

恒丰银行合肥分行社会招聘岗位汇总表

序号	招聘岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
1	营业部理财经理岗	销售类	1	合肥	<p>(1) 通过多种渠道积极引进新客户、提升个人管理客户资产规模。</p> <p>(2) 负责网点柜面产品推荐、演示、销售、咨询等客户营销、维护服务。</p> <p>(3) 负责分层级维护客户，搜集、挖掘客户需求，做好联动营销客户推荐。</p> <p>(4) 严格执行监管法律法规和行内规章制度，确保销售环节与业务发展的合规性。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄35周岁以下，大学本科以上或全日制大专以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年以上。</p> <p>(3) 了解国家经济、金融方针政策，具有良好的职业道德、较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 熟悉当地金融市场和银行零售业务，拥有丰富的客户资源，具有较强的市场开拓能力和营销能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
2	公司金融部产品经理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责分行公司金融业务的营销管理和推动工作，配合总行开展营销组织推动及营销竞赛的组织管理、费用配置、评价总结工作。</p> <p>(2) 负责制定分行条线年度、区域及专项业务发展规划工作、工作计划以及分行、区域营销指引。</p> <p>(3) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁以下，全日制大学本科以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限3年以上。</p> <p>(3) 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，熟悉银行产品和业务，具有独立的行业、市场和客户分析能力，具有较强的工作责任心、风险鉴别能力和组织协调能力。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
3	信用审批部公司业务审查岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 完成公司业务授信客户贷前风险尽职调查与评价，完成公司授信项目的审查工作。</p> <p>(2) 对公授信客户、金融机构信用等级的认定复核。</p> <p>(3) 传达实施总分行公司业务授信政策、指引和办法，定期撰写发布区域信贷政策指引并面向客户经理展开专业技术培训。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁以下，全日制大学本科以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年以上，熟悉公司信贷业务产品知识和操作流程，具有相关审查工作经验者优先。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的风险鉴别能力和风险管理能力。</p> <p>(4) 具备较强的团队协作能力、沟通能力和分析能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
4	授信管理部出账管理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责根据总分行相关管理制度，梳理完善出账流程，制订分行出账流程和操作规范并按照要求落实执行。</p> <p>(2) 负责统计审核各经营单位每日出账计划，在额度范围内统筹出账。</p> <p>(3) 负责信贷系统放款流程的审核，根据出账审批通知书要求进行出账前审核，有效落实出账条件，控制业务在有效审批额度内发放并出具审核意见。</p> <p>(4) 负责审核各类合同文本、放款资料的合法性、合规性、有效性、完整性，有效落实各项担保条件和担保措施。</p> <p>(5) 负责做好出账台账的分类登记工作，确保对外报送相关数据准确、真实、有效。</p> <p>(6) 负责对有权限分支机构的信贷系统放款审核工作。</p> <p>(7) 负责及时整理授信出账资料，及时移交档案管理岗并做好交接，确保出账资料有效、完整、合规。</p> <p>(8) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁以下，全日制大学本科以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年以上。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的风险鉴别能力和风险管理能力。</p> <p>(4) 工作责任心强，具有较强的文字撰写能力、语言表达能力和沟通协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
5	授信管理部贷后管理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 对各类授信业务和风险管理工作进行现场和非现场检查，进行风险预警监测，及时发现风险隐患并上报。</p> <p>(2) 对信贷资产质量情况进行监测、分析，组织开展潜在风险资产的风险化解及资产质量管控、风险分类认定及调整。</p> <p>(3) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁以下，全日制大学本科以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年以上，熟悉公司、零售信贷业务产品知识和操作流程，具有相关贷后管理工作经验者优先。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的风险鉴别能力和风险管理能力。</p> <p>(4) 具备较强的团队协作能力、沟通能力和分析能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>

