

恒丰银行青岛分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
1	青岛分行	营销团队负责人	销售类	若干	青岛、潍坊、临沂	<p>(1)对分行业务的营销工作进行有效管理，确定及调整团队营销策略，组织推动各项营销工作的落地；</p> <p>(2)积极调查市场，主动接触客户，通过不断密切的合作关系，提高已有客户在分行的综合收益，并通过各种合规途径挖掘新客户；</p> <p>(3)在选择优良客户、及时准确掌握市场动态和客户经营情况变化的基础上，及时发现风险并采取有效措施化解风险；</p> <p>(4)带领团队完成分行下达的各项业务指标。</p>	<p>(1)年龄45周岁（含）以下，大学（含）以上或全日制大专（含）以上（县域支行可放宽至大专（含）以上）；</p> <p>(2)相关岗位工作年限2年（含）以上；</p> <p>(3)熟悉银行业务、企业财务和相关经济政策，拥有较丰富的客户资源，有较强的市场开发维护能力、公关能力和客户评价能力；</p> <p>(4)具备较强的营销意识、团队管理及协调能力，业绩表现良好；</p> <p>(5)通过银行业从业人员职业资格考试（公司信贷或个人理财或个人贷款）优先；</p> <p>(6)如有能对分行产生重大贡献的业务资源，以上条件可适当放宽。</p>
2	青岛分行	对公客户经理岗	销售类	若干	青岛、潍坊、临沂	<p>(1)负责对客户的各项授信、贷款、贸易融资、票据、投资银行、担保、类信贷等业务进行授信前尽职调查、撰写调查报告，实行贷后检查、存续期管理、监督信贷资金的收回；</p> <p>(2)积极调查市场，主动接触客户，通过不断密切的合作关系，提高已有客户在分行的综合收益，并通过各种合规途径挖掘新客户；</p> <p>(3)在选择优良客户、及时准确掌握市场动态和客户经营情况变化的基础上，及时发现风险并采取有效措施化解风险；</p> <p>(4)推进新的金融产品和服务项目，积极为客户办理代收代付、票据解付、信息咨询、财务顾问、资信调查、中介服务中间业务。</p>	<p>(1)年龄45周岁（含）以下，大学（含）以上或全日制大专（含）以上（县域支行可放宽至大专（含）以上）；</p> <p>(2)相关岗位工作年限2年（含）以上；</p> <p>(3)熟悉商业银行公司业务操作；熟悉当地市场，具有丰富的客户资源；</p> <p>(4)具备较强的营销意识，具备广泛的政府机关、事业单位资源关系和较强的营销能力者优先考虑；</p> <p>(5)通过银行业从业人员职业资格考试（公司信贷）优先；</p> <p>(6)如有能对分行产生重大贡献的业务资源，以上条件可适当放宽。</p>
3	青岛分行	零售客户经理岗	销售类	若干	青岛、潍坊、临沂	<p>(1)通过多种渠道积极引进新客户、开发存量客户，提升个人管理客户资产规模。</p> <p>(2)重点负责本网点内有效客户的营销触达与维护提升，包括但不限于资产配置、财富产品营销、资产类业务营销、产品到期提前提示、节日祝福等。</p> <p>(3)负责零售业务外拓，通过公私联动、代发薪、收单等业务进行批量获客。</p> <p>(4)运用客户关系管理系统中客户管理、日常事务管理、营销管理等功能分层营销、管理维护客户。</p> <p>(5)负责妥善登记、保管有关客户风险评估、信贷业务资料等其他客户资料，严禁以任何形式外传带有客户敏感信息的电子、纸质资料。</p> <p>(6)严格执行监管法律法规和行内规章制度，确保销售环节与业务发展的合规性，杜绝“飞单”及违规销售行为。</p>	<p>(1)年龄45周岁（含）以下，大学（含）以上或全日制大专（含）以上（县域支行可放宽至大专（含）以上）；</p> <p>(2)相关岗位工作年限2年（含）以上；</p> <p>(3)具有较强的营销能力，熟悉市场环境，具有评估客户的能力，能够及时发现业务机会；具有良好的综合素质，能向客户提供优质的服务；</p> <p>(4)通过银行业从业人员职业资格考试（个人理财或个人贷款）优先；</p> <p>(5)如有能对分行产生重大贡献的业务资源，以上条件可适当放宽。</p>

