

# 总行风险管理部外部招聘需求岗位汇总表

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
1	风险管理部	风险建模岗	2	济南	专业类-资深专员	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 牵头开展全面风险识别与评估工作。</li> <li>2. 牵头组织开展压力测试，研究制定压力测试结果应用方案。</li> <li>3. 牵头内部资本充足评估工作，协同开展主要风险识别与计量、整合性压力测试实施、风险管理能力改进措施拟定等。</li> <li>4. 建设风险数据集市，对风险数据进行挖掘分析。</li> <li>5. 负责新会计准则产品估值及模型优化等。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 工作年限不满5年的，学历要求为全日制硕士研究生及以上；工作年限5年及以上的，学历要求为全日制本科毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位（如全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校的，学历可放宽至全日制本科）。理科、工科、金融工程等相关专业，年龄35周岁以下。</li> <li>2. 风险建模相关岗位工作年限3年以上。</li> <li>3. 熟悉商业银行业务产品、流程及管理。</li> <li>4. 了解模型开发一般流程和工具，掌握SAS或MATLAB或Python工具。</li> <li>5. 有良好的沟通表达能力和团队协作精神。</li> </ol>
2	风险管理部	体系建设岗	2	济南	专业类-专家	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 制定年度风险政策指引及风险策略并监测运行情况。</li> <li>2. 开展重点领域研究，制定并监督落实区域、产业（含绿色信贷）、行业、客户、产品、担保授信政策。</li> <li>3. 制定统一授信、合作机构管理等制度规范、行业研究和各类信用风险管理制度。</li> <li>4. 制定实施特定领域集中度管控及限额管控方案。</li> <li>5. 授信业务结构调整。</li> <li>6. 开展信用风险分析并形成专题报告。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 学历要求为全日制本科毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位（如全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校的，学历可放宽至全日制本科）。经济、金融等相关专业，年龄45周岁（含）以下。</li> <li>2. 具有国有银行、股份制银行总行或一级（直属）分行8年以上体系建设相关岗位工作经验或具有咨询公司、基金公司等行业研究8年以上体系建设相关岗位工作经验。具有数字化相关教育背景，或具有数字化相关资格证书。</li> <li>3. 具有较强的学习能力、文字写作能力、逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>