序号	招聘岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
6	普惠金融部产品经理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责传达总行普惠金融业务相关政策和制度，确保在分行范围内有效落实。</p> <p>(2) 负责分行各机构普惠金融业务推动，营销考核等相关工作，确保本行普惠业务指标达成。</p> <p>(3) 负责对接总行普惠金融业务其他相关工作。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁以下，全日制大学本科以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年以上。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的工作责任心和风险评估能力。</p> <p>(4) 具有较强的文字撰写能力、语言表达能力和沟通协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
7	交易银行部产品经理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 根据总分行年度计划指标，制定交易银行产品推动计划，并具体协助和督导计划指标完成。</p> <p>(2) 指导和配合相应业务产品方案的应用、创新和推广，根据客户需求进行产品组合设计、流程控制安排、服务定价评估等，形成规范完整的交易银行金融服务方案。</p> <p>(3) 调研区域市场环境、行业政策导向、同业竞争态势，规划并组织实施本行产品整体推广方案。</p> <p>(4) 对业务开展情况通过分析报告、调研、数据统计、产品推动情况、一线的意见反馈等为上级领导提供决策依据。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p> <p>(6) 有国际业务、供应链金融从业经验者优先。</p>	<p>(1) 年龄40周岁以下，全日制大学本科以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年以上。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的工作责任心和风险评估能力。</p> <p>(4) 具有较强的文字撰写能力、语言表达能力和沟通协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
8	同业金融部主要负责人	管理类	1	合肥	<p>(1) 主持分行同业金融部全面工作，制定本条线发展战略，组织实施发展规划，完成年度任务目标。</p> <p>(2) 组织本条线部门架构和专业队伍建设，完善相关制度体系，提升同业金融业务竞争力。</p> <p>(3) 负责同业金融日常管理，根据总分行工作安排和要求，组织落实各项工作，督导、管理各职能中心。</p> <p>(4) 研究内外部经济环境及市场动态，掌握经营机构的业务需求。</p> <p>(5) 负责组织推动和自营业务的营销方向把控、业务拓展策略、任务进度跟踪。</p> <p>(6) 组织开展对部门内部及经营机构同业金融业务的培训和考核。</p> <p>(7) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下，大学本科以上学历。</p> <p>(2) 具有5年以上相关岗位工作经历，同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的统筹规划能力、组织协调能力和团队管理能力。</p> <p>(4) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
9	运营管理部业务综合岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责运营管理部内部各项工作计划、总结及各类公文管理；负责与监管、总行的沟通联络。</p> <p>(2) 负责分行运营管理制度建设以及运营条线人员培训管理。</p> <p>(3) 负责总行对分行分类评价各项指标跟踪落实，负责网点分类评价评分及运营条线人员考核。</p> <p>(4) 负责辖内营业室经理的选拔、委派、考核、管理组织工作，负责督促运营人员轮岗工作落实。</p> <p>(5) 负责运营管理部合规风险及其他风险的监督、报告。</p> <p>(6) 负责支付结算管理、现金管理、印章管理等具体业务指导监督等。</p>	<p>(1) 年龄40周岁以下，全日制大学本科以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年以上。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，掌握银行运营管理相关法律法规，熟悉银行日常业务操作的合规性要求。</p> <p>(4) 工作责任心强，具备较高的团队协作能力、沟通能力和分析能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
10	法律合规部法律事务岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 围绕分行工作重心，采取有效法律手段，为业务发展提供法律服务。</p> <p>(2) 负责对外签订的非格式合同、协议、保函等法律性文件的审查工作。</p> <p>(3) 为银行授信业务等涉法业务质疑及时提供法律咨询服务。</p> <p>(4) 做好典型诉讼、咨询、审查案件的总结工作，向有关业务部门提出防范风险的措施和意见。</p> <p>(5) 负责法律事务业务培训，有针对性开展普法教育工作。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁以下，全日制大学本科以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年以上。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，熟练掌握银行业相关法律法规，具有较强的工作责任心和专业工作能力。</p> <p>(4) 具备较强的文字撰写能力、语言表达能力和沟通协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>

序号	招聘岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
11	办公室（党委办公室） 文秘调研岗	专业类	1	合肥	(1) 负责组织或参与起草分行综合文字材料。 (2) 根据分行工作安排，组织或参与拟定各项调研方案、撰写调研报告。 (3) 负责分行内部以及外部宣传等工作。 (4) 负责广告、舆情监测、媒体沟通、危机公关等工作。 (5) 负责分行保密、公文等工作。 (6) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 中共党员，拥护党的路线方针政策，对党忠诚，廉洁自律、勇于担当、作风正派，纪律意识和规矩意识强。 (2) 年龄40周岁以下，全日制大学本科以上学历。 (3) 相关岗位工作年限2年（含）以上。 (4) 熟悉党规党纪，具有较高的政治理论素养、政策水平和较强的文字组织能力，熟练使用办公软件，具有较强的团队协作意识和组织协调能力。 (5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。
12	人力资源部（党委组织部） 党建综合岗	专业类	1	合肥	(1) 认真贯彻执行党的方针、政策，工作中坚持组织原则，遵守组织纪律，执行分行党委有关决议，落实分行组织部的各项工作部署，做好基层党建有关工作。 (2) 做好党费收缴工作，按时足额上缴上级党组织，年终做好党费管理使用情况总结。及时准确的为调入、调出党员办理组织关系转移。 (3) 负责组织开展基层党建有关工作，做好过硬党支部建设、发展党员、党员培训等工作。 (4) 负责部门综合性事务等工作。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 中共党员，拥护党的路线方针政策，对党忠诚，廉洁自律、勇于担当、作风正派，纪律意识和规矩意识强。 (2) 年龄40周岁以下，全日制大学本科以上学历。 (3) 相关岗位工作年限2年以上。 (4) 具有较高的政治理论素养、政策水平和文字组织能力，熟悉党建相关工作，责任心强，具有较好的团队协作和沟通协调能力。 (5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。
13	营业部柜员/高级柜员	技能类	1	合肥	(1) 负责网点现金、非现金业务等各类柜面业务处理。 (2) 受理客户业务办理申请，正确高效的处理各项业务。 (3) 按要求处理错账、挂账等特殊交易，配合做好查询、冻结、扣划等业务，积极配合各项内外外部检查。 (4) 按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品。 (5) 营业期间，按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料。 (6) 负责办理职责权限范围内的其他业务。	(1) 年龄35周岁以下，大学本科以上学历。 (2) 柜员要求相关岗位工作年限2年以上；高级柜员要求相关岗位工作年限3年以上。 (3) 具有良好的职业道德，有较强的责任心和风险识别能力，无不良从业记录。 (4) 具备银行业从业资格证书、会计从业资格证书、反洗钱从业资格证书以及反假货币上岗资格证书者优先考虑。 (5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。
备注：年龄、工作年限、学历等计算截止时间为简历投递日；所称“以上”、“以下”均包括本数。						