

恒丰银行总行个人信贷部社会招聘岗位情况表

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件	备注
1	移动互联平台管理岗	1		专业类-高级经理	<p>(1) 负责积分商城、微信平台运营体系实现过程，包括从需求分析到产品发布。</p> <p>(2) 负责APP的竞品分析、产品功能定义、产品规划、设计，完成产品运营相关需求文档，并制作产品原型。</p> <p>(3) 负责协助UI/UE团队、研发团队理解和掌握需求，协调各方资源，快速、高效推进产品项目进度，保证项目上线的时效与质量。</p> <p>(4) 与其他运营同事配合，推进产品推广市场，完成产品既定目标。</p> <p>(5) 监控产品效果，收集内外部用户反馈，挖掘用户需求，实现产品持续优化。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下。</p> <p>(2) 学历为全日制大学毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威结构认定的全球排名前100名的高校。</p> <p>(3) 具有5年以上银行、第三方支付、互联网电商平台或移动运营商产品经理相关工作经验，有信用卡互联网平台产品经理工作经验优先。</p> <p>(4) 会使用Axure、MindManager等可视化绘图软件完成产品的PRD、原型、Demo。熟悉产品及运营体系，包括市场分析、需求分析、产品功能设计、业务流程设计、开发测试及发布流程等。</p> <p>(5) 责任心强，能承受工作压力，具有良好的团队协作意识。</p>	
2	消费促进岗	1		专业类-高级经理	<p>(1) 负责构建客户成长体系，加强客户全生命周期经营管理，提供获客、首刷、实动、静止户唤醒、价值客户挽留等策略。</p> <p>(2) 负责客群分析、价值分层，针对不同客群提供差异化经营策略，提升客户价值贡献。</p> <p>(3) 负责策划开展全年度消费促进活动以及积分类、品牌类营销活动，进行活动规划、活动推进、活动运营管理、追踪分析等。</p> <p>(4) 负责制订客户经营相关的规章制度，进一步规范客户经营管理。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下。</p> <p>(2) 学历为全日制大学毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威结构认定的全球排名前100名的高校。</p> <p>(3) 具有5年及以上国有银行或股份制商业银行客户经营、市场策划、消费促进等工作经历，具备一定的市场营销相关专业基础知识。具有数据分析经验者优先。</p> <p>(4) 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</p> <p>(5) 责任心强，能承受工作压力，具有良好的团队协作意识。</p>	

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件	备注
3	产品研发室副总经理	1		管理类-业务室副总经理	<p>(1) 负责协助科室总经理完成工作任务。</p> <p>(2) 负责制定产品策略并确保与部门整体发展战略保持一致。</p> <p>(3) 统筹部门产品体系、品牌建设和客户生命周期管理的实施路径，推动业务快速落地和稳健发展。</p> <p>(4) 组织制定产品研发室相关各项制度与流程，实现敏捷高效的工作机制。</p> <p>(5) 负责内外部协同，达成全行和部门的战略目标。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下。</p> <p>(2) 全日制本科及以上学历。</p> <p>(3) 5年以上商业银行、互联网金融企业产品研发、产品管理相关工作经验，同级职务或下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(4) 具备互联网思维和较强的商业思考意识，良好的全局观，有创新力。</p> <p>(5) 具备较强的领导团队、组织推进、分析决策能力，应对突发事件的应变能力。</p>	
4	产品经理岗(信用卡产品)	1		专业类-高级经理	<p>(1) 负责信用卡产品研发的整体框架设计，拟定产品企划及开发计划并推进实施。</p> <p>(2) 负责各类产品上市后的经营、维护、完善工作。</p> <p>(3) 结合新形势新趋势，协助推动产品的持续迭代更新，确保产品的可持续发展性及盈利性。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下。</p> <p>(2) 学历为全日制大学毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威结构认定的全球排名前100名的高校。</p> <p>(3) 具有5年以上商业银行、消费金融、互联网公司产品研发、管理工作经验。有信用卡产品开发运营经验者优先。</p> <p>(4) 责任心强，能承受工作压力，具有良好的团队协作意识。</p>	
5	数据科学室副总经理	1		管理类-业务室副总经理	<p>(1) 负责协助科室总经理完成工作任务。</p> <p>(2) 组织数据团队制定数据方面的制度与流程，支撑业务发展。</p> <p>(3) 协同内外部资源，支持全行及部门战略项目的达成。</p> <p>(4) 负责协助科室总经理完成数据团队的管理工作，赋能团队成员，确保项目和工作任务如期交付，通过数分析团队的产出，从前端业务到后端产品做有效的优化和迭代产出。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下。</p> <p>(2) 全日制本科及以上学历。</p> <p>(3) 5年以上商业银行、互联网金融企业数据、科技、风控相关工作经验，同级职务或下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(4) 精通风险建模的各类方法和工具。</p> <p>(5) 掌握SQL/SAS/R/Python分析工具。</p> <p>(6) 较强业务逻辑分析能力，较强的项目推进和管理能力，抗压能力和责任心强。</p> <p>(7) 具备较强的领导团队、组织推进、分析决策能力，应对突发事件的应变能力。</p>	

