

## 恒丰银行个人信贷部社会招聘岗位汇总表

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
1	营销推动岗1	若干	济南	专业类-资深专员	<p>(1) 负责根据考核办法制定营销推进策略，并进行落地宣导；</p> <p>(2) 负责分行营销推进工作。负责推动分行开展客户营销及服务工作，保证全年任务的达成；</p> <p>(3) 对分行营销活动进行宣导并解读，推动落地实施；</p> <p>(4) 负责对接分行需求，协调部门内外资源共同推进。</p>	<p>(1) 年龄35周岁（含）以下；</p> <p>(2) 工作年限不满5年的；学历为全日制硕士研究生（含）以上；工作年限5年及以上的：学历为全日制大学毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校；</p> <p>(3) 有3年（含）以上金融类企业客户营销、活动运营等工作经验；</p> <p>(4) 具有信用卡业务从业经验者优先；</p> <p>(5) 具备优秀的思维能力，适应性强，能承受工作压力，具有良好的团队协作意识。</p>
2	营销推动岗2	若干	济南	专业类-经理级（包含资深经理、高级经理、经理）	<p>(1) 负责根据考核办法制定营销推进策略，并进行落地宣导；</p> <p>(2) 负责分行营销推进工作。负责推动分行开展客户营销及服务工作，保证全年任务的达成；</p> <p>(3) 对分行营销活动进行宣导并解读，推动落地实施；</p> <p>(4) 负责对接分行需求，协调部门内外资源共同推进。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下；</p> <p>(2) 工作年限不满5年的；学历为全日制硕士研究生（含）以上；工作年限5年及以上的：学历为全日制大学毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校；</p> <p>(3) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年（含）、5年（含）、4年（含）以上金融类企业客户营销、活动运营等工作经验；</p> <p>(4) 具有信用卡业务从业经验者优先；</p> <p>(5) 具备优秀的思维能力，适应性强，能承受工作压力，具有良好的团队协作意识。</p>
3	营销推动岗3	若干	济南	专业类-专家级（包含高级专家、专家）	<p>(1) 负责根据考核办法制定营销推进策略，并进行落地宣导；</p> <p>(2) 负责分行营销推进工作。负责推动分行开展客户营销及服务工作，保证全年任务的达成；</p> <p>(3) 对分行营销活动进行宣导并解读，推动落地实施；</p> <p>(4) 负责对接分行需求，协调部门内外资源共同推进。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下；</p> <p>(2) 学历为全日制大学毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校；</p> <p>(3) 高级专家、专家分别具有10年（含）、8年（含）以上金融类企业客户营销、活动运营等工作经验；</p> <p>(4) 具有信用卡业务从业经验者优先；</p> <p>(5) 具备优秀的思维能力，适应性强，能承受工作压力，具有良好的团队协作意识。</p>

## 恒丰银行个人信贷部社会招聘岗位汇总表

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
4	风险策略室副总经理	1	济南	管理类-业务室副职	(1) 协助制定个贷风险业务规划, 控制业务资产质量; (2) 协助分析贷中及贷后逾期表现; (3) 协助开展信用卡审批工作; (4) 协助开展个贷催收业务。	(1) 年龄45周岁(含)以下; (2) 全日制本科(含)以上学历; (3) 具有5年(含)及以上国有大型银行或全国性股份制商业银行风险管理等相关工作经验, 具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年; (4) 熟悉个人信贷业务, 包括但不限于按揭贷款、信用贷款、抵押贷款、信用卡等业务, 具有个人信贷业务的实施或业务经验; (5) 有较强的组织、协调、沟通、领导能力, 以及人际交往能力和敏锐的洞察力, 具有独立分析、解决和处理问题的能力。
5	征信调查岗1	若干	济南	专业类-专员级(包含资深专员、高级专员、专员)	(1) 负责对资信审批岗所提交的信用卡或授信申请初审进件进行复核, 对超出征信调查岗审批权限的申请件进行批核并对审批结论负责; (2) 负责收集整理相关业务问题并及时提出解决方案; (3) 负责对高风险的信用卡和授信申请进一步挖掘并出具相关分析报告; 落实严格履行内控、合规、保密、信息安全及案防工作职责。	(1) 年龄35周岁(含)以下; (2) 工作年限不满5年的; 学历为全日制硕士研究生(含)以上; 工作年限5年及以上的: 学历为全日制大学毕业, 且具有研究生学历或博士/硕士学位; 或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校; 会计、金融、经济管理等相关专业优先; (3) 资深专员、高级专员、专员分别具有3年(含)、2年(含)、2年(含)以上金融类企业信贷审查审批工作经验; (4) 具备良好的分析判断和沟通表达能力, 并具备较强的风险洞察能力和综合判断能力, 能承受一定的工作压力; (5) 具有一定的抗压力, 吃苦耐劳的精神。
6	征信调查岗2	若干	济南	专业类-经理级(包含资深经理、高级经理、经理)	(1) 负责对资信审批岗所提交的信用卡或授信申请初审进件进行复核, 对超出征信调查岗审批权限的申请件进行批核并对审批结论负责; (2) 负责收集整理相关业务问题并及时提出解决方案; (3) 负责对高风险的信用卡和授信申请进一步挖掘并出具相关分析报告; 落实严格履行内控、合规、保密、信息安全及案防工作职责。	(1) 年龄45周岁(含)以下; (2) 工作年限不满5年的; 学历为全日制硕士研究生(含)以上; 工作年限5年及以上的: 学历为全日制大学毕业, 且具有研究生学历或博士/硕士学位; 或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校; 会计、金融、经济管理等相关专业优先; (3) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年(含)、5年(含)、4年(含)以上金融类企业信贷审查审批或相关工作经验; (4) 具备良好的分析判断和沟通表达能力, 并具备较强的风险洞察能力和综合判断能力, 能承受一定的工作压力; (5) 具有一定的抗压力, 吃苦耐劳的精神。

