品信息，针对客群提出前瞻性产品策略及布局建议；</p> <p>(4) 负责客户关系维护、客户咨询与投诉处理、客服中心对接等工作，不断优化客户体验，提升服务水平；</p> <p>(5) 负责部门内部各项管理制度的制定与执行，日常行政事务的审批、协调和管理；</p> <p>(6) 负责面向银行券商、保险、同业及企业等机构客户提供销售服务，通过销售路演等各类营销活动和业务培训推广公司理财产品，完成项目接洽、合同签订、客户需求对接等工作；</p> <p>(7) 负责定期反馈客户投资需求及风险偏好变化，跟踪同业发展动态，收集市场产品信息，针对客群渠道提出前瞻性产品策略及布局建议；</p> <p>(8) 负责客户关系维护、客户咨询与投诉处理、客服中心对接等相关工作，不断优化客户体验，提升服务水平；</p> <p>(9) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。</p> <p>(2) 资深专员、高级专员和专员分别具有3年(含)、2年(含)以上相关领域工作经验。</p> <p>(3) 具备良好的金融知识、投资理论知识，熟悉资管行业法律法规，具有一定的营销策划经验。</p> <p>(4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承担较大的工作压力。</p> <p>(5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p> <p>(6) 拥有丰富的客户资源者优先。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
34	风险与合规部	部门总经理	1	青岛	管理类-部门总经理	<p>负责统筹部门内各项工作安排、部门间协作、外部沟通等事宜，包括但不限于：</p> <p>(1) 负责建立全面风险管理体系，对各类风险进行识别、监测、评估、报告；</p> <p>(2) 负责建立信用评级和信用审批体系，负责各类资产的信用评级和信用审查审批相关工作，负责行业信用研究和债券可投库的管理和维护。</p> <p>(3) 负责审核各类项目出款管控事项；组织、督导资产端的各类投后检查与分类，定期跟踪与报告；监测市场与各类主体及交易，完善优化监测预警体系；</p> <p>(4) 负责项目合同法审、合规审查、反洗钱工作，牵头相关制度搭建；</p> <p>(5) 牵头建设风险管理指标体系，拟定投资组合限额，对各投资组合进行风险评估，提出完善建议；</p> <p>(6) 牵头实施理财业务风险资产的催收、诉讼、清收、保全等处置工作；</p> <p>(7) 负责部门内部各项管理制度的制定与执行，日常行政事务的审批、协调和管理；</p> <p>(8) 负责对本部门内的员工进行专业指导和培养；</p> <p>(9) 负责按照公司相关要求开展年度绩效考核及激励分配的各项工作，组织开展部门内部员工的选拔、配备、调整及培训工作；</p> <p>(10) 完成公司领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。</p> <p>(2) 精通金融及资管领域业务风险管理和法律合规业务，具备丰富的专业知识和能力，具有8年(含)以上金融机构相关岗位工作经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 具备领导组织能力，能够按照公司战略进行部门工作规划并推动落地，对部门人员进行针对性的培养和考核。</p> <p>(4) 具有沟通协调能力和团队协作意识、创业精神和开放思维。</p>
35	风险与合规部	部门副总经理	1	青岛	管理类-部门副总经理	<p>负责协助配合部门总经理统筹部门内各项工作安排、部门间协作、外部沟通等事宜，包括但不限于：</p> <p>(1) 负责建立全面风险管理体系，对各类风险进行识别、监测、评估、报告；</p> <p>(2) 负责建立信用评级和信用审批体系，负责各类资产的信用评级和信用审查审批相关工作，负责行业信用研究和债券可投库的管理和维护。</p> <p>(3) 负责审核各类项目出款管控事项；组织、督导资产端的各类投后检查与分类，定期跟踪与报告；监测市场与各类主体及交易，完善优化监测预警体系；</p> <p>(4) 负责项目合同法审、合规审查、反洗钱工作，牵头相关制度搭建；</p> <p>(5) 牵头建设风险管理指标体系，拟定投资组合限额，对各投资组合进行风险评估，提出完善建议；</p> <p>(6) 牵头实施理财业务风险资产的催收、诉讼、清收、保全等处置工作；</p> <p>(7) 负责部门内部各项管理制度的制定与执行，日常行政事务的审批、协调和管理；</p> <p>(8) 负责对本部门内的员工进行专业指导和培养；</p> <p>(9) 负责按照公司相关要求开展年度绩效考核及激励分配的各项工作，组织开展部门内部员工的选拔、配备、调整及培训工作；</p> <p>(10) 完成公司领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。</p> <p>(2) 精通金融及资管领域风险管理和法律合规业务，具备丰富的专业知识和能力，具有5年(含)以上金融机构相关岗位工作经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 具备领导组织能力，能够按照公司战略进行部门工作规划并推动落地，对部门人员进行针对性的培养和考核。</p> <p>(4) 具有沟通协调能力和团队协作意识、创业精神和开放思维。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
36	风险与合规部	项目评审岗 (专家级)	若干	青岛	专业类- 专家级 (包含资深专家、 高级专家、 专家)	(1) 负责项目评审相关制度与流程建设； (2) 负责针对不同资产类别项目，结合信用评级相关信息，综合项目主体信用风险、增信措施、市场风险、流动性风险等因素开展项目评审工作； (3) 完成领导交办的其他相关事务。	(1) 具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。 (2) 资深专家年龄50周岁（含）以下，高级专家、专家年龄45周岁（含）以下。 (3) 资深专家、高级专家、专家分别具有12年（含）、10年（含）、8年（含）以上相关领域工作经验。 (4) 掌握金融及资管领域业务要求，在投资项目评审方面具备丰富的专业知识和能力。 (5) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承担较大的工作压力。 (6) 具备沟通协调能力和团队协作意识。
37	风险与合规部	项目评审岗 (经理级)	若干	青岛	专业类- 经理级 (包含资深经理、 高级经理、 经理)	(1) 负责项目评审相关制度与流程建设； (2) 负责针对不同资产类别项目，结合信用评级相关信息，综合项目主体信用风险、增信措施、市场风险、流动性风险等因素开展项目评审工作； (3) 完成领导交办的其他相关事务。	(1) 年龄45周岁（含）以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。 (2) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年（含）、5年（含）、4年（含）以上相关领域工作经验。 (3) 掌握金融及资管领域业务要求，在投资项目评审方面具备丰富的专业知识和能力。 (4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承担较大的工作压力。 (5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
38	风险与合规部	项目评审岗 (专员级)	若干	青岛	专业类- 专员级 (包含资 深专员、 高级专员 、专员)	<p>(1) 负责项目评审相关制度与流程建设；</p> <p>(2) 负责针对不同资产类别项目，结合信用评级相关信息，综合项目主体信用风险、增信措施、市场风险、流动性风险等因素开展项目评审工作；</p> <p>(3) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。</p> <p>(2) 资深专员、高级专员和专员分别具有3年(含)、2年(含)以上相关领域工作经验。</p> <p>(3) 掌握金融及资管领域业务要求，在投资项目评审方面具备丰富的专业知识和能力。</p> <p>(4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承担较大的工作压力。</p> <p>(5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p>
39	风险与合规部	信用评级岗 (专家级)	若干	青岛	专业类- 专家级 (包含资 深专家、 高级专家 、专家)	<p>(1) 负责信用评级相关制度与流程建设；</p> <p>(2) 负责针对不同行业主体开展信用评级和授信工作；</p> <p>(3) 负责债券可投库的建设和维护；</p> <p>(4) 负责搭建信用风险预警体系；</p> <p>(5) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。</p> <p>(2) 资深专家年龄50周岁(含)以下，高级专家、专家年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 资深专家、高级专家、专家分别具有12年(含)、10年(含)、8年(含)以上相关领域工作经验。</p> <p>(4) 熟悉行业分析、主体信用评级和评估的基本方法，熟悉行业监管法规和相关政策。</p> <p>(5) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承担较大的工作压力。</p> <p>(6) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p> <p>(7) 具有公募基金、券商、保险资管行业信用研究员等相关岗位工作经验或项目经验人员同等条件下优先考虑。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
40	风险与合规部	信用评级岗 (经理级)	若干	青岛	专业类- 经理级 (包含资 深经理、 高级经理 、经理)	(1) 负责信用评级相关制度与流程建设； (2) 负责针对不同行业主体开展信用评级和授信工作； (3) 负责债券可投库的建设和维护； (4) 负责搭建信用风险预警体系； (5) 完成领导交办的其他相关事务。	(1) 年龄45周岁(含)以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。 (2) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年(含)、5年(含)、4年(含)以上相关领域工作经验。 (3) 熟悉行业分析、主体信用评级和评估的基本方法，熟悉行业监管法规和相关政策。 (4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承担较大的工作压力。 (5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。 (6) 具有公募基金、券商、保险资管行业信用研究员等相关岗位工作经验或项目经验人员同等条件下优先考虑。
41	风险与合规部	信用评级岗 (专员级)	若干	青岛	专业类- 专员级 (包含资 深专员、 高级专员 、专员)	(1) 负责信用评级相关制度与流程建设； (2) 负责针对不同行业主体开展信用评级和授信工作； (3) 负责债券可投库的建设和维护； (4) 负责搭建信用风险预警体系； (5) 完成领导交办的其他相关事务。	(1) 年龄45周岁(含)以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。 (2) 资深专员、高级专员和专员分别具有3年(含)、2年(含)以上相关领域工作经验。 (3) 熟悉行业分析、主体信用评级和评估的基本方法，熟悉行业监管法规和相关政策。 (4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承担较大的工作压力。 (5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。 (6) 具有公募基金、券商、保险资管行业信用研究员等相关岗位工作经验或项目经验人员同等条件下优先考虑。

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
42	风险与合规部	风险管理岗 (专家级)	若干	青岛	专业类- 专家级 (包含资 深专家、 高级专家 、专家)	(1) 负责公司全面风险管理工作； (2) 负责各类风险的识别、评估、监控和报告，制定风险管理指标体系； (3) 负责搭建风险绩效评估体系； (4) 负责开展产品压力测试及资产风险分类； (5) 完成领导交办的其他相关事务。	(1) 具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。 (2) 资深专家年龄50周岁（含）以下，高级专家、专家年龄45周岁（含）以下。 (3) 资深专家、高级专家、专家分别具有12年（含）、10年（含）、8年（含）以上相关领域工作经验。具备完整的金融知识体系和风险控制思维，善于主动思考和钻研。 (4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。 (5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。 (6) 具有数据风控、建模分析等相关岗位工作经验或项目经验人员同等条件下优先考虑。