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件	备注
6	风险策略室总经理	1		管理类-业务室总经理	<p>(1) 负责根据我行信用卡发展的策略制定授信政策，分析授信客户贷中及贷后表现，研究分析信用卡行业产品竞争情况，制定、调整和优化我行信用卡授信政策。</p> <p>(2) 指导征信团队对授信政策的执行。</p> <p>(3) 负责信用卡各类风险相关分析报告的产出，并对信用卡信审业务环节的风险与质量进行量化评价。</p> <p>(4) 负责团队成员专业化训练，提升团队专业能力。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下。</p> <p>(2) 全日制大学本科及以上学历。</p> <p>(3) 具有5年以上国有银行或股份制商业银行、互联网金融企业风控、数据类工作经验，同级职务或下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(4) 具备风险相关专业知识与技能，熟知信用卡基础理论和相关政策法规，熟知信用卡经营运作相关专业知识与运作情况。</p> <p>(5) 具备较强的领导团队、组织推进、分析决策能力，应对突发事件的应变能力。</p>	
7	授信政策管理岗	1	济南	专业类-经理	<p>(1) 研究制定，并适时调整个人信贷业务风险政策。</p> <p>(2) 实时监控个人信贷业务风险政策执行情况。</p> <p>(2) 研究分析监管部门风险政策要求。</p> <p>(3) 调研督导分行风险政策落实情况。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下。</p> <p>(2) 工作年限不满5年的：学历为全日制硕士研究生（含）以上；工作年限5年以上的：学历为全日制大学毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威结构认定的全球排名前100名的高校。</p> <p>(3) 具有4年及以上国有银行或股份制商业银行风险政策研究、风险管理等工作经历，熟悉个人信贷业务贷前、贷中、贷后风险把控要点，熟悉监管部门风险管理政策。</p> <p>(4) 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</p> <p>(5) 责任心强，能承受工作压力，具有良好的团队协作意识。</p>	

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件	备注
8	数据管理岗	1	济南	专业类-专员	<p>(1) 负责外部数据效果分析、采购。</p> <p>(2) 负责外部数据接入落地。</p> <p>(3) 负责甄选和落地行内数据支持业务发展。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下。</p> <p>(2) 工作年限不满5年的：学历为全日制硕士研究生（含）以上；工作年限5年以上的：学历为全日制大学毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威结构认定的全球排名前100名的高校。</p> <p>(3) 具有2年以上商业银行、信托、证券公司、基金、保险、私募投资机构、头部互联网金融企业数据管理工作经验，且熟悉外部数据采集流程和监管机构对银行的数据监管要求。</p> <p>(4) 逻辑思维能力强，具备较强的沟通协调能力。熟练运用各类Office软件，特别是PPT、Excel。</p> <p>(5) 责任心强，能承受工作压力，具有良好的团队协作意识。</p>	
9	风险模型岗	1	济南	专业类-经理	<p>(1) 制定针对不同场景下的数据分析和数据模型技术方案，包括但不限于风控（贷前、贷中、贷后、反欺诈）、营销、客户生命周期管理等。</p> <p>(2) 负责模型全生命周期工作，包括数据整合、特征工程、数学建模、模型上线、模型测试、监控、优化等。</p> <p>(3) 负责对业务人员解释模型性能和作用，与业务人员研究模型和业务策略的融合及优化迭代方案。</p> <p>(4) 研究各类风控领域的先进技术，为模型开发提供理论和算法支撑。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下。</p> <p>(2) 工作年限不满5年的：学历为全日制硕士研究生（含）以上；工作年限5年以上的：学历为全日制大学毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威结构认定的全球排名前100名的高校。</p> <p>(3) 具有4年以上大中型商业银行、知名消费信贷公司、头部互联网公司、咨询公司等企业统计分析建模、数据挖掘、机器学习等领域的工作经验。</p> <p>(4) 掌握经典的统计学及机器学习算法，理解隐私计算和联邦学习技术。精通SAS/Python及SQL等数据分析工具。</p> <p>(5) 责任心强，能承受工作压力，具有良好的团队协作意识。</p>	

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件	备注
10	经营分析岗	1	济南	专业类-资深专员	<p>(1) 搭建部门经营分析体系，定期产出报表，开展经营分析，找到经营过程中出现的问题并提出改善意见。</p> <p>(2) 负责日常各类外部报表的编制及报送，包括监管报表、卡组织报表等。维护指标口径，基于业务实际即时修订报表端及系统端统计逻辑。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下。</p> <p>(2) 工作年限不满5年的：学历为全日制硕士研究生（含）以上；工作年限5年以上的：学历为全日制大学毕业，且有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威结构认定的全球排名前100名的高校。专业为数学、统计、计算机、金融、经济、财务管理、财政相关专业。</p> <p>(3) 具有3年以上数据分析、经营分析工作经验，熟悉银行个人信贷相关业务优先。</p> <p>(4) 熟悉SQL使用，具备较强的文字表达能力、沟通能力、PPT制作能力。</p> <p>(5) 责任心强，能承受工作压力，具有良好的团队协作意识。</p>	

备注：1. 年龄、工作年限、学历等计算截止时间为2021年11月15日。

2. 重点财经院校包括：东北财经大学、江西财经大学、浙江工商大学、首都经济贸易大学、上海对外经贸大学、北京工商大学、浙江财经大学、南京财经大学、南京审计大学、山东财经大学