

恒丰银行武汉分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
1	武汉分行	直属经营部门负责人	销售类	若干	武汉	<p>(1) 根据总行和分行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划制定本部门实施方案并组织实施。</p> <p>(2) 负责部门业务日常管理工作，在控制风险的基础上带领部门员工全面完成分行下达的各项考核指标。</p> <p>(3) 负责组织本部门存款、贷款、中间业务等各类业务和产品的营销。</p> <p>(4) 组织客户经理做好授信项目的贷前调查、贷后管理工作，切实加强风险防范工作。</p> <p>(5) 带领团队不断提高金融服务水平，深入全面地研究客户的情况，与客户探讨银企合作方案，同时不断发掘客户的潜在金融需求，及时提出金融创新服务建议。</p> <p>(6) 负责本部门员工培训、考核工作等。</p>	<p>(1) 45周岁（含）以下，大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历。</p> <p>(2) 具有3年（含）以上相关岗位工作经验。</p> <p>(3) 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行相关产品。</p> <p>(4) 具有较强的市场拓展能力、沟通协调能力和风险管控能力，具有较丰富的客户资源和优秀的业绩。</p>
2	武汉分行	直属经营部门客户经理	销售类	若干	武汉	<p>(1) 负责开展公司类客户信息的收集、整理和分析，实施总、分行业务发展战略和营销策略。</p> <p>(2) 负责开展公司类客户的直接营销，组织开展公司类客户的联合营销，拓展并维护良好的客户关系，受理客户业务咨询。</p> <p>(3) 负责公司类客户的贷前调查、贷中管理、贷后检查和收贷收息，以及其他各种金融产品与服务的综合营销。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 45周岁（含）以下，大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历。</p> <p>(2) 具有2年（含）以上相关岗位工作经验。了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行相关产品。</p> <p>(3) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有较丰富的客户资源。</p>
3	武汉分行	营业部副职	管理类	1	武汉	<p>(1) 协助网点主要负责人完成分行下达的网点零售考核指标。</p> <p>(2) 分管网点零售业务营销管理工作，加强风险管理，抓好网点日常运营管理、客户服务、宣传活动、客户活动等工作。</p> <p>(3) 组织零售客户经理、理财经理、大堂经理做好零售金融服务，不断发掘客户潜在金融需求，及时提出金融创新服务建议。</p> <p>(4) 做好本单位零售客户经理培训、考核工作等。</p>	<p>(1) 45周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上（银行从业10年以上者，可放宽至大学本科（含）以上），金融、管理、市场营销、财务等相关专业。</p> <p>(2) 具有3年以上相关岗位工作经验，熟悉商业银行零售业务，担任过支行零售负责人者优先。</p> <p>(3) 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行零售产品，具备一定统筹规划、营销推动与管理能力。</p> <p>(4) 具有较强的市场拓展能力、团队管理能力、沟通协调能力和风险管控能力，具有较丰富的客户资源。</p> <p>(5) 具有银行从业资格、AFP或CFP资格优先。</p>

备注：工作年限、年龄、学历等计算截止时间为简历投递日。