43	风险与合规部	风险管理岗 (经理级)	若干	青岛	专业类- 经理级 (包含资 深经理、 高级经理 、经理)	(1) 负责公司全面风险管理工作； (2) 负责各类风险的识别、评估、监控和报告，制定风险管理指标体系； (3) 负责搭建风险绩效评估体系； (4) 负责开展产品压力测试及资产风险分类； (5) 完成领导交办的其他相关事务。	(1) 年龄45周岁（含）以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。 (2) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年（含）、5年（含）、4年（含）以上相关领域工作经验。 (3) 具备完整的金融知识体系和风险控制思维，善于主动思考和钻研。 (4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。 (5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。 (6) 具有数据风控、建模分析等相关岗位工作经验或项目经验人员同等条件下优先考虑。

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
44	风险与合规部	风险管理岗 (专员级)	若干	青岛	专业类- 专员级 (包含资 深专员、 高级专员 、专员)	<ul style="list-style-type: none"> (1) 负责公司全面风险管理工作； (2) 负责各类风险的识别、评估、监控和报告，制定风险管理指标体系； (3) 负责搭建风险绩效评估体系； (4) 负责开展产品压力测试及资产风险分类； (5) 完成领导交办的其他相关事务。 	<ul style="list-style-type: none"> (1) 年龄45周岁(含)以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。 (2) 资深专员、高级专员和专员分别具有3年(含)、2年(含)以上相关领域工作经验。 (3) 具备完整的金融知识体系和风险控制思维，善于主动思考和钻研。 (4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承担较大的工作压力。 (5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。 (6) 具有数据风控、建模分析等相关岗位工作经验或项目经验人员同等条件下优先考虑。
45	风险与合规部	投后管理岗 (专家级)	若干	青岛	专业类- 专家级 (包含资 深专家、 高级专家 、专家)	<ul style="list-style-type: none"> (1) 负责项目出款审查和管理； (2) 负责牵头投后管理检查、监测和报告，监测异常交易； (3) 负责风险资产处置； (4) 完成领导交办的其他相关事务。 	<ul style="list-style-type: none"> (1) 具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。 (2) 资深专家年龄50周岁(含)以下，高级专家、专家年龄45周岁(含)以下。 (3) 资深专家、高级专家、专家分别具有12年(含)、10年(含)、8年(含)以上相关领域工作经验。 (4) 具备完整的资产管理知识体系和风险控制思维，能独立解决专业技术问题，善于主动思考和钻研。 (5) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承担较大的工作压力。 (6) 具备沟通协调能力和团队协作意识。 (7) 具备风险资产处置经验的优先。

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
46	风险与合规部	投后管理岗 (经理级)	若干	青岛	专业类- 经理级 (包含资 深经理、 高级经理 、经理)	(1) 负责项目出款审查和管理； (2) 负责牵头投后管理检查、监测和报告，监测异常交易； (3) 负责风险资产处置； (4) 完成领导交办的其他相关事务。	(1) 年龄45周岁(含)以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。 (2) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年(含)、5年(含)、4年(含)以上相关领域工作经验。 (3) 具备完整的资产管理知识体系和风险控制思维，能独立解决专业技术问题，善于主动思考和钻研。 (4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。 (5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。 (6) 具备风险资产处置经验的优先。
47	风险与合规部	投后管理岗 (专员级)	若干	青岛	专业类- 专员级 (包含资 深专员、 高级专员 、专员)	(1) 负责项目出款审查和管理； (2) 负责牵头投后管理检查、监测和报告，监测异常交易； (3) 负责风险资产处置； (4) 完成领导交办的其他相关事务。	(1) 年龄45周岁(含)以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。 (2) 资深专员、高级专员和专员分别具有3年(含)、2年(含)以上相关领域工作经验。 (3) 具备完整的资产管理知识体系和风险控制思维，能独立解决专业技术问题，善于主动思考和钻研。 (4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。 (5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。 (6) 具备风险资产处置经验的优先。

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
48	风险与合规部	法律合规岗 (专家级)	若干	青岛	专业类- 专家级 (包含资深专家、 高级专家、 专家)	(1) 负责法律和内控合规制度体系建设相关工作； (2) 负责合同审查、合规审查、反洗钱工作； (3) 负责开展诉讼工作； (4) 负责完成重大项目检查工作并提交报告； (5) 负责监控各项机制执行情况，对违规操作及时采取预警措施，牵头完成各项整改； (6) 负责跟踪业务相关的法律法规、监管规定，并提合规建议，督促改进； (7) 负责消费者权益保护相关工作； (8) 完成领导交办的其他相关事务。	(1) 具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。 (2) 资深专家年龄50周岁（含）以下，高级专家、专家年龄45周岁（含）以下。 (3) 资深专家、高级专家、专家分别具有12年（含）、10年（含）、8年（含）以上相关领域工作经验。 (4) 具备资管行业法务合规工作的专业知识，能独立解决专业技术问题，善于主动思考和钻研。 (5) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。 (6) 具备沟通协调能力和团队协作意识。 (7) 具备律师执业证书的优先。
49	风险与合规部	法律合规岗 (经理级)	若干	青岛	专业类- 经理级 (包含资深经理、 高级经理、 经理)	(1) 负责法律和内控合规制度体系建设相关工作； (2) 负责合同审查、合规审查、反洗钱工作； (3) 负责开展诉讼工作； (4) 负责完成重大项目检查工作并提交报告； (5) 负责监控各项机制执行情况，对违规操作及时采取预警措施，牵头完成各项整改； (6) 负责跟踪业务相关的法律法规、监管规定，并提合规建议，督促改进； (7) 负责消费者权益保护相关工作； (8) 完成领导交办的其他相关事务。	(1) 年龄45周岁（含）以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。 (2) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年（含）、5年（含）、4年（含）以上相关领域工作经验。 (3) 具备资管行业法务合规工作的专业知识，能独立解决专业技术问题，善于主动思考和钻研。 (4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。 (5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。 (6) 具备律师执业证书的优先。

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
50	风险与合规部	法律合规岗 (专员级)	若干	青岛	专业类- 专员级 (包含资深专员、高级专员、专员)	<p>(1) 负责法律和内控合规制度体系建设相关工作；</p> <p>(2) 负责合同审查、合规审查、反洗钱工作；</p> <p>(3) 负责开展诉讼工作；</p> <p>(4) 负责完成重大项目检查工作并提交报告；</p> <p>(5) 负责监控各项机制执行情况，对违规操作及时采取预警措施，牵头完成各项整改；</p> <p>(6) 负责跟踪业务相关的法律法规、监管规定，并提合规建议，督促改进；</p> <p>(7) 负责消费者权益保护相关工作；</p> <p>(8) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。</p> <p>(2) 资深专员、高级专员和专员分别具有3年(含)、2年(含)以上相关领域工作经验。</p> <p>(3) 具备资管行业法务合规工作的专业知识，能独立解决专业技术问题，善于主动思考和钻研。</p> <p>(4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承担较大的工作压力。</p> <p>(5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p> <p>(6) 具备律师执业证书的优先。</p>
51	运营与科技部	部门总经理	1	青岛	管理类- 部门总经理	<p>负责统筹部门内各项工作安排、部门间协作、外部沟通等事宜，包括但不限于：</p> <p>(1) 负责理财产品会计核算、运营管理相关业务制度与流程建设；</p> <p>(2) 负责理财产品的会计核算相关工作，包括估值核算、报表编制、税务管理及申报、财会信息披露、与管理人及渠道机构对接核算估值、审计对接、产品研发支持等工作。</p> <p>(3) 负责理财产品的运营工作，包括为业务开展提供影像扫描、交易信息审核、资金清算、对账、数据质量管控、根据监管要求进行各类监管报表报送、全国银行业理财信息登记系统登记工作、投资者信息披露等。</p> <p>(4) 负责公司信息化系统、网络等基础设施的管理，以及各类系统使用与运维方面工作。</p> <p>(5) 负责开展金融科技项目全生命周期工作，包括需求沟通与分析、立项与项目管理、开发、测试、上线等；</p> <p>(6) 负责信息系统安全管理和检查监督工作，制定信息安全规范；</p> <p>(7) 负责部门内部各项管理制度的制定与执行，日常行政事务的审批、协调和管理；</p> <p>(8) 负责对本部门内的员工进行专业指导和培养；</p> <p>(9) 负责按照公司相关要求开展年度绩效考核及激励分配的各项工，组织开展部门内部员工的选拔、配备、调整及培训工作；</p> <p>(10) 完成公司领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。</p> <p>(2) 熟练掌握金融及资管领域业务，具备较高的专业知识水平和能力，具有8年(含)以上金融机构相关岗位工作经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 具备领导组织能力，能够按照公司战略进行部门工作规划并推动落地，对部门人员进行针对性的培养和考核。</p> <p>(4) 具有沟通协调能力和团队协作意识、创业精神和开放思维。</p> <p>(5) 具有架构管理、软件开发、云计算、信息安全、需求管理等金融科技相关岗位工作经验的人员同等条件下优先考虑。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