## 恒丰银行个人信贷部社会招聘岗位汇总表

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
7	反欺诈策略岗	若干	济南	专业类-专家级(包含高级专家、专家)	<p>(1) 建立欺诈侦测策略体系, 制定欺诈模型、规则策略及阈值;</p> <p>(2) 根据规则策略监控情况, 结合行业最佳实践, 开展数据分析, 评估已有规则策略效果, 持续优化完善侦测策略, 提高欺诈侦测能力;</p> <p>(3) 根据业务发展, 提高反欺诈业务自动化、标准化水平, 加强反欺诈技防能力, 编写系统改造需求, 推进系统项目立项工作;</p> <p>(4) 负责团队内岗位开立及维护, 制定岗位权限规范。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下;</p> <p>(2) 学历为全日制大学毕业, 且具有研究生学历或博士/硕士学位; 或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校;</p> <p>(3) 高级专家、专家分别具有10年(含)、8年(含)以上金融类企业贷款或支付业务的反欺诈策略或模型工作经验;</p> <p>(4) 要求熟练的SQL数据处理能力, 能独立编写SQL语句;</p> <p>(5) 对信用卡欺诈案件有一定认知, 有一定反欺诈策略或欺诈案件调查工作经验;</p> <p>(6) 具备一定数据分析能力, 能够使用Python、R、SAS等专业分析工具优先考虑;</p> <p>(7) 具有数字化相关教育背景、相关资格证书, 或具有数字化平台建设、数字监督体系等相关工作或项目经验者优先。</p>
8	交易欺诈监控岗	若干	济南	技能类-行员级(包含高级行员、行员)	<p>(1) 负责7*24小时信用卡交易欺诈侦测(包含节假日), 通过交易侦测系统, 对信用卡交易风险进行有效识别, 及时发现风险事件, 并对风险卡片进行止付;</p> <p>(2) 负责对疑似欺诈商户及时管控;</p> <p>(3) 负责反欺诈团队内相关工单处理;</p> <p>(4) 领导交办的其他业务。</p>	<p>(1) 年龄35周岁(含)以下;</p> <p>(2) 全日制本科(含)以上学历, 金融、会计、计算机等相关专业优先;</p> <p>(3) 高级行员、行员分别具有3年(含)、2年(含)以上金融类企业交易侦测岗位工作经验, 有银行工作经验的优先;</p> <p>(4) 能够熟练操作办公软件, 良好的英语听说能力, 普通话标准、流利;</p> <p>(5) 能适应7*24小时轮班(包括节假日轮班)。</p>
9	授信政策管理岗	若干	济南	专业类-经理级(包含资深经理、高级经理、经理)	<p>(1) 根据新产品, 新客群研究设计对应准入和额度策略;</p> <p>(2) 策略实施效果监控及迭代优化;</p> <p>(3) 策略的部署, 测试, 发布。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下;</p> <p>(2) 工作年限不满5年的; 学历为全日制硕士研究生(含)以上; 工作年限5年及以上的: 学历为全日制大学毕业, 且具有研究生学历或博士/硕士学位; 或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校;</p> <p>(3) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年(含)、5年(含)、4年(含)以上金融类企业风险管理、策略设计、数据分析相关工作经验;</p> <p>(4) 具有金融机构对私风险管理经验优先;</p> <p>(5) 具有PYTHON、SQL编程能力优先;</p> <p>(6) 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力, 逻辑思维清晰, 具有较强的团队合作意识。</p>

## 恒丰银行个人信贷部社会招聘岗位汇总表

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
10	数据分析岗1	若干	济南	专业类-经理级（包含资深经理、高级经理、经理）	(1) 负责信用卡客户信用风险预警策略的制定及优化、实施、效果评估； (2) 负责建立和维护信用卡风险监测指标体系，对资产质量、客群风险进行多维度分析。	(1) 年龄45周岁（含）以下； (2) 工作年限不满5年的；学历为全日制硕士研究生（含）以上；工作年限5年及以上的：学历为全日制大学毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校； (3) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年（含）、5年（含）、4年（含）以上银行、互联网金融企业从事信贷类产品数据分析工作经验； (4) 具备优秀的思维能力，适应性强，能承受工作压力，具有良好的团队协作意识。
11	催收策略管理岗	若干	济南	专业类-经理级（包含资深经理、高级经理、经理）	(1) 负责早期催收制度流程制定、优化； (2) 针对不同逾期级别的案件探索不同的催收方式并对结果有效性负责； (3) 负责早期催收的数据指标监控体系； (4) 领导交办的其他工作。	(1) 年龄45周岁（含）以下； (2) 工作年限不满5年的；学历为全日制硕士研究生（含）以上；工作年限5年及以上的：学历为全日制大学毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校； (3) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年（含）、5年（含）、4年（含）以上金融类企业催收管理经验，有银行卡中心或互金行业催收管理经验者优先； (4) 熟悉外包策略、管理方法，对外包业务流程及运营模式有充分了解； (5) 责任心强，能承受工作压力，具有良好的团队协作意识。

## 恒丰银行个人信贷部社会招聘岗位汇总表

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
12	数据分析岗2	若干	济南	专业类-专员级（包含资深专员、高级专员、专员）	<p>(1) 负责贷后数据的分析工作，包括但不限于：策略有效性监控分析，入催成因分析，催收作业情况分析，逾期客群分析等工作；</p> <p>(2) 负责贷后条线的报表产出；</p> <p>(3) 领导交办的其他分析工作。</p>	<p>(1) 年龄35周岁（含）以下；</p> <p>(2) 工作年限不满5年的；学历为全日制硕士研究生（含）以上；工作年限5年及以上的：学历为全日制大学毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校；</p> <p>(3) 资深专员、高级专员、专员分别具有3年（含）、2年（含）、2年（含）以上金融类企业催收管理经验，有银行卡中心或互金行业催收管理经验者优先；</p> <p>(4) 熟悉外包策略、管理方法，对外包业务流程及运营模式有充分了解；</p> <p>(5) 责任心强，能承受工作压力，具有良好的团队协作意识；</p> <p>(6) 具有数字化相关教育背景、相关资格证书，或具有数字化平台建设、数字监督体系等相关工作或项目经验者优先。</p>
13	催收业务支持岗	若干	济南	专业类-专员级（包含资深专员、高级专员、专员）	<p>(1) 负责委外机构的沟通及管理，费用的确认及结算；</p> <p>(2) 负责委外催收的案件分发及处置，制定稽核方案及作业品质控制控管方案；</p> <p>(3) 负责根据不良资产回收目标进行业务推进及督导；</p> <p>(4) 负责交接、存档、保管催收资料及文件；</p> <p>(5) 负责开展实施现场及非现场检查。</p>	<p>(1) 年龄35周岁（含）以下；</p> <p>(2) 工作年限不满5年的；学历为全日制硕士研究生（含）以上；工作年限5年及以上的：学历为全日制大学毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校；</p> <p>(3) 资深专员、高级专员、专员分别具有3年（含）、2年（含）、2年（含）以上金融类企业催收管理经验，有银行卡中心或互金行业催收管理经验者优先；</p> <p>(4) 熟悉外包策略、管理方法，对外包业务流程及运营模式有充分了解；</p> <p>(5) 责任心强，能承受工作压力，具有良好的团队协作意识。</p>

