

恒丰银行合肥分行社会招聘岗位汇总表

序号	招聘岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
1	公司营销团队主要负责人	销售类	若干	合肥	<p>(1) 对营销工作进行有效管理, 确定及调整团队营销策略, 组织推动各项营销工作的落地。</p> <p>(2) 积极调查市场, 主动接触客户, 通过各种合规途径挖掘新客户, 不断提高已有客户在分行的综合收益。</p> <p>(3) 在选择优良客户、及时准确把握市场动态和客户经营情况变化的基础上, 及时发现风险并采取有效措施化解风险。</p> <p>(4) 带领团队完成分行下达的各项业务指标。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄50周岁(含)以下, 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 从事相关岗位年限3年(含)以上。</p> <p>(3) 了解国家经济、金融方针政策, 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求, 具有良好的职业道德、较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况, 拥有丰富的客户资源, 具有较强的市场开拓能力、营销能力和团队管理能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德, 无不良从业记录。</p>
2	零售营销团队主要负责人	销售类	若干	合肥	<p>(1) 对营销工作进行有效管理, 确定及调整团队营销策略, 组织推动各项营销工作的落地。</p> <p>(2) 积极调查市场, 主动接触客户, 通过各种合规途径挖掘新客户, 不断提高已有客户在分行的综合收益。</p> <p>(3) 在选择优良客户、及时准确把握市场动态和客户经营情况变化的基础上, 及时发现风险并采取有效措施化解风险。</p> <p>(4) 带领团队完成分行下达的各项业务指标。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄50周岁(含)以下, 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 从事相关岗位年限3年(含)以上。</p> <p>(3) 了解国家经济、金融方针政策, 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求, 具有良好的职业道德、较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况, 拥有丰富的客户资源, 具有较强的市场开拓能力、营销能力和团队管理能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德, 无不良从业记录。</p>
3	对公客户经理岗	销售类	若干	合肥	<p>(1) 负责对客户的各项授信、贷款、贸易融资、票据、投资银行、担保、类信贷等业务进行授信前尽职调查、撰写调查报告、实行贷后检查、存续期管理、监督信贷资金的收回。</p> <p>(2) 积极调查市场, 主动接触客户, 通过密切合作关系, 提高已有客户在分行的综合收益, 并通过各种合规途径挖掘新客户。</p> <p>(3) 在选择优良客户、及时准确把握市场动态和客户经营情况变化的基础上, 及时发现风险并采取有效措施化解风险。</p> <p>(4) 推进新的金融产品和服务项目, 积极为客户办理代收代付、票据解付、信息咨询、财务顾问、资信调查、中介服务等相关业务。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下, 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 从事相关岗位年限2年(含)以上。</p> <p>(3) 具有良好的职业道德, 具有较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 具备较强的营销意识和营销能力, 熟悉当地市场和商业银行公司业务操作, 拥有丰富的客户资源; 具有机构业务相关工作经验的优先考虑。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德, 无不良从业记录。</p>
4	零售客户经理岗	销售类	若干	合肥	<p>(1) 严格遵守国家有关政策法规和银行各项规章制度, 认真执行审慎的信贷管理政策。</p> <p>(2) 通过现有的个人关系及各种渠道开发新的银行客户吸收存款, 从客户需求出发, 营销银行个人理财产品, 为客户提供全方位的金融服务。</p> <p>(3) 对个人信贷业务进行营销, 按规定程序完成个人贷款的调查、发放、管理和回收, 控制个人贷款风险。</p> <p>(4) 保持与客户的联系, 关注客户的理财需求及资金运作情况, 积极与行内其它相关部门协调合作完成年度审查及开发市场任务, 建立、发展及维护良好的客户关系。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下, 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 从事相关岗位年限2年(含)以上。</p> <p>(3) 具有良好的职业道德, 具有较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 具备较强的营销意识和营销能力, 熟悉当地市场和商业银行零售业务操作, 拥有丰富的客户资源。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德, 无不良从业记录。</p>

序号	招聘岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
5	同业金融部客户经理	销售类	1	合肥	<p>(1) 负责区域内同业客户的营销、客户关系维护, 授信前尽职调查、撰写调查报告、实行贷后检查、存续期管理等。</p> <p>(2) 同业产品销售及业务系统操作。</p> <p>(3) 票据转贴、再贴现交易。</p> <p>(4) 安徽省外金融同业客户拓展(上海、北京、广州、深圳等)。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p> <p>(6) 具有票据交易资源、省外客户资源者优先。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下, 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 从事相关岗位年限2年(含)以上。</p> <p>(3) 具有良好的职业道德, 具有较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 具备较强的营销意识和营销能力, 熟悉当地市场和股份制银行同业业务操作, 拥有丰富的客户资源; 具有同业业务相关工作经验的优先考虑。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德, 无不良从业记录。</p>
6	营业部柜员/高级柜员	技能类	若干	合肥	<p>(1) 负责网点现金、非现金业务等各类柜面业务处理。</p> <p>(2) 受理客户业务办理申请, 正确高效的处理各项业务。</p> <p>(3) 按要求处理错账、挂账等特殊交易, 配合做好查询、冻结、扣划等业务, 积极配合各项内外部检查。</p> <p>(4) 按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品。</p> <p>(5) 营业期间按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料。</p> <p>(6) 负责办理职责权限范围内的其他业务。</p>	<p>(1) 年龄35周岁(含)以下, 大学(含)以上学历。</p> <p>(2) 柜员要求相关岗位工作年限2年(含)以上; 高级柜员要求相关岗位工作年限3年(含)以上。</p> <p>(3) 具有良好的职业道德, 有较强的责任心和风险识别能力, 无不良从业记录。</p> <p>(4) 具备银行业从业资格证书、会计从业资格证书、反洗钱从业资格证书以及反假货币上岗资格证书者优先考虑。</p>

备注: 年龄、工作年限、学历等计算时间为简历投递时间。