52	运营与科技部	部门副总经理	1	青岛	管理类-部门副总经理	<p>负责协助配合部门总经理统筹部门内各项工作安排、部门间协作、外部沟通等事宜，包括但不限于：</p> <p>(1) 负责理财产品会计核算、运营管理相关业务制度与流程建设；</p> <p>(2) 负责理财产品的会计核算相关工作，包括估值核算、报表编制、税务管理及申报、财会信息披露、与管理人及渠道机构对接核算估值、审计对接、产品研发支持等工作。</p> <p>(3) 负责理财产品的运营工作，包括为业务开展提供影像扫描、交易信息审核、资金清算、对账、数据质量管控、根据监管要求进行各类监管报表报送、全国银行业理财信息登记系统登记工作、投资者信息披露等。</p> <p>(4) 负责公司信息化系统、网络等基础设施的管理，以及各类系统使用与运维方面工作。</p> <p>(5) 负责开展金融科技项目全生命周期工作，包括需求沟通与分析、立项与项目管理、开发、测试、上线等；</p> <p>(6) 负责信息系统安全管理和检查监督工作，制定信息安全规范；</p> <p>(7) 负责部门内部各项管理制度的制定与执行，日常行政事务的审批、协调和管理；</p> <p>(8) 负责对本部门内的员工进行专业指导和培养；</p> <p>(9) 负责按照公司相关要求开展年度绩效考核及激励分配的各项工作，组织开展部门内部员工的选拔、配备、调整及培训工作；</p> <p>(10) 完成公司领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。</p> <p>(2) 熟练掌握金融及资管领域业务，具备较高的专业知识和能力，具有5年(含)以上金融机构相关岗位工作经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 具备领导组织能力，能够按照公司战略进行部门工作规划并推动落地，对部门人员进行针对性的培养和考核。</p> <p>(4) 具有沟通协调能力和团队协作意识、创业精神和开放思维。</p> <p>(5) 具有架构管理、软件开发、云计算、信息安全、需求管理等金融科技相关岗位工作经验的人员同等条件下优先考虑。</p>
53	运营与科技部	会计核算岗(专家级)	若干	青岛	专业类-专家级(包含资深专家、高级专家、专家)	<p>(1) 负责与管理人及渠道机构对接，进行理财产品估值核算；</p> <p>(2) 负责产品报表编制、税务筹划及申报、产品财会信息披露与审计对接；</p> <p>(3) 配合产品与市场部，提供产品研发支持；</p> <p>(4) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。</p> <p>(2) 资深专家年龄50周岁(含)以下，高级专家、专家年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 资深专家、高级专家、专家分别具有12年(含)、10年(含)、8年(含)以上金融产品、资产核算、报表编制相关工作经验。</p> <p>(4) 掌握会计核算知识，具有ACCA、CPA、CFA等财会金融相关资质者优先。</p> <p>(5) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力、数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承担较大的工作压力。</p> <p>(6) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
54	运营与科技部	会计核算岗 (经理级)	若干	青岛	专业类- 经理级 (包含资 深经理、 高级经理 、经理)	(1) 负责与管理人及渠道机构对接，进行理财产品估值核算； (2) 负责产品报表编制、税务筹划及申报、产品财会信息披露与审计对接； (3) 配合产品与市场部，提供产品研发支持； (4) 完成领导交办的其他相关事务。	(1) 年龄45周岁(含)以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。 (2) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年(含)、5年(含)、4年(含)以上金融产品、资产核算、报表编制相关工作经验。 (3) 掌握会计核算知识，具有ACCA、CPA、CFA等财会金融相关资质者优先。 (4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。 (5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。
55	运营与科技部	会计核算岗 (专员级)	若干	青岛	专业类- 专员级 (包含资 深专员、 高级专员 、专员)	(1) 负责与管理人及渠道机构对接，进行理财产品估值核算； (2) 负责产品报表编制、税务筹划及申报、产品财会信息披露与审计对接； (3) 配合产品与市场部，提供产品研发支持； (4) 完成领导交办的其他相关事务。	(1) 年龄45周岁(含)以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。 (2) 资深专员、高级专员和专员分别具有3年(含)、2年(含)以上金融产品、资产核算、报表编制相关工作经验。 (3) 掌握会计核算知识，具有ACCA、CPA、CFA等财会金融相关资质者优先。 (4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。 (5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
56	运营与科技部	运营管理岗 (专家级)	若干	青岛	专业类- 专家级 (包含资 深专家、 高级专家、 专家)	<p>(1) 负责针对前台不同业务类型,开展产品运营工作,包括:影像扫描;根据资产合同进行投中、投后的交易信息审核;出账/收付息/费用交收等各类资金清算;子公司/托管机构/管理人(融资人)的三方对账工作;SPV底层数据管理工作等;</p> <p>(2) 负责根据监管要求进行各类监管报表报送,以及全国银行业理财信息登记系统的投资者、产品端、资产端信息登记工作;</p> <p>(3) 负责投资者信息披露工作,编制并发送产品运行公告、定期报告、重大事项报告等;</p> <p>(4) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历,且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。</p> <p>(2) 资深专家年龄50周岁(含)以下,高级专家、专家年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 资深专家、高级专家、专家分别具有12年(含)、10年(含)、8年(含)以上金融产品、资产核算、报表编制相关工作经验。</p> <p>(4) 掌握会计核算知识,具有ACCA、CPA、CFA等财会金融相关资质者优先。</p> <p>(5) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力,注重细节,自驱力强,具有团队合作意识和敬业精神,能承受较大的工作压力。</p> <p>(6) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p>
57	运营与科技部	运营管理岗 (经理级)	若干	青岛	专业类- 经理级 (包含资 深经理、 高级经理、 经理)	<p>(1) 负责针对前台不同业务类型,开展产品运营工作,包括:影像扫描;根据资产合同进行投中、投后的交易信息审核;出账/收付息/费用交收等各类资金清算;子公司/托管机构/管理人(融资人)的三方对账工作;SPV底层数据管理工作等;</p> <p>(2) 负责根据监管要求进行各类监管报表报送,以及全国银行业理财信息登记系统的投资者、产品端、资产端信息登记工作;</p> <p>(3) 负责投资者信息披露工作,编制并发送产品运行公告、定期报告、重大事项报告等;</p> <p>(4) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下,具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历,且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。</p> <p>(2) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年(含)、5年(含)、4年(含)以上金融产品、资产核算、报表编制相关工作经验。</p> <p>(3) 掌握会计核算知识,具有ACCA、CPA、CFA等财会金融相关资质者优先。</p> <p>(4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力,注重细节,自驱力强,具有团队合作意识和敬业精神,能承受较大的工作压力。</p> <p>(5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
58	运营与科技部	运营管理岗 (专员级)	若干	青岛	专业类- 专员级 (包含资 深专员、 高级专员、 专员)	<p>(1) 负责针对前台不同业务类型，开展产品运营工作，包括：影像扫描；根据资产合同进行投中、投后的交易信息审核；出账/收付息/费用交收等各类资金清算；子公司/托管机构/管理人(融资人)的三方对账工作；SPV底层数据管理工作等；</p> <p>(2) 负责根据监管要求进行各类监管报表报送，以及全国银行业理财信息登记系统的投资者、产品端、资产端信息登记工作；</p> <p>(3) 负责投资者信息披露工作，编制并发送产品运行公告、定期报告、重大事项报告等；</p> <p>(4) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。</p> <p>(2) 资深专员、高级专员和专员分别具有3年(含)、2年(含)以上金融产品、资产核算、报表编制相关工作经验。</p> <p>(3) 掌握会计核算知识，具有ACCA、CPA、CFA等财会金融相关资质者优先。</p> <p>(4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。</p> <p>(5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p>
59	运营与科技部	信息运维岗 (专家级)	若干	青岛	专业类- 专家级 (包含资 深专家、 高级专家、 专家)	<p>(1) 负责公司信息化系统网络等基础设施的管理；</p> <p>(2) 负责公司各类系统使用与运维方面工作；</p> <p>(3) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。</p> <p>(2) 资深专家年龄50周岁(含)以下，高级专家、专家年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 资深专家、高级专家、专家分别具有12年(含)、10年(含)、8年(含)以上资管基础架构运营等相关领域工作经验。</p> <p>(4) 对资产管理业务有一定的认识和了解。</p> <p>(5) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。</p> <p>(6) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p> <p>(7) 具有架构管理、软件开发、云计算、信息安全、需求管理等金融科技相关岗位工作经验的人员同等条件下优先考虑。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
60	运营与科技部	信息运维岗 (经理级)	若干	青岛	专业类- 经理级 (包含资 深经理、 高级经理 、经理)	(1) 负责公司信息化系统网络等基础设施的管理； (2) 负责公司各类系统使用与运维方面工作； (3) 完成领导交办的其他相关事务。	(1) 年龄45周岁(含)以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。 (2) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年(含)、5年(含)、4年(含)以上资管基础架构运营等相关领域工作经验。 (3) 对资产管理业务有一定的认识和了解。 (4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承担较大的工作压力。 (5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。 (6) 具有架构管理、软件开发、云计算、信息安全、需求管理等金融科技相关岗位工作经验的人员同等条件下优先考虑。
61	运营与科技部	信息运维岗 (专员级)	若干	青岛	专业类- 专员级 (包含资 深专员、 高级专员 、专员)	(1) 负责公司信息化系统网络等基础设施的管理； (2) 负责公司各类系统使用与运维方面工作； (3) 完成领导交办的其他相关事务。	(1) 年龄45周岁(含)以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。 (2) 资深专员、高级专员和专员分别具有3年(含)、2年(含)以上资管基础架构运营等相关领域工作经验。 (3) 对资产管理业务有一定的认识和了解。 (4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承担较大的工作压力。 (5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。 (6) 具有架构管理、软件开发、云计算、信息安全、需求管理等金融科技相关岗位工作经验的人员同等条件下优先考虑。

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
