

# 恒丰银行济南分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	报名截止时间	岗位职责	社会招聘条件
1	济南分行	零售金融部副职	管理类	1人	济南	2023-02-28	(1) 协助部门负责人开展分行零售业务的统筹管理与组织推动工作，协助组织实施分行零售业务规划、营销管理和市场拓展。 (2) 协助部门负责人推进零售业务战略目标的落地，为各经营单位做好零售业务发展服务保障和政策支持。 (3) 协助部门负责人组织推动分行完成零售业务考核计划，协助部门负责人做好任务指标分解和跟踪考核工作。 (4) 协助部门负责人与总行零售金融部及分行相关职能部门、经营机构间零售业务的协调、对接和联动工作。 (5) 协助部门负责人组织开展部门内部管理和团队建设工作。 (6) 根据需要对重点客户和重大项目进行牵头或协作营销。 (7) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄45周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上学历或硕士学位（含）以上（银行从业10年（含）以上者，可放宽至大学（含）以上）。 (2) 具有6年（含）以上金融工作经历，相关岗位工作年限3年（含）以上。 (3) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。 (4) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求；熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的团队管理能力。 (5) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，符合监管部门要求的任职资格条件。
2	济南分行	滨州分行县域支行综合柜员	技能类	1人	滨州辖内各县域支行	2023-02-28	(1) 受理客户业务办理申请，正确、高效地处理各项业务。 (2) 按要求处理错账、挂账等特殊交易，配合做好查询、冻结、扣划等业务，配合做好各项内外部检查。 (3) 按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品。 (4) 营业期间，按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄35周岁（含）以下，大专（含）以上学历。 (2) 具有2年（含）以上银行相关岗位工作经验；具有良好的语言表达能力和沟通能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神。 (3) 具备银行业从业资格、会计从业资格、反洗钱从业资格以及反假货币等上岗资格者优先。 (4) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，符合监管部门要求的任职资格条件。
3	枣庄分行（筹）	公司金融部业务推动岗	专业类	1人	枣庄	2023-02-28	(1) 负责分行基础客户、价值客户、战略客户、机构客户业务的营销推动、培训指导、考核管理，为经营单位和客户提供相应的技术支持。 (2) 负责协助经营单位设计、制定公司客户综合金融服务方案，并协助落地实施。 (3) 负责市场、行业、客户、产品的调研分析，制定分行业务的工作计划和方案并组织实施。 (4) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上学历。 (2) 具有3年（含）以上银行相关岗位工作经验，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行产品和业务。 (3) 具有较强的工作责任心、职业道德和风险鉴别能力。 (4) 具有独立的行业、市场和客户分析能力，较强的文字表达、交流沟通和组织协调能力。 (5) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，符合监管部门要求的任职资格条件。
4	枣庄分行（筹）	风险管理部风险管理岗	专业类	1人	枣庄	2023-02-28	(1) 负责分行授信业务授信后管理工作，检查、督导经营单位做好授信后管理工作，研究、处理经营单位反映的授信后管理工作中的问题、重大事件。 (2) 监控分行信贷资产的运营情况，做好风险分类及风险预警工作，对已经或可能出现的风险，提出化解和处置措施，并将实施情况向上级行进行汇报。 (3) 参与授信企业实地贷后检查，并出具调查与检查意见，协助部门负责人组织落实监管机构及总分行等数据报送及检查意见，做好分行各经营单位风险业务考核工作。 (4) 负责岗位职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上学历，经济、金融、财务会计、法律等相关专业者优先。 (2) 具有3年（含）以上授信管理、风险管理岗位工作经验，具有较强的宏观经济分析及行业、客户分析能力、风险把控能力。具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、大型城市商业银行工作经历者优先。 (3) 熟悉国家相关法律法规、监管政策和规定，熟练掌握授信业务知识和操作规程，了解经济金融会计理论和实际操作方法，了解公司法、担保法及物权法等有关知识。 (4) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，符合监管部门要求的任职资格条件。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	报名截止时间	岗位职责	社会招聘条件
5	枣庄分行(筹)	计财运营部负责人	管理类	1人	枣庄	2023-02-28	<p>(1) 根据上级业务发展要求, 制定分行计财运营业务发展规划、经营计划并组织实施与考核。</p> <p>(2) 建立和完善计财运营业务内部控制管理体系, 及时修订完善内控措施、业务操作规程。</p> <p>(3) 合规开展财务管理、运营管理、绩效考核等工作。</p> <p>(4) 对辖内网点的计财、运营类业务进行管理、监督、检查和指导, 履行风险管理职能。</p> <p>(5) 负责财务、运营业务数据统计、分析和报送工作的审核把关。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下, 全日制大学本科(含)以上学历或硕士学位(含)以上(银行从业10年(含)以上者, 可放宽至大学本科(含)以上学历), 取得会计师、经济师、审计师等中级及以上专业技术职称者优先。</p> <p>(2) 具有6年(含)以上金融工作经历, 其中相关岗位工作年限3年(含)以上, 具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、大型城市商业银行工作经历者优先。</p> <p>(3) 熟悉银行财务、运营业务, 对财务、运营法规及政策有良好的认识, 掌握银行财务及运营的相关法律法规, 熟悉银行日常业务操作的合规性。</p> <p>(4) 具备较强的团队管理经验和能力, 熟悉当地经济金融环境。</p> <p>(5) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例, 具有良好的职业道德, 符合监管部门要求的任职资格条件。</p>
6	枣庄分行(筹)	计财运营部统计分析岗	专业类	1人	枣庄	2023-02-28	<p>(1) 负责按时、准确地向上级行、人民银行、银监局、统计局等机构报送各类报表及分析, 负责定期分析考核数据, 揭示经营成果与不足, 为领导决策提供依据。</p> <p>(2) 负责根据相关制度要求, 完成费用单据的审核及报销工作, 负责分行会计科目使用和财务核算的准确性、及时性、完整性。</p> <p>(3) 负责根据相关税收法规规定, 及时、准确地完成税项的测算、申报、缴纳工作, 负责对分行资产负债情况进行监测, 定期分析资产负债结构变化的情况及原因。</p> <p>(4) 负责管理资金头寸, 及时、准确地向上级行报送分行资金头寸, 降低资金头寸报送误差率, 负责实时监控分行流动性水平。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁(含)以下, 全日制大学本科(含)以上学历, 取得会计师、经济师、审计师等中级及以上专业技术职称者优先。</p> <p>(2) 具有3年(含)以上银行会计相关岗位工作经历, 具有良好的语言表达能力和沟通能力, 具有较强的工作责任心和团队协作精神。</p> <p>(3) 熟悉银行财务、运营业务, 对财务、运营法规及政策有良好的认识, 掌握银行财务及运营的相关法律法规, 熟悉银行日常业务操作的合规性。</p> <p>(4) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例, 具有良好的职业道德, 符合监管部门要求的任职资格条件。</p>
合计				6人	——		——	——

备注: 工作年限、年龄、学历等计算截止时间为简历投递日