4	青岛分行	理财经理岗	销售类	若干	青岛、潍坊、临沂	<p>(1) 通过多种渠道积极引进新客户、开发存量客户，提升个人管理客户资产规模。</p> <p>(2) 重点负责本网点内黄金级及以上层级客户的营销触达与维护提升，包括但不限于资产配置、财富产品营销、资产类业务营销、产品到期提前提示、节日祝福等。</p> <p>(3) 负责策划和实施营销方案，组织黄金级及以上级别客户或潜力客户的营销沙龙活动。充分挖掘潜力客户，促进中高端客户在我行的资产规模持续增长。</p> <p>(4) 运用客户关系管理系统中客户管理、日常事务管理、营销管理等功能分层营销、管理维护客户。</p> <p>(5) 严格执行监管法律法规和行内规章制度，确保销售环节与业务发展的合规性，杜绝“飞单”及违规销售行为。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，大学（含）以上或全日制大专（含）以上（县域支行可放宽至大专（含）以上）；</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年（含）以上；</p> <p>(3) 热爱理财岗位工作，具有较强的人际沟通能力、产品营销能力和组织协调能力；</p> <p>(4) 具有银行业从业人员职业资格考试（个人理财或个人贷款），AFP/CFP证书及证券、保险、外汇、基金从业资格证书者优先。</p>
5	青岛分行	零售产品销售经理岗	销售类	若干	青岛、潍坊、临沂	<p>(1) 通过多种渠道积极引进新客户、开发存量客户，提升个人管理客户资产规模。</p> <p>(2) 重点负责本网点内黄金级以下层级客户的营销触达与维护提升，包括但不限于资产配置、产品营销、产品到期提前提示、节日祝福等。</p> <p>(3) 负责策划和实施营销方案，组织黄金级以下层级客户或潜力客户的营销沙龙活动。充分挖掘潜力客户，促进中高端客户在我行的资产规模持续增长。</p> <p>(4) 运用客户关系管理系统中客户管理、日常事务管理、营销管理等功能分层营销、管理维护客户。</p> <p>(5) 严格执行监管法律法规和行内规章制度，确保销售环节与业务发展的合规性，杜绝“飞单”及违规销售行为。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，大学（含）以上或全日制大专（含）以上（县域支行可放宽至大专（含）以上）；</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年（含）以上；</p> <p>(3) 热爱零售岗位工作，具有较强的人际沟通能力、产品营销能力和组织协调能力；</p> <p>(4) 具有银行业从业人员职业资格考试（个人理财或个人贷款），AFP/CFP证书及证券、保险、外汇、基金从业资格证书者优先。</p>
6	青岛分行	大堂经理岗	技能类	若干	青岛、潍坊、临沂	<p>(1) 服务职责：做好客户迎送、引导分流、填单指导、环境维护、设备巡查等厅堂服务管理工作。</p> <p>(2) 营销职责：在厅堂内宣传我行金融产品和服务信息，配合网点客户经理、产品销售经理在厅堂内组织小型营销沙龙活动。识别有价值客户，并向网点客户经理、产品销售经理做好转介工作。</p>	<p>(1) 年龄35周岁（含）以下，大学（含）以上（县域支行可放宽至大专（含）以上）；</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年（含）以上；</p> <p>(3) 热爱大堂岗位工作，具有较强的人际沟通能力、产品营销能力和组织协调能力；</p> <p>(4) 具有银行业从业人员职业资格考试（个人理财或个人贷款），AFP/CFP证书及证券、保险、外汇、基金从业资格证书者优先。</p>