62	运营与科技部	IT创新岗（专家级）	若干	青岛	专业类-专家级（包含资深专家、高级专家、专家）	<p>(1) 负责公司金融科技远期规划、年度工作计划和年度金融科技预算等工作；</p> <p>(2) 负责公司金融科技创新研究工作，跟踪和研究金融科技前沿动态，探索新业务场景和技术应用场景，提高业务效率；</p> <p>(3) 负责组织公司金融科技创新课题创设及研究，以及科技专利的申请；</p> <p>(4) 负责公司金融科技类项目的立项、招投标、需求管理等工作；</p> <p>(5) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。</p> <p>(2) 资深专家年龄50周岁（含）以下，高级专家、专家年龄45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 资深专家、高级专家、专家分别具有12年（含）、10年（含）、8年（含）以上相关领域工作经验。</p> <p>(4) 熟练掌握金融及资管领域业务，具备较高的专业知识水平和能力。</p> <p>(5) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承担较大的工作压力。</p> <p>(6) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p> <p>(7) 具有架构管理、软件开发、云计算、信息安全、需求管理等金融科技相关岗位工作经验的人员同等条件下优先考虑。</p>
63	运营与科技部	IT创新岗（经理级）	若干	青岛	专业类-经理级（包含资深经理、高级经理、经理）	<p>(1) 负责公司金融科技远期规划、年度工作计划和年度金融科技预算等工作；</p> <p>(2) 负责公司金融科技创新研究工作，跟踪和研究金融科技前沿动态，探索新业务场景和技术应用场景，提高业务效率；</p> <p>(3) 负责组织公司金融科技创新课题创设及研究，以及科技专利的申请；</p> <p>(4) 负责公司金融科技类项目的立项、招投标、需求管理等工作；</p> <p>(5) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。</p> <p>(2) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年（含）、5年（含）、4年（含）以上相关领域工作经验。</p> <p>(3) 熟练掌握金融及资管领域业务，具备较高的专业知识水平和能力。</p> <p>(4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承担较大的工作压力。</p> <p>(5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p> <p>(6) 具有架构管理、软件开发、云计算、信息安全、需求管理等金融科技相关岗位工作经验的人员同等条件下优先考虑。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
64	运营与科技部	IT创新岗（专员级）	若干	青岛	专业类-专员级（包含资深专员、高级专员、专员）	<p>(1) 负责公司金融科技远期规划、年度工作计划和年度金融科技预算等工作；</p> <p>(2) 负责公司金融科技创新研究工作，跟踪和研究金融科技前沿动态，探索新业务场景和技术应用场景，提高业务效率；</p> <p>(3) 负责组织公司金融科技创新课题创设及研究，以及科技专利的申请；</p> <p>(4) 负责公司金融科技类项目的立项、招投标、需求管理等工作；</p> <p>(5) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。</p> <p>(2) 资深专员、高级专员和专员分别具有3年（含）、2年（含）以上相关领域工作经验。</p> <p>(3) 熟练掌握金融及资管领域业务，具备较高的专业知识和能力。</p> <p>(4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。</p> <p>(5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p> <p>(6) 具有架构管理、软件开发、云计算、信息安全、需求管理等金融科技相关岗位工作经验的人员同等条件下优先考虑。</p>
65	运营与科技部	IT实施规划岗（专家级）	若干	青岛	专业类-专家级（包含资深专家、高级专家、专家）	<p>(1) 负责公司金融科技需求规划、实施、验收，并协调系统全生命周期内的开发、测试、上线、运维等管理工作；</p> <p>(2) 负责信息化系统软硬件资源及合作公司资源管理；</p> <p>(3) 负责系统安全、商务、合规审计对接等方面的工作；</p> <p>(4) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。</p> <p>(2) 资深专家年龄50周岁（含）以下，高级专家、专家年龄45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 资深专家、高级专家、专家分别具有12年（含）、10年（含）、8年（含）以上相关领域工作经验。</p> <p>(4) 熟练掌握金融及资管领域业务，具备较高的专业知识和能力。</p> <p>(5) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。</p> <p>(6) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p> <p>(7) 具有架构管理、软件开发、云计算、信息安全、需求管理等金融科技相关岗位工作经验的人员同等条件下优先考虑。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
66	运营与科技部	IT实施规划岗 (经理级)	若干	青岛	专业类- 经理级 (包含资 深经理、 高级经理 、经理)	(1) 负责公司金融科技需求规划、实施、验收，并协调系统全生命周期内的开发、测试、上线、运维等管理工作； (2) 负责信息化系统软硬件资源及合作公司资源管理； (3) 负责系统安全、商务、合规审计对接等方面的工作； (4) 完成领导交办的其他相关事务。	(1) 年龄45周岁(含)以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。 (2) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年(含)、5年(含)、4年(含)以上相关领域工作经验。 (3) 熟练掌握金融及资管领域业务，具备较高的专业知识和能力。 (4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。 (5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。 (6) 具有架构管理、软件开发、云计算、信息安全、需求管理等金融科技相关岗位工作经验的人员同等条件下优先考虑。
67	运营与科技部	IT实施规划岗 (专员级)	若干	青岛	专业类- 专员级 (包含资 深专员、 高级专员 、专员)	(1) 负责公司金融科技需求规划、实施、验收，并协调系统全生命周期内的开发、测试、上线、运维等管理工作； (2) 负责信息化系统软硬件资源及合作公司资源管理； (3) 负责系统安全、商务、合规审计对接等方面的工作； (4) 完成领导交办的其他相关事务。	(1) 年龄45周岁(含)以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。 (2) 资深专员、高级专员和专员分别具有3年(含)、2年(含)以上相关领域工作经验。 (3) 熟练掌握金融及资管领域业务，具备较高的专业知识和能力。 (4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。 (5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。 (6) 具有架构管理、软件开发、云计算、信息安全、需求管理等金融科技相关岗位工作经验的人员同等条件下优先考虑。
68	人力资源部(党委组织部、党群工作部)	部门总经理/副总经理	1	青岛	管理类- 部门总经 理/副总 经理	负责统筹部门内各项工作安排、部门间协作、外部沟通等事宜，包括但不限于： (1) 负责按照公司规章制度开展人力资源管理工作，包括建章立制、人力资源规划、组织架构和岗位职位体系建设，编制管理，人员招聘，人员信息管理，员工培训，薪酬管理、绩效考核，薪酬发放，福利管理等； (2) 负责公司干部管理、党建与工会相关工作； (3) 负责部门内部各项管理制度的制定与执行，日常行政事务的审批、协调和管理； (4) 负责对本部门内的员工进行专业指导和培养； (5) 负责按照公司相关要求开展年度绩效考核及激励分配的各项工作，组织开展部门内部员工的选拔、配备、调整及培训工作； (6) 完成公司领导交办的其他相关事务。	(1) 年龄45周岁(含)以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。中共党员。 (2) 熟练掌握人力资源、金融及资管领域业务，具备较高的专业知识和能力，具有5年(含)以上(应聘总经理需具有8年及以上)金融机构人力资源管理相关工作经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。 (3) 具备领导组织能力，能够按照公司战略进行部门工作规划并推动落地，对部门人员进行针对性的培养和考核。 (4) 具有沟通协调能力和团队协作意识、创业精神和开放思维。

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
69	人力资源部（党委组织部、党群工作部）	招聘管理岗（专家级）	若干	青岛	专业类-专家级（包含资深专家、高级专家、专家）	(1) 负责制定招聘管理制度； (2) 负责建设公司招聘渠道及平台； (3) 负责实施组织招聘； (4) 负责统筹全行人才工作，制定并组织实施人才政策，加强人才引入和管理； (5) 完成领导交办的其他相关事务。	(1) 具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。 (2) 资深专家年龄50周岁（含）以下，高级专家、专家年龄45周岁（含）以下。 (3) 资深专家、高级专家、专家分别具有12年（含）、10年（含）、8年（含）以上相关岗位工作经验。 (3) 熟悉人力资源管理各模块工作，有招聘管理经验者优先。 (4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。 (5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。
70	人力资源部（党委组织部、党群工作部）	招聘管理岗（经理级）	若干	青岛	专业类-经理级（包含资深经理、高级经理、经理）	(1) 负责制定招聘管理制度； (2) 负责建设公司招聘渠道及平台； (3) 负责实施组织招聘； (4) 负责统筹全行人才工作，制定并组织实施人才政策，加强人才引入和管理； (5) 完成领导交办的其他相关事务。	(1) 年龄45周岁（含）以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。 (2) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年（含）、5年（含）、4年（含）以上相关岗位工作经验。 (3) 熟悉人力资源管理各模块工作，有招聘管理经验者优先。 (4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。 (5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
71	人力资源部（党委组织部、党群工作部）	招聘管理岗（专员级）	若干	青岛	专业类-专员级（包含资深专员、高级专员、专员）	(1) 负责制定招聘管理制度； (2) 负责建设公司招聘渠道及平台； (3) 负责实施组织招聘； (4) 负责统筹全行人才工作，制定并组织实施人才政策，加强人才引入和管理； (5) 完成领导交办的其他相关事务。	(1) 年龄45周岁（含）以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。 (2) 资深专员、高级专员和专员分别具有3年（含）、2年（含）以上相关工作经验。 (3) 熟悉人力资源管理各模块工作，有招聘管理经验者优先。 (4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。 (5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。
72	人力资源部（党委组织部、党群工作部）	干部管理岗（专家级）	若干	青岛	专业类-专家级（包含资深专家、高级专家、专家）	(1) 负责制订公司领导班子建设规划； (2) 培养、选拔和管理干部人才； (3) 加强后备干部储备和管理； (4) 监督公司干部管理工作； (5) 建设公司干部信息库、党员信息库； (6) 完成领导交办的其他相关事务。	(1) 具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。 (2) 资深专家年龄50周岁（含）以下，高级专家、专家年龄45周岁（含）以下。 (3) 资深专家、高级专家、专家分别具有12年（含）、10年（含）、8年（含）以上相关工作经验。 (4) 中共正式党员。熟悉人力资源管理各模块工作，有干部管理经验者优先。 (5) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。 (6) 具备沟通协调能力和团队协作意识。