## 恒丰银行个人信贷部社会招聘岗位汇总表

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
14	产品经理岗 (信用卡产品) 1	若干	济南	专业类-经理级(包含资深经理、高级经理、经理)	<p>(1) 调研客户需求和市场竞争态势, 提出信用卡产品规划设想;</p> <p>(2) 负责产品策划及设计, 提交系统开发需求, 协调渠道、研发、交互、UI、测试等各方系统工作, 并推动开发实现落地, 把控项目的整体运行;</p> <p>(3) 信用卡产品功能权益规划、权益采购、运营流程规划;</p> <p>(4) 根据信用卡产品上线后的表现, 市场反馈及时优化产品功能。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下;</p> <p>(2) 工作年限不满5年的; 学历为全日制硕士研究生(含)以上; 工作年限5年及以上的: 学历为全日制大学毕业, 且具有研究生学历或博士/硕士学位; 或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校;</p> <p>(3) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年(含)、5年(含)、4年(含)以上金融、互联网产品经理等相关工作经验;</p> <p>(4) 有传统金融机构、消费金融或互联网金融企业产品经理从业经验者优先考虑;</p> <p>(5) 有项目管理、团队协作能力、有较高的责任心和抗压能力, 对数据有较强的敏感性, 能够通过数据分析发现业务增长点、业务异常, 防范风险;</p> <p>(6) 较好的用户视角和产品细节体验把握能力, 能够独立和系统化的思考, 在跨部门协同上推动复杂项目落地达到业务目标;</p> <p>(7) 具有较强的敬业精神和良好的职业操守, 原则性强, 公道正派, 吃苦耐劳。</p>
15	产品经理岗 (信用卡产品) 2	若干	济南	专业类-专家级(包含高级专家、专家)	<p>(1) 负责信用卡产品和分期产品在各渠道的运营工作, 包括产品培训、营销支持;</p> <p>(2) 协调各部门资源, 保证卡产品和分期产品产品权益及活动礼品采购、兑现、报销、客诉处理等运营工作;</p> <p>(3) 负责信用卡产品和分期产品日常客诉处理, 对产品迭代升级及运营优化提供支持;</p> <p>(4) 负责信用卡产品和分期产品日常业务分析, 与产品经理配合, 挖掘业务增长点, 为产品功能优化提供支持。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下;</p> <p>(2) 学历为全日制大学毕业, 且具有研究生学历或博士/硕士学位; 或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校;</p> <p>(3) 高级专家、专家分别具有10年(含)、8年(含)以上金融、互联网产品运营、研发、管理等相关工作经验;</p> <p>(4) 如有传统金融机构、消费金融或互联网金融企业产品经理从业经验可优先考虑;</p> <p>(5) 有较好的用户视角和产品细节体验把握能力, 执行力强、责任心强、抗压能力强;</p> <p>(6) 具有较强的敬业精神和良好的职业操守, 原则性强, 公道正派, 吃苦耐劳。</p>

## 恒丰银行个人信贷部社会招聘岗位汇总表

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
16	营销政策岗	若干	济南	专业类-经理级(包含资深经理、高级经理、经理)	<p>(1) 负责制定和优化分行绩效考核管理办法和分行专员考核办法;</p> <p>(2) 负责分行营销推进工作。推动分行开展客户营销和服务工作, 保证全年任务按计划达成;</p> <p>(3) 负责对接分行需求, 协调部门内外资源共同推进;</p> <p>(4) 负责分行营销活动宣导和解读, 推动落地实施。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下;</p> <p>(2) 工作年限不满5年的; 学历为全日制硕士研究生(含)以上; 工作年限5年及以上的: 学历为全日制大学毕业, 且具有研究生学历或博士/硕士学位; 或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校;</p> <p>(3) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年(含)、5年(含)、4年(含)以上金融、互联网产品、营销、渠道等相关工作经验;</p> <p>(4) 有传统金融机构、消费金融或互联网金融企业产品经理、销售管理、渠道管理从业经验者优先考虑;</p> <p>(5) 有较好的营销推动能力和沟通协调能力;</p> <p>(6) 具有较强的敬业精神和良好的职业操守, 原则性强, 公道正派, 吃苦耐劳。</p>
17	商务合作室副总经理	1	济南	管理类-业务室副职	<p>(1) 根据行里发展战略及部门发展计划, 全面管理商务合作板块的整体工作;</p> <p>(2) 负责人员管理及考核监督;</p> <p>(3) 负责协调与各板块各职能机构的工作关系;</p> <p>(4) 负责市场调研、评估、开发;</p> <p>(5) 参与合作项目洽谈并制定相应的合作方案及策略。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下;</p> <p>(2) 全日制本科(含)以上学历;</p> <p>(3) 具有5年(含)及以上国有大型银行或全国性股份制商业银行信贷、商务合作等相关工作经验, 具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年;</p> <p>(4) 熟悉个人信贷业务, 包括但不限于按揭贷款、信用贷款、抵押贷款、信用卡等业务, 具有个人信贷业务的实施或业务经验;</p> <p>(5) 有较强的组织、协调、沟通、领导能力, 以及人际交往能力和敏锐的洞察力, 具有独立分析、解决和处理问题的能力。</p>
18	产品经理岗(个人信贷) 1	若干	济南	专业类-资深专员	<p>(1) 负责互联网贷款产品的全流程方案设计, 拟定产品需求说明书, 并推进开发计划实施;</p> <p>(2) 结合新形势新趋势, 推动产品的持续迭代更新, 确保产品的合规性和持续发展;</p> <p>(3) 负责产品上线后的持续运营工作, 包括但不限于日常经营报告的撰写、产品风险的及时识别和治理、拟定后续开展计划等。</p>	<p>(1) 年龄35周岁(含)以下;</p> <p>(2) 工作年限不满5年的; 学历为全日制硕士研究生(含)以上; 工作年限5年及以上的: 学历为全日制大学毕业, 且具有研究生学历或博士/硕士学位; 或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校;</p> <p>(3) 具有3年(含)以上金融、互联网、咨询产品管理、项目管理、数字化运营等工作经验;</p> <p>(4) 熟练掌握Python/SQL等数据工具的优先;</p> <p>(5) 有商业银行、消费信贷公司、互联网公司、金融科技公司、咨询公司、金融机构等企业工作经验者优先。</p>