7	青岛分行	普惠客户经理岗	销售类	若干	青岛、潍坊、临沂	<p>(1)负责开拓普惠业务渠道，寻求客户，了解客户需求，促成与客户的合作，完成普惠指标业绩；</p> <p>(2)负责客户信息收集，为客户提供专业的普惠业务咨询；</p> <p>(3)负责客户普惠贷款业务申请，并对客户的申请进行调查、分析、评估和初审，撰写调查报告；</p> <p>(4)负责维护客户关系，为客户提供优质的普惠业务贷前、贷中、贷后服务；</p> <p>(5)跟进客户普惠贷款资金偿还，催收客户逾期融资；</p> <p>(6)管理维护客户关系以及客户间的长期合作计划；</p> <p>(7)与其他部门合作，完善核审流程，加强信用管理，降低风险及损失。</p>	<p>(1)年龄45周岁（含）以下，大学（含）以上或全日制大专（含）以上（县域支行可放宽至大专（含）以上）；</p> <p>(2)相关岗位工作年限2年（含）以上；</p> <p>(3)熟悉商业银行普惠业务操作；熟悉当地市场，具有丰富的客户资源；</p> <p>(4)具备较强的营销意识，具备广泛的政府机关、事业单位资源关系和较强的营销能力者优先考虑；</p> <p>(5)通过银行业从业人员职业资格考试(公司信贷或个人贷款)优先；</p> <p>(6)如有能对分行产生重大贡献的业务资源，以上条件可适当放宽。</p>
8	青岛分行	支行主要负责人	管理类	若干	青岛、潍坊、临沂	<p>(1)围绕年度经营计划，在总分行条线相关制度指引下，管理、决策、指导支行各项业务发展，负责组织完成本行各项计划和任务；</p> <p>(2)统筹安排支行工作，督导工作进展，建立健全考核机制，传达总分行相关业务条线工作指引；</p> <p>(3)根据当地市场环境特点，分析、预测市场前景，提出发展战略计划；</p> <p>(4)根据总分行相关规章制度、管理办法、操作规程，指导管理支行会计工作，加强支行合规内控管理及反洗钱管理；</p> <p>(5)完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1)年龄50周岁（含）以下，大学（含）以上学历；</p> <p>(2)相关岗位工作年限5年（含）以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年；</p> <p>(3)具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求；</p> <p>(4)熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的市场开拓和团队管理能力，并拥有丰富的客户资源；</p> <p>(5)具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力；</p> <p>(6)符合监管部门要求的任职资格条件。</p>
9	青岛分行	支行班子副职	管理类	若干	青岛、潍坊、临沂	<p>(1)围绕分行年度经营计划，在总分行条线相关制度指引下，管理、配合、指导支行各项业务发展，负责组织完成本行各项计划和任务；</p> <p>(2)配合上级安排支行工作，督导工作进展，建立健全考核机制，传达总分行相关业务条线工作指引；</p> <p>(3)完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1)年龄45周岁（含）以下，全日制大学（含）以上或硕士学位（含）以上（银行从业10年（含）以上者，可放宽至大学以上）；</p> <p>(2)具有相关岗位工作年限3年（含）以上；</p> <p>(3)熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的市场开拓和团队管理能力，并拥有丰富客户资源；</p> <p>(4)具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p>

10	青岛分行	支行营业室负责人	管理类	若干	青岛	<p>(1)负责协助支行行长、零售分管行长推动本单位各项零售业务规模增长提升；</p> <p>(2)负责零售业务外拓，通过公私联动、代发薪、恒惠收单等多种渠道批量获客，积极引进新客户，提升客户金融资产规模；</p> <p>(3)负责存量客户的营销触达与维护提升，为客户进行财务规划、资产配置，对财富管理产品进行营销推介，实现产品销售和利润创造，提升客户黏性和贡献度；</p> <p>(4)负责策划和实施零售业务营销活动方案，组织沙龙活动，充分挖掘潜力客户，促进客户在我行的资产规模持续增长；</p> <p>(5)负责妥善登记、保管客户顾问服务资料和其他客户资料，严禁以任何形式外传带有客户敏感信息的电子、纸质资料；</p> <p>(6)严格执行监管法律法规和行内规章制度，确保销售环节与业务发展的合规性，杜绝“飞单”及违规销售行为。</p>	<p>(1)全日制大学（含）以上或硕士学位（含）以上学历（银行从业10年（含）以上者，可放宽至大学以上）；</p> <p>(2)45周岁（含）以下，具有相关岗位工作年限3年（含）以上；</p> <p>(3)具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力；</p> <p>(4)具备银行业从业资格证书、会计从业资格证书、反洗钱从业资格证书以及反假货币上岗资格证书者优先考虑。</p>
11	青岛分行	综合柜员岗	技能类	若干	青岛、潍坊、临沂	<p>(1)受理客户业务办理申请，正确、高效地处理各项业务；</p> <p>(2)按要求处理错账、挂账等特殊交易，配合做好查询、冻结、扣划等业务，积极配合各项内外部检查；</p> <p>(3)按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品；</p> <p>(4)营业期间，按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料；</p> <p>(5)负责办理职责权限范围内的其他业务。</p>	<p>(1)大学（含）以上(县域支行可放宽至大专（含）以上)，金融、经济、管理等相关专业；</p> <p>(2)年龄35周岁（含）以下，具有2年（含）以上金融相关岗位工作经历，（相关岗位工作年限6年（含）以上，年龄可放宽至40周岁（含）以下）；</p> <p>(3)具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力；</p> <p>(4)持有银行业从业资格证书、反洗钱从业资格证书以及反假货币上岗资格证书者优先。</p>

备注：年龄、工作年限、学历等计算截止时间为简历投递日。