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
73	人力资源部（党委组织部、党群工作部）	干部管理岗（经理级）	若干	青岛	专业类-经理级（包含资深经理、高级经理、经理）	(1) 负责制订公司领导班子建设规划； (2) 培养、选拔和管理干部人才； (3) 加强后备干部储备和管理； (4) 监督公司干部管理工作； (5) 建设公司干部信息库、党员信息库； (6) 完成领导交办的其他相关事务。	(1) 年龄45周岁（含）以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。 (2) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年（含）、5年（含）、4年（含）以上相关岗位工作经验。 (3) 中共正式党员。熟悉人力资源管理各模块工作，有干部管理经验者优先。 (4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。 (5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。
74	人力资源部（党委组织部、党群工作部）	干部管理岗（专员级）	若干	青岛	专业类-专员级（包含资深专员、高级专员、专员）	(1) 负责制订公司领导班子建设规划； (2) 培养、选拔和管理干部人才； (3) 加强后备干部储备和管理； (4) 监督公司干部管理工作； (5) 建设公司干部信息库、党员信息库； (6) 完成领导交办的其他相关事务。	(1) 年龄45周岁（含）以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。 (2) 资深专员、高级专员和专员分别具有3年（含）、2年（含）以上相关岗位工作经验。 (3) 中共正式党员。熟悉人力资源管理各模块工作，有干部管理经验者优先。 (4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。 (5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
75	人力资源部（党委组织部、党群工作部）	薪酬与绩效管理岗（专家级）	若干	青岛	专业类-专家级（包含资深专家、高级专家、专家）	(1) 负责跟踪资管行业薪酬相关政策与公司薪酬市场竞争力； (2) 负责设计并不断优化公司薪酬福利体系； (3) 负责针对不同岗位类别，建立市场化薪酬激励机制； (4) 负责制定员工绩效考核办法，协助各业务部门进行绩效指标分配和激励方案落地； (5) 完成领导交办的其他相关事务。	(1) 具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。 (2) 资深专家年龄50周岁（含）以下，高级专家、专家年龄45周岁（含）以下。 (3) 资深专家、高级专家、专家分别具有12年（含）、10年（含）、8年（含）以上相关岗位工作经验。 (4) 熟悉人力资源管理各模块工作，具有薪酬管理和绩效管理经验者优先。 (5) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。 (6) 具备沟通协调能力和团队协作意识。
76	人力资源部（党委组织部、党群工作部）	薪酬与绩效管理岗（经理级）	若干	青岛	专业类-经理级（包含资深经理、高级经理、经理）	(1) 负责跟踪资管行业薪酬相关政策与公司薪酬市场竞争力； (2) 负责设计并不断优化公司薪酬福利体系； (3) 负责针对不同岗位类别，建立市场化薪酬激励机制； (4) 负责制定员工绩效考核办法，协助各业务部门进行绩效指标分配和激励方案落地； (5) 完成领导交办的其他相关事务。	(1) 年龄45周岁（含）以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。 (2) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年（含）、5年（含）、4年（含）以上相关岗位工作经验。 (3) 熟悉人力资源管理各模块工作，具有薪酬管理和绩效管理经验者优先。 (4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。 (5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
77	人力资源部（党委组织部、党群工作部）	薪酬与绩效管理岗（专员级）	若干	青岛	专业类-专员级（包含资深专员、高级专员、专员）	<ol style="list-style-type: none"> (1) 负责跟踪资管行业薪酬相关政策与公司薪酬市场竞争力； (2) 负责设计并不断优化公司薪酬福利体系； (3) 负责针对不同岗位类别，建立市场化薪酬激励机制； (4) 负责制定员工绩效考核办法，协助各业务部门进行绩效指标分配和激励方案落地； (5) 完成领导交办的其他相关事务。 	<ol style="list-style-type: none"> (1) 年龄45周岁（含）以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。 (2) 资深专员、高级专员和专员分别具有3年（含）、2年（含）以上相关工作经验。 (3) 熟悉人力资源管理各模块工作，具有薪酬管理和绩效管理经验者优先。 (4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。 (5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。
78	人力资源部（党委组织部、党群工作部）	员工发展与组织建设岗（专家级）	若干	青岛	专业类-专家级（包含资深专家、高级专家、专家）	<ol style="list-style-type: none"> (1) 负责公司组织架构和岗位职位体系的搭建与调整优化； (2) 负责按照公司业务发展规划，开展人力资源规划工作； (3) 负责公司各级各类岗位核心胜任力模型搭建，优化测评中心技术和工具； (4) 负责员工职业规划，建立及管理公司岗位标准化体系； (5) 建立员工职业晋升体系，拓展职业晋升通道； (6) 负责员工基础信息、考勤、休假的线上管理； (7) 负责建立员工培训体系，根据需要开展员工培训工作； (8) 完成领导交办的其他相关事务。 	<ol style="list-style-type: none"> (1) 具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。 (2) 资深专家年龄50周岁（含）以下，高级专家、专家年龄45周岁（含）以下。 (3) 资深专家、高级专家、专家分别具有12年（含）、10年（含）、8年（含）以上相关工作经验。 (4) 熟悉人力资源管理各模块工作，具有员工发展与组织建设经验者优先。 (5) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。 (6) 具备沟通协调能力和团队协作意识。

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
79	人力资源部（党委组织部、党群工作部）	员工发展与组织建设岗（经理级）	若干	青岛	专业类-经理级（包含资深经理、高级经理、经理）	<ol style="list-style-type: none"> (1) 负责公司组织架构和岗位职位体系的搭建与调整优化； (2) 负责按照公司业务发展规划，开展人力资源规划工作； (3) 负责公司各级各类岗位核心胜任力模型搭建，优化测评中心技术和工具； (4) 负责员工职业规划，建立及管理公司岗位标准化体系； (5) 建立员工职业晋升体系，拓展职业晋升通道； (6) 负责员工基础信息、考勤、休假的线上管理； (7) 负责建立员工培训体系，根据需要开展员工培训工作； (8) 完成领导交办的其他相关事务。 	<ol style="list-style-type: none"> (1) 年龄45周岁（含）以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。 (2) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年（含）、5年（含）、4年（含）以上相关岗位工作经验。 (3) 熟悉人力资源管理各模块工作，具有员工发展与组织建设经验者优先。 (4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。 (5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。
80	人力资源部（党委组织部、党群工作部）	员工发展与组织建设岗（专员级）	若干	青岛	专业类-专员级（包含资深专员、高级专员、专员）	<ol style="list-style-type: none"> (1) 负责公司组织架构和岗位职位体系的搭建与调整优化； (2) 负责按照公司业务发展规划，开展人力资源规划工作； (3) 负责公司各级各类岗位核心胜任力模型搭建，优化测评中心技术和工具； (4) 负责员工职业规划，建立及管理公司岗位标准化体系； (5) 建立员工职业晋升体系，拓展职业晋升通道； (6) 负责员工基础信息、考勤、休假的线上管理； (7) 负责建立员工培训体系，根据需要开展员工培训工作； (8) 完成领导交办的其他相关事务。 	<ol style="list-style-type: none"> (1) 年龄45周岁（含）以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。 (2) 资深专员、高级专员和专员分别具有3年（含）、2年（含）以上相关岗位工作经验。 (3) 熟悉人力资源管理各模块工作，具有员工发展与组织建设经验者优先。 (4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。 (5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
81	人力资源部（党委组织部、党群工作部）	党建管理岗（专家级）	若干	青岛	专业类-专家级（包含资深专家、高级专家、专家）	<p>(1) 负责党建工作，加强党的政治建设、组织建设、党员队伍建设；</p> <p>(2) 负责指导基层组织做好党员管理教育工作，发展党的队伍；</p> <p>(3) 负责健全党的组织生活制度，增强基层党组织的活力；</p> <p>(4) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。</p> <p>(2) 中共正式党员。</p> <p>(3) 资深专家年龄50周岁（含）以下，高级专家、专家年龄45周岁（含）以下。</p> <p>(4) 资深专家、高级专家、专家分别具有12年（含）、10年（含）、8年（含）以上党政机关或国有企业党建工作经验。</p> <p>(5) 具有较强的文字写作能力，组织材料综合统筹能力比较强，逻辑清晰、思维缜密。</p> <p>(6) 公道正派，勤奋扎实，工作前瞻性和主动性强，沟通协调能力和团队合作意识强，吃苦耐劳，规矩意识、责任意识、奉献意识强。</p>
82	人力资源部（党委组织部、党群工作部）	党建管理岗（经理级）	若干	青岛	专业类-经理级（包含资深经理、高级经理、经理）	<p>(1) 负责党建工作，加强党的政治建设、组织建设、党员队伍建设；</p> <p>(2) 负责指导基层组织做好党员管理教育工作，发展党的队伍；</p> <p>(3) 负责健全党的组织生活制度，增强基层党组织的活力；</p> <p>(4) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。</p> <p>(2) 中共正式党员。</p> <p>(3) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年（含）、5年（含）、4年（含）以上党政机关或国有企业党建工作经验。</p> <p>(4) 具有较强的文字写作能力，组织材料综合统筹能力比较强，逻辑清晰、思维缜密。</p> <p>(5) 公道正派，勤奋扎实，工作前瞻性和主动性强，沟通协调能力和团队合作意识强，吃苦耐劳，规矩意识、责任意识、奉献意识强。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
83	人力资源部（党委组织部、党群工作部）	党建管理岗（专员级）	若干	青岛	专业类-专员级（包含资深专员、高级专员、专员）	<p>(1) 负责党建工作，加强党的政治建设、组织建设、党员队伍建设；</p> <p>(2) 负责指导基层组织做好党员管理教育工作，发展党的队伍；</p> <p>(3) 负责健全党的组织生活制度，增强基层党组织的活力；</p> <p>(4) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。</p> <p>(2) 中共正式党员。</p> <p>(3) 资深专员、高级专员和专员分别具有3年（含）、2年（含）以上党政机关或国有企业党建工作经验。</p> <p>(4) 具有较强的文字写作能力，组织材料综合统筹能力比较强，逻辑清晰、思维缜密。</p> <p>(5) 公道正派，勤奋扎实，工作前瞻性和主动性强，沟通协调能力和团队合作意识强，吃苦耐劳，规矩意识、责任意识、奉献精神强。</p>