## 恒丰银行个人信贷部社会招聘岗位汇总表

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
19	产品经理岗 (个人信贷) 2	若干	济南	专业类-经理级(包含资深经理、高级经理、经理)	(1) 负责互联网贷款产品的全流程方案设计, 拟定产品需求说明书, 并推进开发计划实施; (2) 结合新形势新趋势, 推动产品的持续迭代更新, 确保产品的合规性和持续发展; (3) 负责产品上线后的持续运营工作, 包括但不限于日常经营报告的撰写、产品风险的及时识别和治理、拟定后续开展计划等。	(1) 年龄45周岁(含)以下; (2) 工作年限不满5年的; 学历为全日制硕士研究生(含)以上; 工作年限5年及以上的: 学历为全日制大学毕业, 且具有研究生学历或博士/硕士学位; 或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校; (3) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年(含)、5年(含)、4年(含)以上金融、互联网、咨询产品管理、项目管理、数字化运营等工作经验; (4) 熟练掌握Python/SQL等数据工具的优先; (5) 有商业银行、消费信贷公司、互联网公司、金融科技公司、咨询公司、金融机构等企业工作经验者优先。
20	产品经理岗 (个人信贷) 3	若干	济南	专业类-资深专员	(1) 负责公积金委托贷款制度建设及优化; (2) 负责公积金贷款的营销推动; (3) 结合新形势新趋势, 推动与各城市公积金中心的深度合作, 确保产品的合规性和持续发展; (4) 负责公积金委贷系统功能开发及后续账务处理等问题; (5) 完成领导交办的其他工作。	(1) 年龄35周岁(含)以下; (2) 工作年限不满5年的; 学历为全日制硕士研究生(含)以上; 工作年限5年及以上的: 学历为全日制大学毕业, 且具有研究生学历或博士/硕士学位; 或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校; (3) 具有3年(含)以上金融、互联网、咨询产品管理、项目管理、数字化运营等工作经验; (4) 有商业银行、消费信贷公司、互联网公司、金融科技公司、咨询公司、金融机构等企业工作经验者优先。
21	产品经理岗 (个人信贷) 4	若干	济南	专业类-经理级(包含资深经理、高级经理、经理)	(1) 负责住房按揭贷款产品的全流程优化, 拟定产品需求说明书, 并推进开发计划实施; (2) 结合新形势新趋势, 推动产品的稳定运营及持续更新, 确保产品的合规性和持续发展; (3) 负责产品持续运营工作, 包括但不限于日常经营报告的撰写、产品风险的及时识别和治理、拟定后续开展计划等; (4) 完成领导交办的其他工作。	(1) 年龄45周岁(含)以下; (2) 工作年限不满5年的; 学历为全日制硕士研究生(含)以上; 工作年限5年及以上的: 学历为全日制大学毕业, 且具有研究生学历或博士/硕士学位; 或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校; (3) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年(含)、5年(含)、4年(含)以上金融、互联网、咨询产品管理、数字化运营等工作经验。



## 恒丰银行个人信贷部社会招聘岗位汇总表

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
22	清算作业室副总经理	1	济南	管理类-业务室副职	(1) 负责协助总经理完成部门相关业务规划的落地； (2) 负责协助总经理完成本部门团队的管理； (3) 负责处理上级领交办的其他工作。	(1) 年龄45周岁（含）以下； (2) 全日制本科（含）以上学历； (3) 具有5年（含）及以上国有大型银行或全国性股份制商业银行清算作业等相关工作管理经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年； (4) 了解个人信贷业务，包括但不限于按揭贷款、信用贷款、抵押贷款、信用卡等业务，具有个人信贷业务的实施或业务经验； (5) 有较强的组织、协调、沟通、领导能力，以及人际交往能力和敏锐的洞察力，具有独立分析、解决和处理问题的能力。
23	支付渠道管理岗	若干	济南	专业类-经理级（包含资深经理、高级经理、经理）	(1) 根据信用卡经营计划，负责优化和完善现有信用卡各渠道的支付及还款业务。 (2) 围绕部门经营指标，负责拓展或调整信用卡和第三方支付机构的支付、还款业务。 (3) 依照监管要求，负责信用卡银联、网联等外联交易通道的建设。 (4) 依据支付、还款业务数据，分析、制定信用卡支付、还款业务的发展方案，并给予管理层建议。	(1) 年龄45周岁（含）以下。 (2) 工作年限不满5年的；学历为全日制硕士研究生（含）以上；工作年限5年及以上的：学历为全日制大学毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校。 (3) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年（含）、5年（含）、4年（含）以上金融、互联网支付、还款类工作经验。 (4) 有银行、信托、证券公司、基金、私募投资机构、保险、互联网金融公司、金融科技公司、卡组织或其他金融机构，或零售信贷、信用卡业务支付、还款类项目、外联交易通道经验者优先。 (5) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力、数理分析能力，能承担较大的工作压力。
24	制卡及账单管理岗1	若干	济南	专业类-专员级（包含资深专员、高级专员、专员）	(1) 负责外包厂商的日常管理、检查等工作； (2) 负责相关业务的日常处理，投诉管理； (3) 负责贷记卡制卡、配送的费用申请及结算管理。	(1) 年龄35周岁（含）以下； (2) 工作年限不满5年的；学历为全日制硕士研究生（含）以上；工作年限5年及以上的：学历为全日制大学毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校； (3) 资深专员、高级专员、专员分别具有3年（含）、2年（含）、2年（含）以上商业银行、互联网金融企业运营管理相关工作经验； (4) 具有较强的学习能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，熟悉信用卡总、分行业务运营模式； (5) 责任心强，能承受工作压力，具有良好的团队协作意识； (6) 具有外包管理、流程建设、系统搭建经验者优先。

