广发银行石家庄分行招聘岗位及应聘条件

1. **法律与合规部负责人**

1.大学本科（含）以上学历，金融、审计、会计、法律等相关专业；

2.具有5年（含）以上银行工作经历，其中3年（含）以上法律、合规相关工作经历，2年（含）以上国有银行或全国股份制商业银行省级分行部门总助、综合支行/二级分行行助及以上级别的管理工作经历，特殊情况可适当放宽；

3.熟悉银行内部审计理论和实际操作方法，具有内控合规工作经历，熟知银行业务流程和规章制度，具备完整的现场、非现场审计和任期稽核经验，可独立组织实施检查工作；

4.具备较强判断审核能力，归纳梳理工作流程并提出质量优化及效率改进建议，具有参与内部研讨并化解合规风险的能力；

5.具备良好的团队精神和执行力，具有较好的文字表述、逻辑归纳、公文写作能力。

**（二）零售银行部负责人**

1.大学本科（含）以上学历，金融、营销、会计、经济等相关专业；

2.具有5年（含）以上商业银行相关工作经历，熟悉零售信贷相关业务，2年（含）以上国有银行或全国性股份制商业银行省级分行部门总助、综合支行/二级分行行助及以上级别的管理工作经历，特殊情况可适当放宽；

3.熟悉国家经济金融法律法规及人民银行、银监局有关规章制度，熟悉银行业务和经营管理，精通金融法律法规和内控制度；

4.具备较强的管理能力、出色的沟通协调能力、突出的市场分析能力；

5.能通过有效的调研与专业分析，推动负责零售业务板块工作的开。

**（三）授信管理部授信审查岗**

1.大学本科（含）以上学历，金融、经济、法律、会计等专业；

2.具有3年（含）以上银行从业经验，对公信贷审查审批工作2年（含）以上；

3.具有系统的授信管理知识和经验，具备较强的业务能力、组织管理和协调等能力；

4.熟悉监管机构对于授信管理相关的法律法规和信贷政策，熟练公信贷审查审批相关的制度与操作规程，熟悉或了解公司信贷业务流程，熟悉不同授信产品类型的风险特征与相关管理要求；

5.具备较强的风险识别能力、组织协调能力、管理能力、沟通能力和执行能力。