84	综合管理部（党委办公室、董事会办公室）	部门总经理/副总经理	1	青岛	管理类-部门总经理/副总经理	<p>负责统筹部门内各项工作安排、部门间协作、外部沟通等事宜，包括但不限于：</p> <p>(1) 负责按照公司规章制度开展行政运营工作，包括建章立制、公司物资与设备采购、固定资产管理、基建维修、物业管理等各类后勤保障工作；</p> <p>(2) 负责公司各项行政办公事务管理；</p> <p>(3) 负责党委办公室及董事会办公室工作；</p> <p>(4) 负责部门内部各项管理制度的制定与执行，日常行政事务的审批、协调和管理；</p> <p>(5) 负责对本部门内的员工进行专业指导和培养；</p> <p>(6) 负责按照公司相关要求开展年度绩效考核及激励分配的各项工 作，组织开展部门内部员工的选拔、配备、调整及培训工作；</p> <p>(7) 完成公司领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。</p> <p>(2) 精通行政管理、办公室其中一个或两个业务模块，具有5年（含）以上（应聘总经理需具有8年及以上）金融机构相关岗位工作经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 具备领导组织能力，能够按照公司战略进行部门工作规划并推动落地，对部门人员进行针对性的培养和考核。</p> <p>(4) 具有沟通协调能力和团队协作意识、创业精神和开放思维。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
85	综合管理部（党委办公室、董事会办公室）	行政管理岗（专家级）	若干	青岛	专业类-专家级（包含资深专家、高级专家、专家）	<p>(1) 负责公司各项行政办公事务，包括服务协调公司领导的办公室工作、日常办公事务管理、会议安排与管理、公司制度文件制定与分发、协调上级和外部来文管理；内部文件的传递与督办等；</p> <p>(2) 负责保密管理。负责依据国家法规及监管机构的要求，建立保密管理体系；负责公司秘密保密工作；负责组织建立公司商业秘密管理制度；负责保密技术的推广；</p> <p>(3) 负责公共关系管理，牵头组织政府部门、监管部门、同业机构的公共关系维护；牵头重大公关活动的组织与协调；</p> <p>(4) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。</p> <p>(2) 资深专家年龄50周岁（含）以下，高级专家、专家年龄45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 资深专家、高级专家、专家分别具有12年（含）、10年（含）、8年（含）以上相关领域工作经验。熟悉金融及资管领域专业知识。</p> <p>(4) 具有较强的统筹规划、组织协调和沟通表达能力，逻辑思维清晰。</p> <p>(5) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力、数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。</p> <p>(6) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p>
86	综合管理部（党委办公室、董事会办公室）	行政管理岗（经理级）	若干	青岛	专业类-经理级（包含资深经理、高级经理、经理）	<p>(1) 负责公司各项行政办公事务，包括服务协调公司领导的办公室工作、日常办公事务管理、会议安排与管理、公司制度文件制定与分发、协调上级和外部来文管理；内部文件的传递与督办等；</p> <p>(2) 负责保密管理。负责依据国家法规及监管机构的要求，建立保密管理体系；负责公司秘密保密工作；负责组织建立公司商业秘密管理制度；负责保密技术的推广；</p> <p>(3) 负责公共关系管理，牵头组织政府部门、监管部门、同业机构的公共关系维护；牵头重大公关活动的组织与协调；</p> <p>(4) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。</p> <p>(2) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年（含）、5年（含）、4年（含）以上相关领域工作经验。熟悉金融及资管领域专业知识。</p> <p>(3) 具有较强的统筹规划、组织协调和沟通表达能力，逻辑思维清晰。</p> <p>(4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力、数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。</p> <p>(5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
87	综合管理部（党委办公室、董事会办公室）	行政管理岗（专员级）	若干	青岛	专业类-专员级（包含资深专员、高级专员、专员）	<p>(1) 负责公司各项行政办公事务，包括服务协调公司领导的办公室工作、日常办公事务管理、会议安排与管理、公司制度文件制定与分发、协调上级和外部来文管理；内部文件的传递与督办等；</p> <p>(2) 负责保密管理。负责依据国家法规及监管机构的要求，建立保密管理体系；负责公司秘密保密工作；负责组织建立公司商业秘密管理制度；负责保密技术的推广；</p> <p>(3) 负责公共关系管理，牵头组织政府部门、监管部门、同业机构的公共关系维护；牵头重大公关活动的组织与协调；</p> <p>(4) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。</p> <p>(2) 资深专员、高级专员和专员分别具有3年（含）、2年（含）以上相关领域工作经验。熟悉金融及资管领域专业知识。</p> <p>(3) 具有较强的统筹规划、组织协调和沟通表达能力，逻辑思维清晰。</p> <p>(4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。</p> <p>(5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p>
88	综合管理部（党委办公室、董事会办公室）	党委办秘书岗（专家级）	若干	青岛	专业类-专家级（包含资深专家、高级专家、专家）	<p>(1) 负责完成公司党委交办的综合性党务工作；</p> <p>(2) 负责党委办相关会务工作，审核提交会议审议的议案，抓好会议决议的督办与落实；</p> <p>(3) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。</p> <p>(2) 资深专家年龄50周岁（含）以下，高级专家、专家年龄45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 资深专家、高级专家、专家分别具有12年（含）、10年（含）、8年（含）以上相关领域工作经验。熟悉金融及资管领域专业知识。</p> <p>(4) 熟悉国家经济、金融方针政策，熟悉公文理论与实务，熟悉办公自动化系统操作。</p> <p>(5) 擅长公文写作，具有起草党政机关、国有企业、大型企业重要文稿材料的工作经历。</p> <p>(6) 具有较强的协调沟通、文字综合和语言表达能力，具有一定的创新能力，具有较强的责任心和团队意识。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
89	综合管理部（党委办公室、董事会办公室）	党委会秘书岗（经理级）	若干	青岛	专业类-经理级（包含资深经理、高级经理、经理）	<p>(1) 负责完成公司党委交办的综合性党务工作；</p> <p>(2) 负责党委会相关会务工作，审核提交会议审议的议案，抓好会议决议的督办与落实；</p> <p>(3) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。</p> <p>(2) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年（含）、5年（含）、4年（含）以上相关领域工作经验。熟悉金融及资管领域专业知识。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策，熟悉公文理论及实务，熟悉办公自动化系统操作。</p> <p>(4) 擅长公文写作，具有起草党政机关、国有企业、大型企业重要文稿材料的工作经历。</p> <p>(5) 具有较强的协调沟通、文字综合和语言表达能力，具有一定的创新能力，具有较强的责任心和团队意识。</p>
90	综合管理部（党委办公室、董事会办公室）	党委会秘书岗（专员级）	若干	青岛	专业类-专员级（包含资深专员、高级专员、专员）	<p>(1) 负责完成公司党委交办的综合性党务工作；</p> <p>(2) 负责党委会相关会务工作，审核提交会议审议的议案，抓好会议决议的督办与落实；</p> <p>(3) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。</p> <p>(2) 资深专员、高级专员和专员分别具有3年（含）、2年（含）以上相关领域工作经验。熟悉金融及资管领域专业知识。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策，熟悉公文理论及实务，熟悉办公自动化系统操作。</p> <p>(4) 擅长公文写作，具有起草党政机关、国有企业、大型企业重要文稿材料的工作经历。</p> <p>(5) 具有较强的协调沟通、文字综合和语言表达能力，具有一定的创新能力，具有较强的责任心和团队意识。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
91	综合管理部（党委办公室、董事会办公室）	董事会秘书岗（专家级）	若干	青岛	专业类-专家级（包含资深专家、高级专家、专家）	<p>(1) 负责股东大会、董事会日常事务及股东大会、董事会会务工作，审核提交会议审议的议案，抓好会议决议的督办与落实，协调董事会各专门委员会工作，做好与董事、独立董事的日常联络等；</p> <p>(2) 负责股东、董事会层面的各项行政许可事项的核准申请和报告工作；</p> <p>(3) 负责股权管理，建立股权管理制度及档案，负责与股东的沟通协调，维护股东关系等；</p> <p>(4) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。</p> <p>(2) 资深专家年龄50周岁（含）以下，高级专家、专家年龄45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 资深专家、高级专家、专家分别具有12年（含）、10年（含）、8年（含）以上相关领域工作经验。熟悉金融及资管领域专业知识。</p> <p>(4) 熟悉国家经济、金融方针政策，熟悉公文理论及实务，熟悉办公自动化系统操作。</p> <p>(5) 擅长公文写作，具有起草党政机关、国有企业、大型企业重要文稿材料的工作经历。</p> <p>(6) 具有较强的协调沟通、文字综合和语言表达能力，具有一定的创新能力，具有较强的责任心和团队意识。</p>
92	综合管理部（党委办公室、董事会办公室）	董事会秘书岗（经理级）	若干	青岛	专业类-经理级（包含资深经理、高级经理、经理）	<p>(1) 负责股东大会、董事会日常事务及股东大会、董事会会务工作，审核提交会议审议的议案，抓好会议决议的督办与落实，协调董事会各专门委员会工作，做好与董事、独立董事的日常联络等；</p> <p>(2) 负责股东、董事会层面的各项行政许可事项的核准申请和报告工作；</p> <p>(3) 负责股权管理，建立股权管理制度及档案，负责与股东的沟通协调，维护股东关系等；</p> <p>(4) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。</p> <p>(2) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年（含）、5年（含）、4年（含）以上相关领域工作经验。熟悉金融及资管领域专业知识。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策，熟悉公文理论及实务，熟悉办公自动化系统操作。</p> <p>(4) 擅长公文写作，具有起草党政机关、国有企业、大型企业重要文稿材料的工作经历。</p> <p>(5) 具有较强的协调沟通、文字综合和语言表达能力，具有一定的创新能力，具有较强的责任心和团队意识。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
93	综合管理部（党委办公室、董事会办公室）	董事会秘书岗（专员级）	若干	青岛	专业类-专员级（包含资深专员、高级专员、专员）	<p>(1) 负责股东大会、董事会日常事务及股东大会、董事会会务工作，审核提交会议审议的议案，抓好会议决议的督办与落实，协调董事会各专门委员会工作，做好与董事、独立董事的日常联络等；</p> <p>(2) 负责股东、董事会层面的各项行政许可事项的核准申请和报告工作；</p> <p>(3) 负责股权管理，建立股权管理制度及档案，负责与股东的沟通协调，维护股东关系等；</p> <p>(4) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。</p> <p>(2) 资深专员、高级专员和专员分别具有3年（含）、2年（含）以上相关领域工作经验。熟悉金融及资管领域专业知识。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策，熟悉公文理论及实务，熟悉办公自动化系统操作。</p> <p>(4) 擅长公文写作，具有起草党政机关、国有企业、大型企业重要文稿材料的工作经历。</p> <p>(5) 具有较强的协调沟通、文字综合和语言表达能力，具有一定的创新能力，具有较强的责任心和团队意识。</p>