## 恒丰银行个人信贷部社会招聘岗位汇总表

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
25	制卡及账单管理岗2	若干	济南	专业类-经理级(包含资深经理、高级经理、经理)	<p>(1) 负责贷记卡制卡、配送及贷记卡账单外包厂商的接入、管理、检查, 以及与厂商的系统连调工作;</p> <p>(2) 负责贷记卡制卡、配送及贷记卡账单的处理流程管理, 系统建设、制度完善;</p> <p>(3) 负责相关业务的日常处理, 投诉管理;</p> <p>(4) 负责贷记卡制卡、配送的费用申请及结算管理。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下;</p> <p>(2) 工作年限不满5年的; 学历为全日制硕士研究生(含)以上; 工作年限5年及以上的: 学历为全日制大学毕业, 且具有研究生学历或博士/硕士学位; 或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校;</p> <p>(3) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年(含)、5年(含)、4年(含)以上商业银行、互联网金融企业运营管理相关工作经验;</p> <p>(4) 具有较强的学习能力、沟通表达能力, 逻辑思维清晰, 熟悉信用卡总、分行业务运营模式;</p> <p>(5) 责任心强, 能承受工作压力, 具有良好的团队协作意识;</p> <p>(6) 具有外包管理、流程建设、系统搭建经验者优先。</p>
26	清算账务运营策略岗1	若干	济南	专业类-专员级(包含资深专员、高级专员、专员)	<p>(1) 负责清结算系统的建设、优化, 制定、优化清算、账务相关业务流程、业务管理制度和操作规程;</p> <p>(2) 负责与卡组织、各清算机构、及合作机构的日常资金核对、资金清算及差错处理, 对异常交易进行后续跟踪处理;</p> <p>(3) 负责交易手续费和还款渠道费的核对, 及其他运营资金的的收付。</p>	<p>(1) 年龄35周岁(含)以下;</p> <p>(2) 工作年限不满5年的; 学历为全日制硕士研究生(含)以上; 工作年限5年及以上的: 学历为全日制大学毕业, 且具有研究生学历或博士/硕士学位; 或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校;</p> <p>(3) 资深专员、高级专员、专员分别具有3年(含)、2年(含)、2年(含)以上金融、互联网清算类工作经验;</p> <p>(4) 有银行、信托、证券公司、基金、私募投资机构、保险、互联网金融公司、金融科技公司、卡组织或其他金融机构工作经验者优先;</p> <p>(5) 熟悉银行清算流程, 具有清算、账务专业知识及技能, 了解信用卡基础知识和经营运作专业知识者优先;</p> <p>(6) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力、数据分析能力, 能承受较大的工作压力。</p>

## 恒丰银行个人信贷部社会招聘岗位汇总表

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
27	清算账务运营策略岗2	若干	济南	专业类-经理级(包含资深经理、高级经理、经理)	(1) 负责贷记卡个人账户管理, 账务相关系统建设、优化, 制度、流程制定、完善; (2) 负责日常客户账核对、客户账调整、客户账监测、账务参数管理; (3) 负责结算账户相关的监管报备。	(1) 年龄45周岁(含)以下; (2) 工作年限不满5年的; 学历为全日制硕士研究生(含)以上; 工作年限5年及以上的: 学历为全日制大学毕业, 且具有研究生学历或博士/硕士学位; 或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校; (3) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年(含)、5年(含)、4年(含)以上金融、互联网账务类工作经验; (4) 有银行、信托、证券公司、基金、私募投资机构、保险、互联网金融公司、金融科技公司、卡组织或其他金融机构工作经验者优先; (5) 熟悉银行清算流程, 具有清算、账务专业知识及技能, 了解信用卡基础知识和经营运作专业知识者优先; (6) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数据分析能力, 能承担较大的工作压力。
28	清算账务运营策略岗3	若干	济南	专业类-专家级(包含高级专家、专家)	(1) 负责贷记卡个人账户管理, 账务相关系统建设、优化, 制度、流程制定、完善; (2) 负责日常客户账核对、客户账调整、客户账监测、账务参数管理; (3) 负责结算账户相关的监管报备。	(1) 年龄45周岁(含)以下; (2) 学历为全日制大学毕业, 且具有研究生学历或博士/硕士学位; 或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校; (3) 高级专家、专家分别具有10年(含)、8年(含)以上金融、互联网账务清算相关工作经验; (4) 有银行、信托、证券公司、基金、私募投资机构、保险、互联网金融公司、金融科技公司、卡组织或其他金融机构工作经验者优先; (5) 熟悉银行清算流程, 具有清算、账务专业知识及技能, 了解信用卡基础知识和经营运作专业知识者优先; (6) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数据分析能力, 能承担较大的工作压力。

## 恒丰银行个人信贷部社会招聘岗位汇总表

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
29	差错争议经办岗	若干	济南	专业类-专员级（包含资深专员、高级专员、专员）	(1) 负责差错争议系统建设和维护； (2) 负责处理客户贷记卡账上银联渠道清算交易差错及争议处理； (3) 负责争议相关处理资料、文档的整理、保管工作。	(1) 年龄35周岁（含）以下； (2) 工作年限不满5年的；学历为全日制硕士研究生（含）以上；工作年限5年及以上的：学历为全日制大学毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校； (3) 资深专员、高级专员、专员分别具有3年（含）、2年（含）、2年（含）以上商业银行、互联网金融企业交易管理相关工作经验； (4) 具有较强的学习能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，熟悉信用卡总、分行业务运营模式； (5) 责任心强，能承受工作压力，具有良好的团队协作意识； (6) 具有外包管理、流程建设、系统搭建经验者优先。
30	数据分析岗3	若干	济南	专业类-经理级（包含资深经理、高级经理、经理）	(1) 负责围绕业务的经营指标，进行深入的数据挖掘和分析，提供业务决策参考； (2) 负责多维度数据指标的跟踪和分析，探索其相关性和业务逻辑，定期输出业务分析报告； (3) 负责从业务和产品要素出发，开发并持续完善客户标签体系，协同进行数字化业务策略制定并进行实施和优化； (4) 根据业务需要开展临时性业务分析工作。	(1) 年龄45周岁（含）以下； (2) 工作年限不满5年的；学历为全日制硕士研究生（含）以上；工作年限5年及以上的：学历为全日制大学毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校； (3) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年（含）、5年（含）、4年（含）以上金融、咨询、互联网等企业数据挖掘或数据分析工作经验； (4) 具有数字化相关教育背景、数字化相关资格证书或具有数据采集、治理、加工，经营分析、客户数据分析、数据风控、建模分析等相关工作经验或项目经验优先。熟练掌握SAS/Python及SQL等数据分析工具； (5) 具有传统金融机构、互联网金融公司、金融科技公司、咨询公司等企业数据挖掘、数据分析工作经验优先； (6) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力、数理分析能力，能承受较大的工作压力。