94	财务会计部	部门总经理/副总经理	1	青岛	管理类-部门总经理/副总经理	<p>负责统筹部门内各项工作安排、部门间协作、外部沟通等事宜，包括但不限于：</p> <p>(1) 负责公司财务管理和经营分析工作，根据公司战略规划制定部门工作计划，统筹日常工作安排、部门人员考核与团队建设，全面负责各项财务相关制度、流程与系统建设与日常管理；</p> <p>(2) 负责公司管理会计方面工作的组织和安排，包括预算管理、考核管理、费用政策管理、自营投资、集中采购等工作；</p> <p>(3) 负责公司财务会计方面工作的组织和安排，包括会计核算、会计科目管理、账务处理、会计报告、费用报账、资金管理和资金结算等；</p> <p>(4) 统筹管理财务会计相关沟通协调工作，与母行财务部对接预算、考核、报表报送等相关事宜；</p> <p>(5) 统筹开展各行政监管单位的政策沟通与关系维护，落地和执行各项监管要求的政策；</p> <p>(6) 与公司内其他部门相互配合，共同完成公司的战略目标和经营目标；</p> <p>(7) 完成公司领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。</p> <p>(2) 精通金融行业财务，熟悉资管行业业务。在企业财务会计领域具备丰富的专业知识和能力，具有5年（含）以上（应聘总经理需具有8年及以上）金融机构相关岗位工作经验。具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 具备领导组织能力，能够按照公司战略进行部门工作规划并推动落地，对部门人员进行针对性的培养和考核。</p> <p>(4) 具有沟通协调能力和团队协作意识、创业精神和开放思维。</p> <p>(5) 有中国注册会计师（CPA）证书者优先。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
95	财务会计部	财务会计岗 (专家级)	若干	青岛	专业类- 专家级 (包含资深专家、 高级专家、 专家)	<p>(1) 负责公司财务会计相关政策、制度与流程建设；</p> <p>(2) 负责会计核算类工作，包括：制定公司会计制度、核算流程、科目体系；完成公司各项核算工作；根据会计准则编制财务报表与报告、进行财务信息披露；负责财务报告编制、审批和披露相关流程建设；与外部投资者（母行）对接并表、往来等；对接内外部审计等；</p> <p>(3) 负责出纳类工作，包括：资金（现金、银行存款、收付款）管理；对账；税务申报缴纳；费用报账；影像扫描等；</p> <p>(4) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。</p> <p>(2) 资深专家年龄50周岁（含）以下，高级专家、专家年龄45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 资深专家、高级专家、专家分别具有12年（含）、10年（含）、8年（含）以上相关领域工作经验。</p> <p>(4) 熟悉金融及资管领域专业知识，具有财会专业资质证书者优先。</p> <p>(5) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承担较大的工作压力。</p> <p>(6) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p>
96	财务会计部	财务会计岗 (经理级)	若干	青岛	专业类- 经理级 (包含资深经理、 高级经理、 经理)	<p>(1) 负责公司财务会计相关政策、制度与流程建设；</p> <p>(2) 负责会计核算类工作，包括：制定公司会计制度、核算流程、科目体系；完成公司各项核算工作；根据会计准则编制财务报表与报告、进行财务信息披露；负责财务报告编制、审批和披露相关流程建设；与外部投资者（母行）对接并表、往来等；对接内外部审计等；</p> <p>(3) 负责出纳类工作，包括：资金（现金、银行存款、收付款）管理；对账；税务申报缴纳；费用报账；影像扫描等；</p> <p>(4) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。</p> <p>(2) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年（含）、5年（含）、4年（含）以上相关领域工作经验。</p> <p>(3) 熟悉金融及资管领域专业知识，具有财会专业资质证书者优先。</p> <p>(4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承担较大的工作压力。</p> <p>(5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
97	财务会计部	财务会计岗 (专员级)	若干	青岛	专业类- 专员级 (包含资 深专员、 高级专员、 专员)	<p>(1) 负责公司财务会计相关政策、制度与流程建设；</p> <p>(2) 负责会计核算类工作，包括：制定公司会计制度、核算流程、科目体系；完成公司各项核算工作；根据会计准则编制财务报表与报告、进行财务信息披露；负责财务报告编制、审批和披露相关流程建设；与外部投资者（母行）对接并表、往来等；对接内外部审计等；</p> <p>(3) 负责出纳类工作，包括：资金（现金、银行存款、收付款）管理；对账；税务申报缴纳；费用报账；影像扫描等；</p> <p>(4) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。</p> <p>(2) 资深专员、高级专员和专员分别具有3年（含）、2年（含）以上相关领域工作经验。</p> <p>(3) 熟悉金融及资管领域专业知识，具有财会专业资质证书者优先。</p> <p>(4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承担较大的工作压力。</p> <p>(5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p>
98	财务会计部	管理会计岗 (专家级)	若干	青岛	专业类- 专家级 (包含资 深专家、 高级专家、 专家)	<p>(1) 负责公司财务会计相关政策、制度与流程建设；</p> <p>(2) 负责预算考核类工作，包括：细化、完善考核办法、方案；组织、协调公司考核工作；收集考核数据、编制考核报告、报表；提升预算管理水平，提高监测频率，督促指标完成等；</p> <p>(3) 负责财务管理类工作，包括：制定公司费用管理政策及监督实施；跟踪并评价公司成本控制执行情况；固定资产采购审核及管理；项目招投标管理；公司涉税制度、流程制定；公司税务管理等；</p> <p>(4) 负责管理会计类工作，包括：管理会计系统建设及管理；制定管理会计相关制度、流程；编制管理会计报表、报告；与母行对接财务管理、预算考核等事项；</p> <p>(5) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。</p> <p>(2) 资深专家年龄50周岁（含）以下，高级专家、专家年龄45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 资深专家、高级专家、专家分别具有12年（含）、10年（含）、8年（含）以上相关领域工作经验。</p> <p>(4) 熟悉金融及资管领域专业知识，具有财会专业资质证书者优先。</p> <p>(5) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承担较大的工作压力。</p> <p>(6) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p> <p>(7) 具有数据采集、治理、加工，经营分析、客户数据分析、数据风控、建模分析等相关岗位工作经验或项目经验人员同等条件下优先考虑。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
99	财务会计部	管理会计岗 (经理级)	若干	青岛	专业类- 经理级 (包含资 深经理、 高级经理 、经理)	<p>(1) 负责公司财务会计相关政策、制度与流程建设；</p> <p>(2) 负责预算考核类工作，包括：细化、完善考核办法、方案；组织、协调公司考核工作；收集考核数据、编制考核报告、报表；提升预算管理水平，提高监测频率，督促指标完成等；</p> <p>(3) 负责财务管理类工作，包括：制定公司费用管理政策及监督实施；跟踪并评价公司成本控制执行情况；固定资产采购审核及管理；项目招投标管理；公司涉税制度、流程制定；公司税务管理等；</p> <p>(4) 负责管理会计类工作，包括：管理会计系统建设及管理；制定管理会计相关制度、流程；编制管理会计报表、报告；与母行对接财务管理、预算考核等事项；</p> <p>(5) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。</p> <p>(2) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年(含)、5年(含)、4年(含)以上相关领域工作经验。</p> <p>(3) 熟悉金融及资管领域专业知识，具有财会专业资质证书者优先。</p> <p>(4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承担较大的工作压力。</p> <p>(5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p> <p>(6) 具有数据采集、治理、加工，经营分析、客户数据分析、数据风控、建模分析等相关岗位工作经验或项目经验人员同等条件下优先考虑。</p>
100	财务会计部	管理会计岗 (专员级)	若干	青岛	专业类- 专员级 (包含资 深专员、 高级专员 、专员)	<p>(1) 负责公司财务会计相关政策、制度与流程建设；</p> <p>(2) 负责预算考核类工作，包括：细化、完善考核办法、方案；组织、协调公司考核工作；收集考核数据、编制考核报告、报表；提升预算管理水平，提高监测频率，督促指标完成等；</p> <p>(3) 负责财务管理类工作，包括：制定公司费用管理政策及监督实施；跟踪并评价公司成本控制执行情况；固定资产采购审核及管理；项目招投标管理；公司涉税制度、流程制定；公司税务管理等；</p> <p>(4) 负责管理会计类工作，包括：管理会计系统建设及管理；制定管理会计相关制度、流程；编制管理会计报表、报告；与母行对接财务管理、预算考核等事项；</p> <p>(5) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。</p> <p>(2) 资深专员、高级专员和专员分别具有3年(含)、2年(含)以上相关领域工作经验。</p> <p>(3) 熟悉金融及资管领域专业知识，具有财会专业资质证书者优先。</p> <p>(4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承担较大的工作压力。</p> <p>(5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p> <p>(6) 具有数据采集、治理、加工，经营分析、客户数据分析、数据风控、建模分析等相关岗位工作经验或项目经验人员同等条件下优先考虑。</p>
101	稽核审计部(纪委办公室、监事会办公室)	部门总经理/副总经理	1	青岛	管理类- 部门总经 理/副总 经理	<p>负责统筹部门内各项工作安排、部门间协作、外部沟通等事宜，包括但不限于：</p> <p>(1) 负责公司业务审计、运营审计、纪检监察相关政策、规章制度与流程建设；</p> <p>(2) 负责业务审计与财务审计类工作，包括：制定审计工作计划；组织实施常规审计与重点领域专项审计工作；向有关业务部门及董事会、监事会和高管层反馈、报告重大审计问题；跟踪整改进度与实际效果；</p> <p>(3) 负责纪检监察工作，组织对公司各部门、员工遵规守纪情况和履行职务情况进行监督和检查，并对员工违规违纪行为进行定性、问责；</p> <p>(4) 负责处理监事会日常事务，筹备安排监事会的各项会议；</p> <p>(5) 负责牵头对接外部审计，上级单位及监管部门的综合性检查，各类监管调研等；</p> <p>(6) 负责部门内部各项管理制度的制定与执行，日常行政事务的审批、协调和管理；</p> <p>(7) 负责对本部门内的员工进行专业指导和培养；</p> <p>(8) 负责按照公司相关要求开展年度绩效考核及激励分配的各项工作，组织开展部门内部员工的选拔、配备、调整及培训工作；</p> <p>(9) 完成公司领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历(应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位)。</p> <p>(2) 精通金融及资管领域业务，具备丰富的专业知识和能力，具有5年(含)以上(应聘总经理需具有8年及以上)金融机构相关岗位工作经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 具备领导组织能力，能够按照公司战略进行部门工作规划并推动落地，对部门人员进行针对性的培养和考核。</p> <p>(4) 具有沟通协调能力和团队协作意识、创业精神和开放思维。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
102	稽核审计部（纪委办公室、监事会办公室）	审计岗（专家级）	若干	青岛	专业类-专家级（包含资深专家、高级专家、专家）	<p>(1) 负责根据业务开展情况，按照监管和公司规章制度要求制定财务、系统等运营内部审计工作计划及销售、投资等业务内部审计工作计划；</p> <p>(2) 负责组织实施常规审计与重点领域专项审计工作；</p> <p>(3) 负责向有关业务部门及董事会、监事会和高管层反馈、报告重大审计问题；</p> <p>(4) 跟踪整改进度与实际效果；</p> <p>(5) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。</p> <p>(2) 资深专家年龄50周岁（含）以下，高级专家、专家年龄45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 资深专家、高级专家、专家分别具有12年（含）、10年（含）、8年（含）以上相关领域工作经验。</p> <p>(4) 熟练掌握金融及资管领域业务，具备较高的专业知识水平和能力，持有CPA/ACCA/CIA等职业资格证书者优先。</p> <p>(5) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力、数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。</p> <p>(6) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p>
103	稽核审计部（纪委办公室、监事会办公室）	审计岗（经理级）	若干	青岛	专业类-经理级（包含资深经理、高级经理、经理）	<p>(1) 负责根据业务开展情况，按照监管和公司规章制度要求制定财务、系统等运营内部审计工作计划及销售、投资等业务内部审计工作计划；</p> <p>(2) 负责组织实施常规审计与重点领域专项审计工作；</p> <p>(3) 负责向有关业务部门及董事会、监事会和高管层反馈、报告重大审计问题；</p> <p>(4) 跟踪整改进度与实际效果；</p> <p>(5) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。</p> <p>(2) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年（含）、5年（含）、4年（含）以上相关领域工作经验。</p> <p>(3) 熟练掌握金融及资管领域业务，具备较高的专业知识水平和能力，持有CPA/ACCA/CIA等职业资格证书者优先。</p> <p>(4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力、数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。</p> <p>(5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
104	稽核审计部（纪委办公室、监事会办公室）	审计岗（专员级）	若干	青岛	专业类-专员级（包含资深专员、高级专员、专员）	<p>(1) 负责根据业务开展情况，按照监管和公司规章制度要求制定财务、系统等运营内部审计工作计划及销售、投资等业务内部审计工作计划；</p> <p>(2) 负责组织实施常规审计与重点领域专项审计工作；</p> <p>(3) 负责向有关业务部门及董事会、监事会和高管层反馈、报告重大审计问题；</p> <p>(4) 跟踪整改进度与实际效果；</p> <p>(5) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。</p> <p>(2) 资深专员、高级专员和专员分别具有3年（含）、2年（含）以上相关领域工作经验。</p> <p>(3) 熟练掌握金融及资管领域业务，具备较高的专业知识水平和能力，持有CPA/ACCA/CIA等专业资格证书者优先。</p> <p>(4) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。</p> <p>(5) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p>
105	稽核审计部（纪委办公室、监事会办公室）	纪律检查岗（专家级）	若干	青岛	专业类-专家级（包含资深专家、高级专家、专家）	<p>(1) 负责制定纪检监察工作计划；</p> <p>(2) 负责受理检举控告，调查核实违纪问题，提出处理意见及建议，受理各项申诉；</p> <p>(3) 负责组织党风党纪和廉洁从业教育；</p> <p>(4) 负责纪检综合事务及相关文字材料撰写，做好纪检档案的定期整理、归档、保存等工作；</p> <p>(5) 完成领导交办的其他工作。</p>	<p>(1) 具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。</p> <p>(2) 资深专家年龄50周岁（含）以下，高级专家、专家年龄45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 资深专家、高级专家、专家分别具有12年（含）、10年（含）、8年（含）以上相关领域工作经验。</p> <p>(4) 中共党员。</p> <p>(5) 熟练掌握金融及资管领域业务，具备较高的专业知识水平和能力。</p> <p>(6) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。</p> <p>(7) 具备沟通协调能力和团队协作意识。</p> <p>(8) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
106	稽核审计部（纪委办公室、监事会办公室）	纪律检查岗（经理级）	若干	青岛	专业类-经理级（包含资深经理、高级经理、经理）	(1) 负责制定纪检监察工作计划； (2) 负责受理检举控告，调查核实违纪问题，提出处理意见及建议，受理各项申诉； (3) 负责组织党风党纪和廉洁从业教育； (4) 负责纪检综合事务及相关文字材料撰写，做好纪检档案的定期整理、归档、保存等工作； (5) 完成领导交办的其他工作。	(1) 年龄45周岁（含）以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。 (2) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年（含）、5年（含）、4年（含）以上相关领域工作经验。 (3) 中共党员。 (4) 熟练掌握金融及资管领域业务，具备较高的专业知识水平和能力。 (5) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承担较大的工作压力。 (6) 具备沟通协调能力和团队协作意识。
107	稽核审计部（纪委办公室、监事会办公室）	纪律检查岗（专员级）	若干	青岛	专业类-专员级（包含资深专员、高级专员、专员）	(1) 负责制定纪检监察工作计划； (2) 负责受理检举控告，调查核实违纪问题，提出处理意见及建议，受理各项申诉； (3) 负责组织党风党纪和廉洁从业教育； (4) 负责纪检综合事务及相关文字材料撰写，做好纪检档案的定期整理、归档、保存等工作； (5) 完成领导交办的其他工作。	(1) 年龄45周岁（含）以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。 (2) 资深专员、高级专员和专员分别具有3年（含）、2年（含）以上相关领域工作经验。 (3) 中共党员。 (4) 熟练掌握金融及资管领域业务，具备较高的专业知识水平和能力。 (5) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承担较大的工作压力。 (6) 具备沟通协调能力和团队协作意识。

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
108	稽核审计部（纪委办公室、监事会办公室）	监事会秘书岗（专家级）	若干	青岛	专业类-专家级（包含资深专家、高级专家、专家）	<p>(1) 负责筹备监事会及其各专门委员会会议，审核提交会议审议的议案，抓好会议决议的督办与落实；</p> <p>(2) 负责履职监督评价，按照监事会要求，开展对董事会及其成员、高级管理层及其成员以及监事的履职监督相关工作；建立完善董事、监事和高级管理人员履职档案；</p> <p>(3) 负责按照监事会要求，开展常规调研和专项检查；</p> <p>(4) 负责计划及制度制定，起草监事会年度工作计划，经监事会审议通过后组织推进实施；负责拟定监事会相关内控管理制度，经监事会审议通过后施行，健全完善监事会工作制度体系；</p> <p>(5) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。</p> <p>(2) 资深专家年龄50周岁（含）以下，高级专家、专家年龄45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 资深专家、高级专家、专家分别具有12年（含）、10年（含）、8年（含）以上相关领域工作经验。</p> <p>(4) 熟悉国家经济、金融方针政策，熟悉公文理论及实务，熟悉办公自动化系统操作。</p> <p>(5) 擅长公文写作，具有起草党政机关、国有企业、大型企业重要文稿材料的工作经历。</p> <p>(6) 具有较强的协调沟通、文字综合和语言表达能力，具有一定的创新能力，具有较强的责任心和团队意识。</p>
109	稽核审计部（纪委办公室、监事会办公室）	监事会秘书岗（经理级）	若干	青岛	专业类-经理级（包含资深经理、高级经理、经理）	<p>(1) 负责筹备监事会及其各专门委员会会议，审核提交会议审议的议案，抓好会议决议的督办与落实；</p> <p>(2) 负责履职监督评价，按照监事会要求，开展对董事会及其成员、高级管理层及其成员以及监事的履职监督相关工作；建立完善董事、监事和高级管理人员履职档案；</p> <p>(3) 负责按照监事会要求，开展常规调研和专项检查；</p> <p>(4) 负责计划及制度制定，起草监事会年度工作计划，经监事会审议通过后组织推进实施；负责拟定监事会相关内控管理制度，经监事会审议通过后施行，健全完善监事会工作制度体系；</p> <p>(5) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。</p> <p>(2) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年（含）、5年（含）、4年（含）以上相关领域工作经验。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策，熟悉公文理论及实务，熟悉办公自动化系统操作。</p> <p>(4) 擅长公文写作，具有起草党政机关、国有企业、大型企业重要文稿材料的工作经历。</p> <p>(5) 具有较强的协调沟通、文字综合和语言表达能力，具有一定的创新能力，具有较强的责任心和团队意识。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
110	稽核审计部（纪委办公室、监事会办公室）	监事会秘书岗（专员级）	若干	青岛	专业类-专员级（包含资深专员、高级专员、专员）	<p>(1) 负责筹备监事会及其各专门委员会会议，审核提交会议审议的议案，抓好会议决议的督办与落实；</p> <p>(2) 负责履职监督评价，按照监事会要求，开展对董事会及其成员、高级管理层及其成员以及监事的履职监督相关工作；建立完善董事、监事和高级管理人员履职档案；</p> <p>(3) 负责按照监事会要求，开展常规调研和专项检查；</p> <p>(4) 负责计划及制度制定，起草监事会年度工作计划，经监事会审议通过后组织推进实施；负责拟定监事会相关内控管理制度，经监事会审议通过后施行，健全完善监事会工作制度体系；</p> <p>(5) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，具有“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、权威机构认证的全球排名前100名院校全日制硕士研究生及以上学历（应聘人员须具备前序全日制本科阶段学历，且全日制学历要求同时取得与学历相应的学位）。</p> <p>(2) 资深专员、高级专员和专员分别具有3年（含）、2年（含）以上相关领域工作经验。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策，熟悉公文理论及实务，熟悉办公自动化系统操作。</p> <p>(4) 擅长公文写作，具有起草党政机关、国有企业、大型企业重要文稿材料的工作经历。</p> <p>(5) 具有较强的协调沟通、文字综合和语言表达能力，具有一定的创新能力，具有较强的责任心和团队意识。</p>

注：年龄、工作年限、学历等计算截止时间为2021年6月30日。