## 恒丰银行个人信贷部社会招聘岗位汇总表

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
31	数据分析岗4	若干	济南	专业类-专家级(包含高级专家、专家)	<p>(1) 负责围绕业务的经营指标,进行深入的数据挖掘和分析,提供业务决策参考;</p> <p>(2) 负责多维度数据指标的跟踪和分析,探索其相关性和业务逻辑,定期输出业务分析报告;</p> <p>(3) 负责从业务和产品要素出发,开发并持续完善客户标签体系,协同进行数字化业务策略制定并进行实施和优化;</p> <p>(4) 根据业务需要开展临时性业务分析工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下;</p> <p>(2) 学历为全日制大学毕业,且具有研究生学历或博士/硕士学位;或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校;</p> <p>(3) 高级专家、专家分别具有10年(含)、8年(含)以上金融、咨询、互联网等企业数据挖掘或数据分析工作经验;</p> <p>(4) 具有数字化相关教育背景、数字化相关资格证书或具有数据采集、治理、加工,经营分析、客户数据分析、数据风控、建模分析等相关工作经验或项目经验优先。熟练掌握SAS/Python及SQL等数据分析工具;</p> <p>(5) 具有传统金融机构、互联网金融公司、金融科技公司、咨询公司等企业数据挖掘、数据分析工作经验优先;</p> <p>(6) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力,能承担较大的工作压力。</p>
32	风险模型岗1	若干	济南	专业类-经理级(包含资深经理、高级经理、经理)	<p>(1) 制定针对不同场景下的数据分析和数据模型技术方案,包括但不限于风控(贷前、贷中、贷后、反欺诈)、营销、客户生命周期管理等;</p> <p>(2) 负责模型全生命周期工作,包括数据整合、特征工程、数学建模、模型上线、模型测试、监控、优化等;</p> <p>(3) 负责对业务人员解释模型性能和作用,与业务人员研究模型和业务策略的融合及优化迭代方案;</p> <p>(4) 研究各类风控领域的先进技术,为模型开发提供理论和算法支撑。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下;</p> <p>(2) 工作年限不满5年的;学历为全日制硕士研究生(含)以上;工作年限5年及以上的:学历为全日制大学毕业,且具有研究生学历或博士/硕士学位;或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校;</p> <p>(3) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年(含)、5年(含)、4年(含)以上金融、咨询、互联网等企业统计分析建模、数据挖掘、机器学习等领域工作经验;</p> <p>(4) 有商业银行、消费信贷公司、互联网公司、金融科技公司、咨询公司等企业工作经验者优先;</p> <p>(5) 掌握经典的统计学及机器学习算法,理解隐私计算和联邦学习技术。精通SAS/Python及SQL等数据分析工具;</p> <p>(6) 责任心强,能承受工作压力,具有良好的团队协作意识;具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力,能承担较大的工作压力;</p> <p>(7) 具有数字化相关教育背景、相关资格证书,或具有数字化平台建设、数字监督体系等相关工作或项目经验者优先。</p>

## 恒丰银行个人信贷部社会招聘岗位汇总表

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
33	风险模型岗2	若干	济南	专业类-专家级(包含高级专家、专家)	<p>(1) 制定针对不同场景下的数据分析和数据模型技术方案, 包括且不限于风控(贷前、贷中、贷后、反欺诈)、营销、客户生命周期管理等;</p> <p>(2) 负责模型全生命周期工作, 包括数据整合、特征工程、数学建模、模型上线、模型测试、监控、优化等;</p> <p>(3) 负责对业务人员解释模型性能和作用, 与业务人员研究模型和业务策略的融合及优化迭代方案;</p> <p>(4) 研究各类风控领域的先进技术, 为模型开发提供理论和算法支撑。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下;</p> <p>(2) 学历为全日制大学毕业, 且具有研究生学历或博士/硕士学位; 或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校;</p> <p>(3) 高级专家、专家分别具有10年(含)、8年(含)以上金融、咨询、互联网等企业统计分析建模、数据挖掘、机器学习等领域工作经验;</p> <p>(4) 有商业银行、消费信贷公司、互联网公司、金融科技公司、咨询公司等企业工作经验者优先;</p> <p>(5) 掌握经典的统计学及机器学习算法, 理解隐私计算和联邦学习技术。精通SAS/Python及SQL等数据分析工具;</p> <p>(6) 责任心强, 能承受工作压力, 具有良好的团队协作意识; 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力, 能承担较大的工作压力;</p> <p>(7) 具有数字化相关教育背景、相关资格证书, 或具有数字化平台建设、数字监督体系等相关工作或项目经验者优先。</p>
34	经营分析岗	若干	济南	专业类-经理级(包含资深经理、高级经理、经理)	<p>(1) 负责部门KPI指标的计算、追踪和分析, 对接相关部门报送考核口径的经营结果数据;</p> <p>(2) 追踪部门经营情况, 通过分析报表及统计数据, 找到经营过程中出现的问题并提出改善意见;</p> <p>(3) 负责日常各类外部报表的编制及报送, 包括监管报表、卡组织报表等。维护指标口径, 基于业务实际即时修订报表端及系统端统计逻辑。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下;</p> <p>(2) 工作年限不满5年的; 学历为全日制硕士研究生(含)以上; 工作年限5年及以上的: 学历为全日制大学毕业, 且具有研究生学历或博士/硕士学位; 或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校;</p> <p>(3) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年(含)、5年(含)、4年(含)以上的金融、咨询、互联网等企业数据分析工作经验, 熟悉银行信用卡、个人信贷相关业务优先;</p> <p>(4) 熟悉SQL等统计工具的使用, 具备较强的文字表达能力、沟通能力、PPT制作能力;</p> <p>(5) 责任心强, 能承受工作压力, 具有良好的团队协作意识;</p> <p>(6) 具有数字化相关教育背景、相关资格证书, 或具有数字化平台建设、数字监督体系等相关工作或项目经验者优先。</p>

## 恒丰银行个人信贷部社会招聘岗位汇总表

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
35	战略规划岗	若干	济南	专业类-专家级(包含高级专家、专家)	(1) 协助部门领导制定个贷业务长期发展规划； (2) 负责提供专题分析报告，为决策层提供建设性、战略性意见； (3) 负责撰写、初审部门工作总结、会议材料及其他部门级别工作材料； (4) 负责部门签报系统、公文系统管理。	(1) 年龄45周岁(含)以下； (2) 学历为全日制大学毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校； (3) 高级专家、专家分别具有10年(含)、8年(含)以上金融、咨询、互联网等企业综合文字、战略规划、行政管理等领域工作经验； (4) 具备较强文字功底、具备材料撰写经验。 (5) 责任心强，能承受工作压力，具有良好的团队协作意识；具备较强的学习研究能力、沟通协调能力和数理分析能力，能承受较大的工作压力。
36	团队建设岗	若干	济南	专业类-经理级(包含资深经理、高级经理、经理)	(1) 协助总行人力资源部制定部门人力资源发展规划，并负责员工招聘及其他人力管理工作； (2) 协助党支部委员会，完成各项综合型党务工作； (3) 负责考勤管理，根据总行考勤管理办法，监督检查考勤情况，建立考勤台账； (4) 负责部门培训、制定培训计划、并监督落实； (5) 协助总行公会，负责各项文体活动或关爱活动组织、福利发放、家属慰问、困难帮扶等。	(1) 年龄45周岁(含)以下； (2) 工作年限不满5年的；学历为全日制硕士研究生(含)以上；工作年限5年及以上的：学历为全日制大学毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校； (3) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年(含)、5年(含)、4年(含)以上的金融、咨询、互联网等企业人力资源、团队建设等相关工作经验； (4) 具备较强的文字表达能力、沟通能力、PPT制作能力； (5) 责任心强，能承受工作压力，具有良好的团队协作意识。
37	会计管理岗	若干	济南	专业类-专员级(包含资深专员、高级专员、专员)	(1) 开展费用支出管理，对接总行计财部完善部门费用报销流程及制度； (2) 审核部门各项报销单据，与总行计财部沟通费用报销中遇到的各类问题； (3) 牵头开展部门内小额采购工作，优化采购流程、完善小额采购制度。	(1) 年龄35周岁(含)以下； (2) 工作年限不满5年的；学历为全日制硕士研究生(含)以上；工作年限5年及以上的：学历为全日制大学毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校； (3) 资深专员、高级专员、专员分别具有3年(含)、2年(含)、2年(含)以上的金融、咨询、互联网等企业会计管理、费用报销、采购等相关工作经验； (4) 具备较强的文字表达能力、沟通能力、PPT制作能力； (5) 责任心强，能承受工作压力，具有良好的团队协作意识。

## 恒丰银行个人信贷部社会招聘岗位汇总表

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
38	科技创新室副总经理	1	济南	管理类-业务室副职	<p>(1) 协助业务室总经理做好团队管理工作，以提升团队专业能力；</p> <p>(2) 组织制定科技团队相关各项制度与流程，实现敏捷高效的工作机制；</p> <p>(3) 统筹管理个贷各应用系统，保证业务系统可用性。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下；</p> <p>(2) 全日制本科（含）以上学历；</p> <p>(3) 具有5年（含）及以上国有大型银行或全国性股份制商业银行信息科技等相关工作经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年；</p> <p>(4) 熟悉个人信贷业务，包括但不限于按揭贷款、信用贷款、抵押贷款、信用卡等业务，具有个人信贷业务的系统实施或业务经验；</p> <p>(5) 有较强的组织、协调、沟通、领导能力，以及人际交往能力和敏锐的洞察力，具有独立分析、解决和处理问题的能力。</p>
39	测试管理岗	若干	济南	专业类-经理级（包含资深经理、高级经理、经理）	<p>(1) 参与测试方案的制订评审，组织业务验收测试，组织投产后业务验证工作等；</p> <p>(2) 负责测试环境的协调对接，以及与业务测试相关的其他工作；</p> <p>(3) 负责持续改进个贷部相关业务测试流程和测试方法，提升测试质量和效率；</p> <p>(4) 负责建立个贷部业务测试相关制度、规范和流程，提升业务测试团队的专业技术能力。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下；</p> <p>(2) 工作年限不满5年的；学历为全日制硕士研究生（含）以上；工作年限5年及以上的：学历为全日制大学毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校；</p> <p>(3) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年（含）、5年（含）、4年（含）以上金融、咨询、互联网等企业或金融机构零售信贷类业务测试经验；</p> <p>(4) 具有个人信贷、信用卡相关业务SIT或UAT测试经验者优先；</p> <p>(5) 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力、能承担较大的工作压力；</p> <p>(6) 具有数字化相关教育背景、相关资格证书，或具有数字化平台建设、数字监督体系等相关工作或项目经验者优先。</p>



## 恒丰银行个人信贷部社会招聘岗位汇总表

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
40	生产运维岗	若干	济南	专业类-经理级（包含资深经理、高级经理、经理）	<p>(1) 负责统筹管理个贷部相关系统参数的变更管理，制定参数变更流程，并进行参数变更运维支持，研究分析参数应用等；</p> <p>(2) 负责统筹管理个贷部相关系统岗位权限的变更管理，制定岗位权限变更流程，并按照制度流程进行岗位权限变更运维支持。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下；</p> <p>(2) 工作年限不满5年的；学历为全日制硕士研究生（含）以上；工作年限5年及以上的：学历为全日制大学毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校；</p> <p>(3) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年（含）、5年（含）、4年（含）以上银行零售、信用卡、信贷管理工作经历，具备材料撰写经验；</p> <p>(4) 具有较强的敬业精神和良好的职业操守，责任心强，原则性强，公道正派，吃苦耐劳；</p> <p>(5) 熟悉银行零售信贷或信用卡业务及相关系统，具备业务参数管理或岗位权限管理经验者优先；</p> <p>(6) 要求工作责任心强，能承受工作压力，具有良好的团队协作意识和敬业精神，注重细节，有良好的沟通能力；</p> <p>(7) 具有数字化相关教育背景、相关资格证书，或具有数字化平台建设、数字监督体系等相关工作或项目经验者优先。</p>
41	需求分析岗	若干	济南	专业类-经理级（包含资深经理、高级经理、经理）	<p>(1) 负责统筹个贷部各科室业务需求管理，受理初步审核业务需求规范及实施可行性分析；</p> <p>(2) 负责制定个贷部需求实施制度流程，可指导业务产出合理规范的业务需求说明书。</p> <p>(3) 负责业务需求版本管理及项目实施过程中的需求变更管理等；</p> <p>(4) 与科技对接参与需求分析，并跟踪解决需求实施中的各种问题；</p> <p>(5) 负责与科技部对接合理规划业务系统架构，熟悉个贷部各业务系统架构及功能，能够提出合理化建议并跟踪实施。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下；</p> <p>(2) 工作年限不满5年的；学历为全日制硕士研究生（含）以上；工作年限5年及以上的：学历为全日制大学毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校；</p> <p>(3) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年（含）、5年（含）、4年（含）以上银行零售、信用卡、信贷管理工作经历，具备材料撰写经验；</p> <p>(4) 具有较强的敬业精神和良好的职业操守，责任心强，原则性强，公道正派，吃苦耐劳；</p> <p>(5) 对个人信贷或信用卡业务有深入理解，有较强的需求分析和设计能力，具有相关业务系统研发及测试经验者优先；</p> <p>(6) 逻辑清晰，具有良好的沟通能力，能够较好完成需求调研及文档编写工作；适应性强，能承受工作压力，具有良好的团队协作意识；</p> <p>(7) 具有数字化相关教育背景、相关资格证书，或具有数字化平台建设、数字监督体系等相关工作或项目经验者优先。</p>

## 恒丰银行个人信贷部社会招聘岗位汇总表

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
42	项目管理岗	若干	济南	专业类-专家级(包含高级专家、专家)	<p>(1) 负责部门全面科技项目的管理, 合理安排项目进度, 与各团队保持良好沟通, 合理安排各资源计划;</p> <p>(2) 提供部门科技项目看板, 督办重点项目进度;</p> <p>(3) 负责对外包厂商进行统一管理。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下;</p> <p>(2) 学历为全日制大学毕业, 且具有研究生学历或博士/硕士学位; 或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校;</p> <p>(3) 高级专家、专家分别具有10年(含)、8年(含)以上金融类企业项目管理工作经验;</p> <p>(4) 具有信息科技、风险管理工作经验者优先;</p> <p>(5) 具备优秀的思维能力, 适应性强, 能承受工作压力, 具有良好的团队协作意识;</p> <p>(6) 具有数字化相关教育背景、相关资格证书, 或具有数字化平台建设、数字监督体系等相关工作或项目经验者优先。</p>
43	内控合规室副总经理	1	济南	管理类-业务室副职	<p>(1) 负责贯彻国家法律法规及监管政策, 识别经营中的合规风险;</p> <p>(2) 负责内控合规室工作规划, 制定和完善各项业务管理制度;</p> <p>(3) 负责组织开展部门内合规文件学习、培训工作;</p> <p>(4) 负责组织各科室制定和完善业务管理制度。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下;</p> <p>(2) 全日制本科(含)以上学历;</p> <p>(3) 具有5年(含)及以上国有大型银行或全国性股份制商业银行内控合规、人力管理等相关工作经验, 具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年;</p> <p>(4) 熟悉个人信贷业务, 包括但不限于按揭贷款、信用贷款、抵押贷款、信用卡等业务, 具有个人信贷业务的实施或业务经验;</p> <p>(5) 有较强的组织、协调、沟通、领导能力, 以及人际交往能力和敏锐的洞察力, 具有独立分析、解决和处理问题的能力。</p>
44	内控管理岗1	若干	济南	专业类-专员级(包含资深专员、高级专员、专员)	<p>(1) 参与信用卡业务内控体系的建设及运行管理;</p> <p>(2) 参与评价、监督部门内部控制体系、措施和成效, 并参与开展检查工作;</p> <p>(3) 参与部门业务制度、流程体系建设及运行管理;</p> <p>(4) 参与、协调信用卡业务反洗钱风险的识别、评估及管理工作;</p> <p>(5) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 年龄35周岁(含)以下;</p> <p>(2) 工作年限不满5年的; 学历为全日制硕士研究生(含)以上; 工作年限5年及以上的: 学历为全日制大学毕业, 且具有研究生学历或博士/硕士学位; 或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校;</p> <p>(3) 资深专员、高级专员、专员分别具有3年(含)、2年(含)、2年(含)以上金融、咨询、互联网等企业内控管理相关工作经验;</p> <p>(4) 具有信用卡业务经验的优先;</p> <p>(5) 具有较强的书面表达能力和沟通协调能力, 工作负责, 抗压能力强。</p>

## 恒丰银行个人信贷部社会招聘岗位汇总表

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
45	内控管理岗2	若干	济南	专业类-专家级(包含高级专家、专家)	(1) 承担信用卡业务内控体系的建设及运行管理； (2) 评价、监督部门内部控制体系、措施和成效，并统筹开展检查工作； (3) 承担部门业务制度、流程体系建设及运行管理； (4) 参与、协调信用卡业务反洗钱风险的识别、评估及管理工作； (5) 完成领导交办的其他相关事务。	(1) 年龄45周岁(含)以下； (2) 学历为全日制大学毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校； (3) 高级专家、专家分别具有10年(含)、8年(含)以上银行信用卡内控管理工作经验，其中，5年以上的一级分行及以上的从业经历； (4) 具有较强的书面表达能力和沟通协调能力，工作负责，抗压能力强。
46	法律事务岗	若干	济南	专业类-经理级(包含资深经理、高级经理、经理)	(1) 识别、评估个人信贷业务、信用卡法律风险，有效管理业务法律风险； (2) 对个人信贷业务或信用卡业务法律文本进行初审； (3) 统筹开展部门各项消费者权益保护具体工作； (4) 监管转办投诉处理工作； (5) 牵头梳理、制定授权方案(年度)及授权评估拟定并报送授权管理报告； (6) 完成领导交办的其他相关事务。	(1) 年龄45周岁(含)以下； (2) 工作年限不满5年的；学历为全日制硕士研究生(含)以上；工作年限5年及以上的：学历为全日制大学毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校； (3) 资深经理、高级经理、经理分别具有6年(含)、5年(含)、4年(含)以上监管部门、银行的法律事务、消费者保护工作、信用卡业务投诉处理经验； (4) 具有信用卡业务、个人消费贷款业务从业经验； (5) 具有法律职业资格证书或律师资格证书或通过司法考试的优先。

备注：年龄、工作年限、学历等计算截止时间为简历投递日；“大学”指大学本科；所称“以上”、“以下”均包括本数